



Jaarverslag 2020

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord.....	3
2.	Domeinen en programma's.....	4
2.1	Onderwijs.....	4
2.2	Revalidatie en Zorg.....	8
2.3	Services.....	9
3.	Organisatie.....	11
3.1	Personeel.....	11
3.2	Raad van Toezicht en directie.....	12
3.3	Communicatie.....	13
3.4	Bedrijfsvoering.....	14
4.	Slotwoord.....	16

1. Voorwoord

Eind 2019 heeft Special Heroes Nederland in haar Jaarplan 2020 het voornemen uitgesproken de portfolio verder uit te breiden en te verbreden naar alle domeinen van gezonde en actieve leefstijl. Met veel aandacht voor 'Meer bewegen en gezonder eten' binnen de domeinen van sport & bewegen, kunst & cultuur, voeding & gezondheid, werk & participatie. Een veelbelovende start in de eerste twee maanden 2020.

Vervolgens is de wereld in maart 2020 geconfronteerd met een pandemie, het coronavirus. De bestrijding van het virus vraagt al meer dan een jaar lang veel van mensen. Er zijn stevige maatregelen genomen om het virus te bestrijden. Die stevige maatregelen hebben naast economische schade ook grote impact op het fysiek, mentaal en sociaal welzijn van mensen. Op langere termijn is werken aan herstel nodig en een sterker preventief beleid.

Meer dan ooit heeft corona het belang van een gezonde en actieve leefstijl doen inzien. Op kortere termijn is het van belang de gevolgen van de maatregelen te verminderen en structurele schade zo veel mogelijk proberen te voorkomen. De crisis heeft impact op het fysiek, mentaal en sociaal welzijn van mensen in alle lagen van de bevolking. Dat geldt in het bijzonder voor mensen die al kwetsbaar waren, zoals kwetsbare jongeren, mensen met een beperking, jeugd en volwassenen met psychische problematiek, de doelgroep van Special Heroes Nederland. De coronacrisis heeft veel impact gehad op de doelgroep. Van minder bewegen tot meer eenzaamheid, van een ander voedingsgedrag tot een kwetsbaarder immuunsysteem.

Door alle coronamaatregelen waren er minder live activiteiten mogelijk voor de doelgroep vanuit de stichting gedurende een aantal perioden in het jaar 2020. Naast uiteraard de vervelende consequenties voor de doelgroep heeft dit ook veel flexibiliteit van alle medewerkers gevraagd. In het verschuiven van activiteiten, verleggen van taken, online oplossingen zoeken, etc. Daar heeft iedereen zich in het afgelopen jaar enorm voor ingezet om daar waar mogelijkheden lagen, die ook te benutten, andere vormen te zoeken, achterstallige en ontwikkelwerkzaamheden op te pakken op momenten dat er veel thuis gewerkt moest worden.

Deze wendbaarheid heeft gemaakt dat op het moment dat er weer live activiteiten zijn toegestaan dit ook direct opgestart kon worden, dat er veel (door) ontwikkeld is qua inhoud en processen, er achterstallige administratieve werkzaamheden ingehaald werden en dat inhoudelijke aanscherpingen gemaakt konden worden op het Meerjarenplan 2021 – 2025.

Een nieuwe beleidsperiode waarin gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking ongetwijfeld nog meer aandacht en prioriteit gaat krijgen, en het is te merken dat de interesse en het enthousiasme om te participeren in de programma's van Special Heroes Nederland ook toeneemt. Enerzijds door scholen Speciaal Onderwijs en Revalidatie-/Zorginstellingen en anderzijds vanuit het ministerie van VWS die een extra impuls beschikbaar stelt voor 2021 om op de korte termijn meer activiteiten uit te voeren en een versnelling en uitbreiding van gezonde en actieve leefstijl ten behoeve van de doelgroep met een beperking voor te bereiden.

In dit jaarverslag beschrijven we in hoofdstuk 2 de evaluatie van de activiteiten binnen de verschillende sectoren en domeinen en in hoofdstuk 3 de evaluatie qua organisatie. Deze evaluatie is in dit jaarverslag beknopter in vergelijking met voorgaande jaren, omdat er door de coronacrisis minder activiteiten hebben plaatsgevonden.

Arnhem, april 2021

Erna Mannen, directeur bestuurder Stichting Special Heroes Nederland

2. Domeinen en programma's

Stichting Special Heroes Nederland maakt zich sterk voor de sociale, mentale en fysieke ontwikkeling van mensen met een beperking door een gezonde en actieve leefstijl te stimuleren en een zo groot en breed mogelijk aanbod te creëren van sportieve en culturele activiteiten.

Het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor jeugd en volwassenen met een beperking voert Special Heroes Nederland uit samen met scholen en instellingen binnen een aantal sectoren (Onderwijs, Revalidatie, Zorg) op het gebied van een viertal domeinen ([sport & bewegen](#), [kunst & cultuur](#), [voeding & gezondheid](#), [werk & participatie](#)).

Voor het jaar 2020 heeft Special Heroes Nederland doelstellingen geformuleerd met betrekking tot participatie van scholen, instellingen, verenigingen. In dit hoofdstuk worden de doelstellingen én resultaten benoemd voor de sectoren onderwijs en zorg.

2.1 Onderwijs

Deelname scholen aan programma's

Door de coronacrisis was het een aantal maanden niet mogelijk om activiteiten op scholen uit te voeren. Toch heeft in tussenliggende periodes een groot aantal scholen geparticipeerd en is een groot deel van de aantallen gerealiseerd op de verschillende domeinen. Een aantal scholen heeft aangegeven weer te willen participeren als de coronamaatregelen niet meer van kracht zijn (nieuwe schooljaar 2021 – 2022).

