

# **Geactualiseerde - Profielschets**

Raad van Toezicht

Special Heroes Nederland

## **1. Inleiding**

Met het opstellen van profielschetsen beoogt Special Heroes Nederland duidelijkheid te geven omtrent de functionele eisen die aan de Raad van Toezicht worden gesteld en de deskundigheid die van leden van de Raad van Toezicht wordt gevraagd. Zodoende wordt het mogelijk meer gericht te zoeken naar geschikte kandidaten. Het opstellen van profielschetsen beoogt tevens dat de samenstelling van de Raad van Toezicht is toegerust om de kerntaak van de organisatie mede vorm te geven en operationeel te bewaken.

De profielschetsen zullen gebruikt worden in de werving- en selectieprocedure. Bij het samenstellen van de Raad van Toezicht vormen deze schetsen de leidraad.

De profielschetsen zijn openbaar en worden periodiek geëvalueerd. Dit laatste zal in ieder geval bij het ontstaan van een vacature gebeuren, om te bewerkstelligen dat de organisatie anticipeert op ontwikkelingen.

De samenstelling past bij de missie en doelstellingen van de organisatie. De Raad van Toezicht is divers samengesteld, zowel qua achtergrond als qua kennis en ervaring.

## **2. Profielschets Raad van Toezicht als geheel**

Het algemeen profiel van de Raad van Toezicht dient te waarborgen dat de samenstelling zodanig is dat:

- er affiniteit is met de thema's van gezonde en actieve leefstijl en de doelgroep met een beperking;
- een brede maatschappelijke binding en relevante functionele netwerken worden bereikt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden en omstandigheden aanwezig is;
- tezamen de leden van het bestuur beschikken over een combinatie van specifieke kennis met betrekking tot de volgende relevante ervaringsgebieden:
  - de domeinen van de stichting (sport & bewegen, kunst & cultuur, voeding & gezondheid, werk & participatie)
  - sectoren onderwijs, zorg, overheden
  - financiën, communicatie & marketing en recht;
- de Raad van Toezicht als team functioneert, waarbij geldt dat er binnen de RvT sprake is van transparantie, vertrouwen en een eerlijke en open communicatie;
- er in de Raad van Toezicht sprake is van heterogeniteit wat betreft maatschappelijke positie, ervaring en geslacht.

Bij de uitoefening van haar taken geldt dat de Raad van Toezicht:

1. het doel van Special Heroes Nederland zoals omschreven in de statuten en de missie, ambitie en strategie van de organisatie onderschrijft;
2. loyaal meewerkt aan het bereiken van de doelstellingen;
3. zich bij het vervullen van zijn taak richt naar het belang van Special Heroes Nederland en het belang van de samenleving;
4. een open houding heeft, gericht op verbetering;
5. te allen tijde onafhankelijk, professioneel, deskundig en volgens zorgvuldige procedures opereert;
6. inspeelt op maatschappelijke veranderingen en wensen van interne en externe stakeholders;
7. slechte prestaties niet gedooft en zo nodig adequaat ingrijpt.

### **3. Profielschets individuele leden Raad van Toezicht**

#### **3.1. Algemene profielschets voor alle leden van de Raad van Toezicht**

Elk lid van de Raad van Toezicht dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de Raad van Toezicht en kwaliteiten en eigenschappen te bezitten als:

- affiniteit met het inhoudelijke doel van Special Heroes Nederland;
- affiniteit met de missie en strategie van Special Heroes Nederland;
- een specifieke deskundigheid die bijdraagt aan het geheel;
- een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten;
- oog voor het doel van Special Heroes Nederland als geheel en van de maatschappelijke omgeving;
- oog voor de (mogelijke) ontwikkeling van Special Heroes Nederland;
- snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
- samenwerkingskwaliteiten en anderen kunnen motiveren en activeren;
- de hoofdlijnen van beleid kunnen beoordelen;
- oog hebben voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten;
- bestuurlijke ervaring, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke positie;
- strategisch bestuurlijke inzichten met betrekking tot de organisatie;
- een relativerende instelling, maar grijpt zo nodig in;
- informatie beoordelen op kwaliteit;
- doortastende beslissingen nemen en beargumenteren;
- in staat zijn tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de verantwoordelijkheden en werkzaamheden van een bestuur beschikbaar hebben;
- een sparringpartner kunnen zijn voor directie.

#### **3.2 Aanvullende profielschets voor de voorzitter**

##### *Voorzitter*

De voorzitter is verantwoordelijk voor het creëren van de nodige voorwaarden voor het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht en is daarvoor het primaire aanspreekpunt.

Specifiek:

- beschikt over bestuurlijke ervaring en bewezen bindende kwaliteiten;
- geeft leiding aan de Raad van Toezicht en aan het toezichtproces;
- is diplomatiek en heeft onderhandelingservaring;
- kan indien nodig fungeren als boegbeeld van Special Heroes Nederland en de belangen van Special Heroes Nederland naar buiten toe uitdragen;
- heeft veel gevoel voor politieke verhoudingen;
- is in voldoende mate beschikbaar.