Over 2020 zijn de volgende doelstellingen gerealiseerd met betrekking tot deelname aan de verschillende programma's:

- Sport Heroes
Geplande deelname van 129 geborgde scholen – Gerealiseerd 126 geborgde en 3 scholen in projectfase
6 events gepland – 5 gerealiseerd (met name Experiences op de scholen).
5 Club Extra locaties gepland – door corona geen gerealiseerd.
- Art Heroes
Geplande deelname van 50 scholen – Gerealiseerd 31 nieuwe scholen in projectfase en 14 geborgde scholen, 6 scholen nog in gesprek over borging.
6 events gepland – 2 festivals gerealiseerd (op de school).
- Healthy Heroes
Geplande deelname van 54 scholen – Gerealiseerd 43 scholen.
- Ik ben P.A.
Geplande deelname van 50 scholen in de projectfase – Gerealiseerd 34 scholen in projectfase en 7 geborgde scholen, met 12 scholen nog in gesprek over borging.

Monitoring en evaluatie

De monitoring en evaluatie is met nieuwe formats gestart. Doordat veel scholen minder activiteiten hebben uitgevoerd door de coronacrisis, blijft logischerwijs ook de monitoring achter en ligt nog tussen 30 – 40%. Na afloop van het schooljaar 2020 – 2021 worden gegevens opnieuw verzameld.

Innovatie

In 2020 is een basisprogramma Healthy Heroes bestaande uit zes thema's met elk twaalf lessen ontwikkeld en in pilots getest op scholen voor speciaal onderwijs. Daarnaast zijn vijf bestaande erkende interventies doorontwikkeld voor gebruik van de doelgroep met een beperking die de school aanvullend op het basisprogramma kan kiezen. Zo ontstaat er een menukaart Healthy, naast bestaande interventies op sport & bewegen en kunst & cultuur.

Voor het Ik ben P.A. programma is het eerste raamwerk ontwikkeld om te komen tot een ontwikkelijn voor de doelgroep van 12 – 18 jaar. Deze wordt in 2021 uitgebreid naar de leeftijd vanaf 19 jaar. In 2021 wordt dat raamwerk uitgewerkt naar een volledig lesprogramma Ik ben P.A. (12 – 18 jaar) en Team 12 (vanaf 19 jaar).

Begin 2020 heeft Special Heroes Nederland het eigenaarschap overgenomen van zowel het programma Ik ben P.A. als van Team 12. Dit biedt veel mogelijkheden voor doorontwikkeling en verdere uitrol van de programma's.

- [Klik hier voor een mooie impressie van de lancering van Team 12 in Sittard](#)



Deskundigheidsbevordering

In het afgelopen jaar waren live workshops vrijwel niet mogelijk. Voor de coronacrisis zijn nog drie workshops georganiseerd en daarnaast een webinar (17 workshops gepland), waarvoor bijna 100 deelnemers zich hadden aangemeld. Van de overige activiteiten is vrijwel alles wel ontwikkeld, maar daar waar gewenst nog niet overal getest. Het testen vindt plaats in 2021.

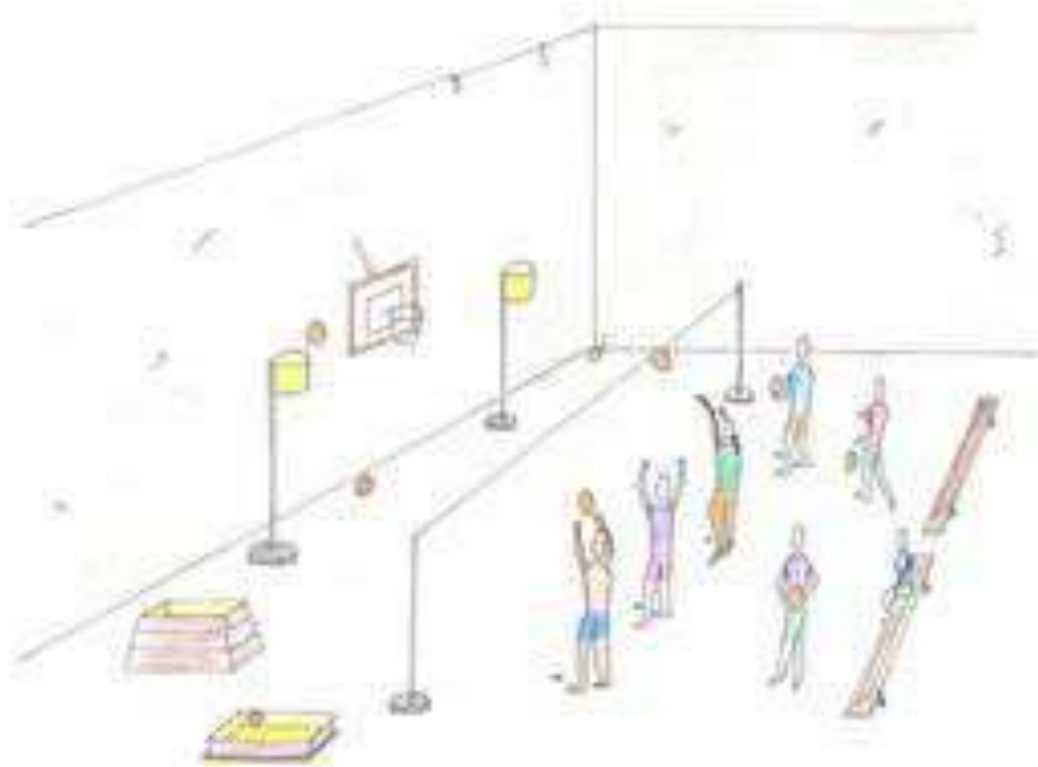
In 2020 zijn conform de planning gerealiseerd:

- 10 instructiefilmpjes en 13 scripts voor filmpjes (23 gepland)
- 24 leskaarten in samenwerking met sportbonden (24 leskaarten gepland, testen vindt plaats in 2021)
- 45 leskaarten pleinspelen (45 kaarten gepland, teksten zijn gereed, testen en vormgeving in 2021)
- 12 leskaarten voor LVB-jongeren inclusief instructiefilmpjes (12 leskaarten gepland)
- 18 artikelen en 15 begeleidende filmpjes KidMove (6 artikelen/facsheets gepland)
- Methodiek Club Extra is afgerond en gereed

De campusabonnementen, congressen en netwerkmeetings konden helaas niet plaatsvinden in 2020 door de coronamaatregelen.

Het 2-jarige KidMove project is in december in afgerond. Op de [Special Heroes Campus](#) zijn alle blogs, filmpjes en artikelen te vinden.

- **Klik op de afbeelding voor een voorbeeld leskaart in samenwerking met sportbond**



Samenwerking gemeenten

De samenwerking met gemeenten is in 2020 met 14 gemeenten vastgelegd en gestart (elf gemeenten in het kader van Healthy/Sport/Art Heroes en drie gemeenten in het kader van Team 12). Met meer gemeenten zijn de gesprekken gestart, maar door de coronacrisis zijn deze nog niet afgerond tot definitieve samenwerkingsovereenkomsten.

Samenwerking partners

De realisatie van de verschillende programma's in het onderwijs was in 2020 mogelijk door de ondersteuning van een aantal samenwerkingspartners:

- Sport Heroes: Het Vergeten Kind en diverse gemeenten
Eventpartners: 4People, Rotary Hengelo, Lions Almelo, Ronde Tafel 31 Zeist
- Healthy Heroes: ministerie van VWS, Menzis/RVZ, stichting Amfortas en diverse gemeenten
- Art Heroes: Gehandicapte Kind, VSB Fonds, Vriendenloterij
- Ik ben P.A.: ZonMW en Rabo Foundation
- Alle participerende scholen SO, SBO, VSO en Praktijkonderwijs

Onderstaand een paar voorbeelden van samenwerkingen met partners:

- [Menzis, partner van 1^e uur, stelt wederom hoofdprijs sportiefste VSO school van NL beschikbaar](#)
- [Filmpje Art Heroes met dank aan VriendenLoterij](#)
- [Ik ben P.A. en Maatschappelijke Diensttijd \(MDT\)](#)
- [Samenwerking met Het Vergeten Kind](#)



2.2 Revalidatie en Zorg

Deelname revalidatie instellingen

In 2020 participeren twaalf revalidatiecentra en ziekenhuizen in het programma revalidatie, sport en bewegen (RSB). Alle instellingen zijn bezocht en wensen, ideeën voor een doorontwikkeling besproken. De uitkomsten van de gesprekken vragen om blijvende aandacht voor de advisering en counseling in het loket en gebruik van meerdere gedragsmethodieken, naast Motivational Interviewing (MI). De twaalf instellingen willen het programma RSB verbreden met meerdere leefstijlthema's zoals gezonde voeding, herstel, slapen en ontspanning. Oftewel de transitie maken van beweeg- en sportloket naar leefstijlloket. Eind 2020 hebben drie nieuwe revalidatie instellingen aangegeven deze transitie ook te willen gaan maken en komt het totaal op 15 revalidatie instellingen. De transitie wordt uitgewerkt in vier pijlers van integrale leefstijlaanpak en is eind 2021 gereed. De vier pijlers zijn:

- Voorlichting en educatie;
- Signalering/advies en ondersteuning;
- Fysieke/sociale omgeving;
- Regelgeving en handhaving.

In het kader van deskundigheidsbevordering zijn er drie online landelijke bijeenkomsten georganiseerd.

Innovatie gecombineerde leefstijl interventie (GLI) LB

In 2020 is een GLI voor mensen met een lichamelijke beperking ontwikkeld in samenwerking met het Lectoraat Kracht van Sport (InHolland), met input van de doelgroep, professionals en onderzoekers. Lees [hier](#) meer over deze samenwerking. In 2021 testen drie instellingen (Sint Maartenskliniek, Rijndam Revalidatie, Odion locatie Voorstraat) en UMCG de ontwikkelde GLI en wordt deze tot een definitieve versie doorontwikkeld. Het is de intentie dat eind 2021 een eerste onderbouwde GLI beschikbaar is voor mensen met een lichamelijke beperking en het revalidatie werkveld.

- **Gecombineerde leefstijl interventie voor mensen met een beperking**



Deelname zorginstellingen

In 2020 zijn zorginstellingen benaderd om te participeren in het ontwikkelen en testen van een leefstijlinterventie voor mensen met een verstandelijke beperking. Zes instellingen participeren en gaan in 2021 de ontwikkelde interventie testen.

Innovatie gecombineerde leefstijl interventie (GLI) VB

In 2020 is een GLI voor mensen met een verstandelijke beperking ontwikkeld in samenwerking met het lectoraat Voeding en bewegen van de Hogeschool van Amsterdam en is er gebruik gemaakt van de methode interventie-mapping door middel van interviews en focusgroepen. Lees [hier](#) meer over deze samenwerking. In 2021 testen vier centra (Cosis, Odion, Esdege Rijgerdaal en ASVZ) de interventie en eind 2021 worden de resultaten gedeeld met het werkveld.

In de focusgroepen is naar voren gekomen toe te werken naar een systeemaanpak, waarbij er op verschillende niveaus geïntervenieerd kan worden om een gezondere leefstijl te bewerkstelligen. Dit betreft het individuele niveau gericht op kennis en vaardigheden bij de doelgroep zelf, en op interpersoonlijk niveau met betrekking tot de houding van begeleiders, fysiotherapeuten en diëtisten ten aanzien van leefstijlgedrag van cliënten.

De deskundigheidsbevordering voor deze zorginstellingen (scholing uitvoering GLI) vindt begin 2021 plaats.

2.3 Services

Voor mensen met een beperking vraagt het meedoen aan de verschillende sportieve en culturele activiteiten soms net iets meer aan randvoorwaarden. Daarom voeren we naast onze programma's in de verschillende sectoren een aantal services uit die gericht zijn op zelfregie, toegankelijkheid, betaalbaarheid en, daar waar nodig, voorzien van vormen van ondersteuning en begeleiding. Dit betreft services op het gebied van mobiliteit (sportvervoersregeling voor teamsporters), materialen (pilot om sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar te maken) en middelen (financiële ondersteuning in samenwerking met Jeugdfonds Sport & Cultuur).

Mobiliteit

Tot 1 juli 2020 heeft Special Heroes Nederland de Sportvervoersregeling uitgevoerd in samenwerking met Transvision, vervoersregisseur die het sportvervoer uitvoert, in opdracht van het ministerie van VWS. Het ministerie heeft in 2019 aangegeven qua uitvoering van vervoer een aanbesteding uit te laten brengen in het eerste kwartaal van 2020. Uiteindelijk heeft zij besloten met een andere regisseur de samenwerking aan te gaan: [Quarin](#). Vanaf 1 juli 2020 is Qarin de organisatie die het sportvervoer in een nieuwe Sportvervoersvoorziening uitvoert. Special Heroes Nederland blijft de coördinerende rol houden vanaf 1 juli 2020 en heeft daarnaast een aanvullende opdracht gekregen om uitbreiding van de voorziening en aanvullende partnerships te onderzoeken, ontwikkelen en te realiseren. Dit over een periode van 1 juli 2020 – 31 december 2023.

In samenwerking met Qarin is de sportvervoersvoorziening gedigitaliseerd in AFAS. Sporters melden zich aan via een portal, krijgen al dan niet goedkeuring en toegang, Qarin ontvangt van daaruit de vervoersinfo.

MAAND	Aantal KM begroot	Aantal KM realisatie
Januari	16.618	12.590
Februari	19.942	12.454
Maart	19.942	4.076
Totalen Q1	56.501	29.119
April	21.050	0
Mei	17.726	0
Juni	12.187	0
Totalen Q2	50.962	0
Juli	3.324	884
Augustus	6.647	1.076
September	16.618	4.326
Totalen Q3	26.589	6.286
Oktober	21.050	3.084
November	21.603	2.819
December	13.294	2.620
Totalen Q4	55.948	8.523
Jaartotalen	190.000	43.928

In 2020 is de uitvoering van de Sportvervoersregeling en Sportvervoersvoorziening door corona beperkt geweest. In de tabel hiernaast is het aantal gerealiseerd kilometers in 2020 te zien.

Ter vergelijking in voorgaande jaren was het gemiddeld aantal gerealiseerde kilometers 150.000 per jaar.

In 2019 hebben 141 sporters deelgenomen aan de Sportvervoersregeling. In 2020 waren er 93 aanmeldingen, hebben 68 sporters geparticipeerd en zijn er 43.928 kilometers gerealiseerd.

Sporthulpmiddelen

Special Heroes Nederland participeert in het project 'Sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar' in opdracht van het ministerie van VWS, en samen met Kenniscentrum Sport & Bewegen, Vereniging Gehandicaptensport Nederland, Esther Vergeer Foundation.



In 2020 is een concept handreiking ten behoeve van professionals gerealiseerd, die in de periode 2020-2021 binnen vier pilots in Nederland wordt getest en aangevuld. Aan de handreiking hebben mensen uit de doelgroep, professionals en experts hun medewerking verleend en input gegeven. Naast de input die uit enquêtes onder de doelgroep en gemeenteprofessionals is opgehaald. De belangrijkste uitkomsten vanuit deze enquêtes laten vooral een kennis- en informatieachterstand zien, onduidelijkheid en onbekendheid met betrekking tot de juiste stappen, procedures en wetgeving.

In 2020 is één expertmeeting georganiseerd en een (online) werkbezoek voor Tweede Kamer leden. De concept handreiking wordt in 2021 verwerkt tot een definitieve versie en daarnaast wordt een eindrapportage met aanbevelingen gemaakt op basis van de resultaten in de pilots.

• **Klik op de afbeelding voor het nieuwsbericht over Sporthulpmiddelen en de Handreiking**

3. Organisatie

3.1 Personeel

Eind 2019 werken bij Team Special Heroes Nederland in totaal 20 medewerkers (13,37 FTE). Eind 2020 werken 18 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's 11,84.

Special Heroes Nederland	aantal fte eind 2019	aantal fte eind 2020
Directie	1,00	1,00
Administratieve/organisatorische ondersteuning	1,05	1,47
Communicatie	1,57	1,3
Programma coördinatie (landelijk/regionaal)	9,75	8,07
Totaal	13,37	11,84

De doorontwikkeling en versterking van de regionale structuur betekent op organisatie- en personeelsniveau het opzetten van nieuwe samenwerkingsteams en overlegstructuren. De regionale teams ontwikkelen zich tot teams met een grote mate van flexibiliteit en samen-sturing, die in staat zijn het (lokaal/regionale) netwerk binnen de inclusieve sport en -cultuur te ondersteunen en verbinden. Elk regioteam heeft een eigen regionaal jaarplan, met daarin de te bereiken doelstellingen en de samenwerking tussen medewerkers frontoffice, backoffice en communicatie. In 2020 was het voornemen om vier landelijke ontwikkeldagen en zes tot acht regionale teamoverleggen te organiseren. Door de coronacrisis is er één landelijke dag live georganiseerd in juni en twee online. De maandelijkse regionale teamoverleggen hebben online plaatsgevonden. Met de groei aan programma's (en bijbehorende toegekende middelen) in de verschillende domeinen in de periode 2019-2021 is de behoefte aan extra capaciteit een logisch gevolg. Bij de start van scholen en instellingen betekent dit deels een uitbreiding FTE van het aantal projectleiders. Door de coronacrisis zijn minder scholen en instellingen gestart, waardoor extra capaciteit aanvankelijk onhold is gezet en vanaf augustus minimaal opgestart, met name voor het Healthy Heroes programma.

Daarnaast is ook de behoefte ontstaan aan meer capaciteit om de beheersbaarheid van processen en de plan en control cyclus voldoende aandacht en ontwikkeling te geven. Deze extra capaciteit maakt dat benodigde ontwikkel- en beheerscapaciteit (bedrijfsvoering, innovatie, partnerships/financiering) versterkt wordt en dat daarmee ook de kwetsbaarheid van een organisatie als Special Heroes Nederland verkleind wordt.

Deze uitbreiding heeft in het eerste kwartaal van 2020 plaatsgevonden om met name de processen en systemen te coördineren rond al het contractbeheer (intermediaren, partners, medewerkers), de backoffice, communicatie en frontoffice te verbinden en afstemming te optimaliseren.

Naast regioteams zijn in 2020 ook ontwikkelteams gestart, verantwoordelijk voor (door) ontwikkeling van de verschillende domeinen binnen de integrale aanpak van gezonde en actieve leefstijl. Met name binnen de domeinen voeding & gezondheid en werk & participatie is in 2020 veel ontwikkeld aan inhoudelijke programma's die in 2021 getest worden in pilots.

De regio- en ontwikkelteams besteden veel aandacht aan de marketing ván sport en cultuur. In samenspraak met stakeholders (doelgroep, scholen, instellingen, verenigingen, gemeenten, etc.) brengen we wensen en behoeften in kaart met betrekking tot producten en diensten.

3.2 Raad van Toezicht en directie

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2020 uit:

- De heer H.G.T van Geffen - voorzitter
- Mevrouw M. Smit - lid
- De heer E. Lenselink - lid
- Mevrouw A.M. Woltjer - lid
- De heer N.M.J.G. Lebens - lid

In het jaar 2020 is de [Raad van Toezicht](#) vijfmaal bijeen geweest voor vergaderingen. Door de coronamaatregelen hebben alle vergaderingen online plaatsgevonden.

Aansluitend op de groei van de stichting qua domeinen, programma's en samenwerkingsverbanden heeft de Raad van Toezicht met name toegezien op het bewaken, optimaliseren en de slagkracht van de organisatie met betrekking tot continuïteit, beheersbaarheid en kwetsbaarheid. De Raad van Toezicht heeft de werkvelden en domeinen van de stichting geanalyseerd in 2020 en:

- Oog gehad voor hoe de organisatie zich heeft verhouden tot de noodzakelijke coronamaatregelen en de continuïteit;
- De drie benoemde commissies binnen de Raad van Toezicht gestart en gecontinueerd (financiële-, kwaliteits- en remuneratiecommissie)
- De heer E. Lenselink herbenoemd na afloop van de eerste termijn;
- Een wervingsprocedure gestart in december 2020 voor een nieuw lid van de Raad van Toezicht, aangezien mevrouw M. Smit op 31 december 2020 haar tweede termijn heeft afgerond;
- In het vierde kwartaal een externe begeleider geselecteerd die, conform de in 2019 gemaakte afspraak, de evaluatie van de Raad van Toezicht begeleidt, welke in januari 2021 zal plaatsvinden.

Aan het begin van 2020 was er de wens op meer contact met de werkorganisatie te hebben tijdens studiedagen en bijeenkomsten. Door de coronamaatregelen bleek dit helaas niet mogelijk, deze draad wordt in 2021 weer opgepakt als de coronamaatregelen dit weer toestaan.

Directie

Directeur-Bestuurder van Stichting Special Heroes Nederland in 2020 was mevrouw E. Mannen.

De aanvullende capaciteit binnen de werkorganisatie bood bestuurlijk de ruimte om de strategische lijnen uit te zetten voor het Meerjarenplan 2021 – 2025 en nieuwe partnerships te ontwikkelen en aan te gaan voor met name de programma's 'Ik ben P.A.' en Team 12 (domein werk & participatie) waar de stichting in 2020 eigenaar van is geworden.

In 2020 kregen partnerships met (lokale) overheden, fondsen, bedrijven prioriteit. De partnerships kennen waarde in euro's, inzet van kennis/kunde in uren en materialen. Door de coronamaatregelen hebben vrijwel alle contacten met (potentiële) partners online plaatsgevonden, met name richting de lokale overheden heeft dit belemmerend gewerkt. Daarom is het voornemen hier in 2021 extra aandacht aan te besteden.

Alle partners van Special Heroes Nederland zijn in 2020 hun verplichtingen nagekomen, waardoor de stichting ook in lastige coronatijden aan haar doelstellingen heeft kunnen blijven werken. Wij stellen dit zeer op prijs en zijn onze partners zeer erkentelijk voor hun vertrouwen en ondersteuning in het afgelopen jaar.

Het is de insteek om in 2021 meer vanuit de integrale portfolio van gezonde en actieve leefstijl met nieuwe en bestaande partners in gesprek te gaan over samenwerking in de periode 2021 – 2025.

3.3 Communicatie

Vanuit de ambitie om meer mensen met een beperking te stimuleren tot een gezonde en actieve leefstijl en de werkwijze om dit via lokale organisaties (scholen, instellingen, verenigingen, gemeenten) te implementeren, is het van belang dat meer organisaties gaan participeren in de programma's.

Communicatie levert daar een belangrijke bijdrage aan door informatie en kennis via diverse communicatiemiddelen beschikbaar te maken en zo de bekendheid en zichtbaarheid van wat de stichting met al haar programma's doet en bereikt te vergroten.

De middelen die daarbij ingezet worden: media, social media, website, brochures en handleidingen, nieuwsbrieven, factsheets, flyers, etc. De content en diverse communicatiemiddelen zijn in een jaarplanning uitgewerkt voor 2020. Meer storytelling en ambassadeurs krijgen plek in deze planning.

De lijn die in 2019 is ingezet om de waarde van onze programma's meer onder de aandacht te brengen en op regionaal/lokaal niveau te stimuleren, is in 2020 goed voortgezet. Helaas konden in verband met corona en de lockdown veel communicatiecampagnes geen doorgang vinden. Voornamelijk omdat deze waren gekoppeld aan events en activiteiten op scholen.

Wel is ingespeeld op de mogelijkheden en hebben we onze samenwerkingspartners en relaties ondersteund en ontzorgd waar mogelijk. Dit heeft bijvoorbeeld geresulteerd in meer berichtgeving op de verschillende social media, een eerste webinar in samenwerking met Kenniscentrum Sport & Bewegen en video's met mascotte Vita, gekoppeld aan het Healthy Heroes programma.

De mascotte Vita is begin 2020 gelanceerd en is een afgeleide van vitaliteit.



Vitaliteit is de gezonde geestelijke en lichamelijke gesteldheid van iemand die leidt tot energie om te leven, waarbij beide factoren in balans zijn. Het wordt ook wel levenslust of veerkracht genoemd. Vitaliteit is afgeleid van het Latijnse woord 'Vita', wat leven betekent. Vitaliteit duidt op het bruisen van energie, je sterk en fit voelen en het beschikken over een grote mentale veerkracht en veel doorzettingsvermogen. Het begrip vitaliteit heeft in totaal vier dimensies die met elkaar in balans moeten zijn: fysiek (voldoende beweging, verantwoorde voeding, genoeg slaap), mentaal (persoonlijke groei en ontwikkeling), emotioneel (zelfbewustzijn, samenwerking met mensen) en spiritueel (betekenisvol en nuttig bezig zijn). Deze vier dimensies worden soms ook wel als lichaam, hoofd, hart en ziel getypeerd. Vitaliteit is iets waar mensen naar streven: het ultieme gevoel van levenslust en energie. Vita motiveert de leerlingen in het speciaal basisonderwijs op een aansprekende manier tijdens de diverse programma's van Special Heroes Nederland.

Daarnaast is in 2020 een intranet ontwikkeld voor alle medewerkers van Special Heroes Nederland via een sharepointpagina van Microsoft Teams en is de Special Heroes Werkplaats in gebruik genomen. De Werkplaats is gereed voor het programma Healthy Heroes. Medio 2021 zijn de processen dusdanig ingeregeld dat alle programma's gebruik kunnen maken van de Werkplaats, die ondersteunend is bij de organisatie van programma's (sjablonen, formats, handleidingen, etc.). De Special Heroes Campus is ondersteunend bij de inhoud van de programma's (leskaarten, didactische tips, etc.).

Tenslotte is in het najaar van 2020 is een vragenlijst uitgezet onder scholen, partners, medewerkers en andere betrokkenen van Special Heroes Nederland als input voor het Meerjarenplan 2021 – 2025. Daaruit komt onder andere naar voren dat de zichtbaarheid van de stichting nog groeiende is. Dit blijft in 2021 een belangrijk speerpunt.

3.4 Bedrijfsvoering

De afgelopen vier jaren hebben qua organisatie in het teken gestaan van een transitie na de ontvlechting (Onbeperkt Sportief begin 2016) naar een zelfstandige programma organisatie met daarbinnen de beheersing en verbetering van de operationele processen en systemen. Dit laatste betrof met name het inrichten van de bedrijfsvoeringsfunctie/taken en het implementeren van een relatiebeheersysteem waarin klantgegevens worden opgeslagen, met het doel om de relatie met de klanten te verbeteren. Deze bedrijfsvoering bestaat uit de onderdelen:

ICT

Met ondersteuning van de externe ICT partner is ingezet op een stabiele ICT-omgeving waarin het flexwerken voor de medewerkers goed mogelijk is. Tot en met november 2019 via een eigen server en sinds december 2019 is Special Heroes Nederland van een serversysteem overgegaan naar het werken in de Cloud. In 2020 is onderzocht welke verbeteringen noodzakelijk zijn voor efficiënter individueel gebruik en beveiliging. Deze verbeteringen worden in 2021 ontwikkeld en uitgevoerd. Met het AFAS systeem staat er nu een CRM systeem waarin contact en contractgegevens zijn vastgelegd van medewerkers en samenwerkende organisaties. Ontwikkelingen zijn met name gericht op gebruiksvriendelijke en directe invoermogelijkheden door projectleiders en klanten. Het AVG-proof zijn heeft structurele aandacht van de stichting in ICT, werkprocessen en eigenaarschap om te (blijven) voldoen aan de voorwaarden. In 2020 is een doorontwikkeling van ICT systemen gestart en daarbij met name een intensievere aansluiting van het CRM systeem op het financiële systeem, zodat processen inzichtelijker en efficiënter zijn voor de medewerkers. Dit betreft met name de digitalisering van de facturatie met daarbij afstemming tussen het CRM systeem en het financiële systeem. Qua monitoring zijn in 2020 de monitoringssjablonen aangepast en zijn sjablonen voor nieuwe programma's toegevoegd. Er is gekozen voor een tijdelijke oplossing in Excel, totdat de interventies in de integrale aanpak gezonde en actieve leefstijl compleet zijn. De samenwerkingsorganisaties (scholen en instellingen) houden alle gegevens zelf bij en stellen geanonimiseerde gegevens beschikbaar aan de stichting.

Financiën

Na de ontvlechting begin 2016, waarbij de instellingsubsidie is meegegaan naar het Kenniscentrum Sport, betekende het voor Special Heroes Nederland dat met name programma- en projectsubsidies bronnen van inkomsten zijn. Om continuïteit van de programma's te waarborgen is het van belang om een brede en gedifferentieerde financieringsmix op te bouwen en niet afhankelijk van één partij te zijn. De financieringsmix voor de begroting van 2020, in vergelijking met de mix uit de afgelopen jaren, ziet er als volgt uit:

Financieringsbron	2016	2017	2018	2019	2020
Overheden					
landelijk	28%	30,8%	41%	63%	57%
provinciaal	28%	7%		0,1%	
lokaal	1%	0,2%	2%	2%	7%
Fondsen en foundations	25%	28%	38%	22,9%	16%
Overige inkomsten		2%	4%	2%	3%
Eigen bijdragen	18%	32%	15%	10%	17%

Door drie meerjaren subsidies vanuit de landelijke overheid (Maatschappelijke diensttijd, Nationaal Preventieakkoord en Pilot Sporthulpmiddelen) zijn vanaf 2018 de inkomsten daarvan fors gestegen. Programma's in dat kader worden in samenwerking met lokale organisaties ontwikkeld en geïmplementeerd, waardoor de inkomsten van lokale overheden en eigen bijdragen uiteindelijk gaan meestijgen. De meerjaren programma's vanuit de landelijke overheid kennen een projectperiode tot en met 2021.

Van belang is dat in 2020 en 2021 goede resultaten behaald gaan worden en daarnaast de inspanning om meer financiers (lokale overheden en fondsen) te betrekken, zodat meer organisaties (scholen en instellingen) kunnen participeren en continuïteit kunnen geven aan de programma's vanaf 2021.

In november en december 2020 zijn drie aanvullende subsidieaanvragen gedaan bij fondsen in het kader van 'Ik ben P.A.' en Team 12.

Vanaf 2016 is de financiële administratie overgedragen aan een externe partij. Samen met deze partij is de verdere ontwikkeling van de planning en control van de financiële processen opgepakt en is de periodieke managementinformatie goed beschikbaar. In 2020 is een doorontwikkeling gestart in de koppeling tussen het CRM-systeem en het financiële systeem. Met name om de facturatie meer te stroomlijnen, te digitaliseren en inzichtelijk te hebben voor de medewerkers. Dit wordt in het eerste kwartaal van 2021 afgerond.

Huisvesting

De stichting organiseert haar activiteiten steeds meer in regionale/lokale samenhang. Daarom heeft Special Heroes Nederland in de afgelopen jaren gewerkt aan versterking van de regionale structuur. Op organisatie- en personeelsniveau zijn nieuwe samenwerkingsteams en overlegstructuren opgezet. Dit heeft ook geleid tot de behoefte aan meer flexibiliteit in huisvesting. Dit is gerealiseerd in beschikbare werkplekken in Arnhem (Papendal) en Utrecht (De Weerelt). Dit biedt de medewerkers meer flexibiliteit en ontmoetingsplekken.

Het coronajaar heeft laten zien dat thuiswerken noodzakelijk was en dat kantoren meer en meer ontmoetingsplekken worden. Het grootste deel van 2020 hebben alle medewerkers thuisgewerkt, met een klein aantal overlegsituaties op de kantoren in Arnhem en Utrecht, in perioden dat dit toegestaan was in verband met corona. Begin 2021 werken de verschillende teams hun behoefte aan huisvesting voor de komende jaren uit met aandacht voor flexibele werkplekken en ontmoetings- en overlegmogelijkheden.

4. Slotwoord

Het jaar 2020 was in meer dan één opzicht een bijzonder jaar. De stichting heeft, ondanks de corona uitbraak, belangrijke (door) ontwikkelingen vorm kunnen geven op het brede terrein van gezonde en actieve leefstijl, waar het werkveld enthousiast mee aan de slag is gegaan en wat in 2021 haar vervolg krijgt. De uitbraak van het coronavirus heeft veel invloed gehad op iedereen, zowel fysiek, mentaal als sociaal. Het heeft zeker het belang van focus op een gezonde en actieve leefstijl laten zien.

Alle samenwerkingspartners zijn in 2020 hun verplichtingen nagekomen, waardoor Special Heroes Nederland ook in lastige coronatijden aan haar doelstellingen heeft kunnen blijven werken. Wij stellen dit zeer op prijs en zijn onze partners zeer erkentelijk voor hun vertrouwen en ondersteuning in het afgelopen jaar.

Hoewel nog onbekend is welk beslag de coronacrisis ook op activiteiten in 2021 zal doen en hoelang dit duurt, zet Team van Special Heroes Nederland zich onverminderd in voor de doelgroep met een beperking.

Met in 2021 de focus op het landelijk meer uitrollen van de ontwikkelde geïntegreerde aanpak gezonde en actieve leefstijl en maken we met speciale aandacht meedoen heel gewoon.



**STICHTING SPECIAL HEROES NEDERLAND
TE ARNHEM**

Jaarrekening 2020

29 april 2021

INHOUDSOPGAVE

	Pagina
ACCOUNTANTSRAPPORT	
1 Opdracht	2
2 Samenstellingsverklaring van de accountant	2
3 Algemeen	3
4 Resultaat	4
5 Financiële positie	5
BESTUURSVERSLAG	
1 Bestuursverslag over 2020	7
JAARREKENING	
1 Balans per 31 december 2020	12
2 Staat van baten en lasten over 2020	14
3 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	15
4 Toelichting op de balans per 31 december 2020	18
5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	23
OVERIGE GEGEVENS	
1 Accountantscontrole	28
2 Verwerking van het resultaat 2020	28
3 Toelichting bestemmingsfondsen en reserves	29

ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan het bestuur van
Stichting Special Heroes Nederland
Papendallaan 60
6816 VD Arnhem

<i>Kenmerk</i>	<i>Behandeld door</i>	<i>Datum</i>
10640	CM/BS	29 april 2021

Geachte mevrouw Mannen,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2020 met betrekking tot uw stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2020 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 1.571.766 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € -116.799, samengesteld.

2 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

De jaarrekening van Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2020 en de staat van baten lasten over 2020 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Special Heroes Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

3 ALGEMEEN

3.1 Voorstel resultaatbestemming 2020

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2020 sluit met een negatief saldo ad € 116.799. Het saldo van de baten en lasten over 2019 bedroeg € 271.090 negatief.

Het voorstel om het resultaat ad € 116.799 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 35 gedoteerd aan de overige reserves, € 255.049 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 217.982 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 46.083 onttrokken uit de egaliseringsreserve en een bedrag ad € 33.684,- is onttrokken uit de continuïteitsreserve.

De voorgestelde resultaatbestemming is opgenomen onder de overige gegevens van het financieel verslag.

3.2 Verwerking van het resultaat 2019

Het resultaat ad € 271.090 negatief is als volgt bestemd. Er is € 486.265 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 308.493 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 1.171 onttrokken uit de egaliseringsreserve en een bedrag ad € 92.147 is onttrokken uit de continuïteitsreserve.

4 RESULTAAT
4.1 Vergelijkend overzicht

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2020 sluit met een negatief saldo ad € 116.799. Het saldo van de baten en lasten over 2019 bedroeg € 271.090 negatief.

De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	2020		2019	
	€	%	€	%
Baten				
Subsidiebaten VWS	98.907	100,0	398.099	100,0
Baten Onderwijs	1.253.377	1.267,2	1.114.555	280,0
Baten Revalidatie	30.255	30,6	6.799	1,7
Overige baten	110.261	111,5	186.744	46,9
Som der baten	1.492.800	1.509,3	1.706.197	428,6
Besteed aan de doelstellingen				
Onderwijs	1.080.963	1.092,9	1.218.402	306,1
Revalidatie	175.948	177,9	83.564	21,0
Sport	271.990	274,9	484.944	121,7
Zorg	-	-	9.684	2,4
Kennismanagement & Overheid	47.026	47,6	84.269	21,2
	1.575.927	1.593,3	1.880.863	472,4
	-83.127	-84,0	-174.666	-43,8
Lasten				
Personeelslasten overhead	75.815	76,7	86.585	21,8
Afschrijvingen materiële vaste activa	811	0,8	808	0,2
Overige bedrijfslasten	-42.919	-43,4	9.134	2,3
Som der lasten	33.707	34,1	96.527	24,3
Financiële baten en lasten	35	-	103	-
Saldo	-116.799	-118,1	-271.090	-68,1

5 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2020		31-12-2019	
	€	€	€	€
Beschikbaar op lange termijn:				
Kapitaal	1.290.104		1.406.903	
Voorzieningen	<u>9.678</u>		<u>7.319</u>	
		1.299.782		1.414.222
Waarvan vastgelegd op lange termijn:				
Materiële vaste activa		1.050		714
Werkkapitaal		<u>1.298.732</u>		<u>1.413.508</u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	176.534		152.229	
Liquide middelen	<u>1.394.182</u>		<u>1.598.922</u>	
		1.570.716		1.751.151
Af: kortlopende schulden		271.984		337.643
Werkkapitaal		<u>1.298.732</u>		<u>1.413.508</u>

Ik vertrouw erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van een nadere toelichting ben ik steeds gaarne bereid.

Hoogachtend,

Digitaal ondertekend door:
S.W.J. Stolwijk RA
28 april 2021 14:52 GMT +02:00.

S.W.J. Stolwijk RA

FINANCIEEL VERSLAG

BESTUURSVERSLAG OVER 2020

Algemeen

Stichtingenregister

De stichting is statutair opgericht op 6 februari 2009 en Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Midden-Nederland onder nummer 30254144.

Op 30 september 2010 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur. In 2013 heeft er een naamswijziging plaatsgevonden, waarbij de statutaire naam Stichting Gehandicaptensport Nederland gewijzigd is in Stichting Onbeperkt Sportief. Op 21 maart 2016 heeft een statutenwijziging en een naamswijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een bestuur in plaats van een Raad van Toezicht. Daarnaast is de statutaire naam Stichting Onbeperkt Sportief gewijzigd in Stichting Special Heroes Nederland. Op 28 december 2016 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht en directie per balansdatum 31 december 2020:

Raad van Toezicht

De heer H.G.T. van Geffen (voorzitter), mevrouw drs. M. Smit, de heer E. Lenselink, mevrouw A.M. Woltjer en de heer N.M.J.G. Lebens.

Directie

Mevrouw E. Mannen is in 2020 directeur-bestuurder.

Doelstellingen en activiteiten

De stichting heeft ten doel het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. De stichting tracht dit te bereiken door het waar nodig behartigen van belangen van mensen met een beperking, die actief (willen) zijn en het ondersteunen van deze mensen; het vergroten van de kwaliteit en de kwantiteit van het gezondheids- en activiteiten aanbod voor mensen met een beperking; het bevorderen van de bekendheid en betekenis van een gezonde en actieve leefstijl voor en door mensen met een beperking; het stimuleren dat onderzoek plaatsvindt en het monitoren waar nodig van ontwikkelingen daarin; het bewerkstelligen van samenwerking tussen en met beleidsorganisaties op het gebied van gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking, aanbieders en andere marktpartijen; het verwerven van subsidies, fondsen en sponsors en het organiseren van acties die daaraan bijdragen; en het organiseren van diensten voor aanverwante organisaties; alles in de ruimste zin des woords.

Missie, visie en beleid*Missie*

De stichting stimuleert dat meer mensen met een beperking participeren in sport/bewegen en cultuur.

Visie

De visie van de stichting is dat mensen met een beperking dezelfde rechten en gelijke kansen verdienen als ieder mens en het geen betoog hoeft dat de kwaliteit van leven aantoonbaar wordt verbeterd door structureel actief te zijn (in sport/bewegen en/of cultuur) en een kader biedt voor intersectorale samenwerking.

Ambitie

Het is de ambitie van de stichting om de structurele participatie van mensen met een beperking die deelnemen aan de programma's te laten stijgen.

Beleid

Het beleid van de stichting is er op gericht om middels vier domeinen vorm te geven aan haar ambities en doelen met betrekking tot het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. Deze domeinen zijn: sport en bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie. Binnen alle domeinen zijn voor de betreffende doelgroepen programma's (door) ontwikkeld die ingezet worden in het werkveld. Daarbij ligt de oorsprong van de stichting op het domein sport en bewegen, vanaf 2016 zijn programma's gestart binnen de domeinen kunst en cultuur, werk en participatie. Tenslotte is de stichting vanaf 2017 gestart met het ontwikkelen van programma's binnen het domein voeding en gezondheid. De domeinen gezamenlijk geven invulling aan de doelen van de stichting gericht op het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl.

Vanaf 2019 zijn de financieringsmogelijkheden uitgebreid voor met name voeding en gezondheid, werk en participatie. Daarnaast loopt de ontwikkeling van domeinen en werving voor financiële middelen voor alle domeinen gestaag door.

Landelijke ontwikkelingen geven daartoe mogelijkheden (in het kader van het Nationaal Preventieakkoord en Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren).

Werkwijze

De stichting realiseert haar ambities door het implementeren van programma's in Nederland waarbinnen zij een verdere (organisatorische) integratie en gerichte toeleiding vergroot vanuit speciaal onderwijs, zorg, revalidatie in (anders) georganiseerd verband, zodanig dat het aantal mogelijkheden om actief te zijn met sport en cultuur en/of de kwaliteit verbetert en dat het (minimaal) aansluit bij de vraag die kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking hebben.

De stichting is aanjager van de implementatie die een cyclus kent van het verkennen van de vraag in de sectoren onderwijs/zorg/revalidatie, het vertalen van de vraag naar en het uitvoeren van programma's binnen de domeinen, het verbinden van deze partijen in deze implementatie en het duurzaam verankeren van programma's.

Als programma implementatie organisatie zijn er samenwerkingsafspraken gemaakt met tal van organisaties binnen het domein van vrije tijd (sport en cultuur) en gezondheid, overheden, kennis- en onderwijsinstellingen (HBO en MBO).

De stichting communiceert periodiek met deelnemende scholen, verenigingen en instellingen, financiers, samenwerkingspartners.

Activiteiten 2020

In 2020 is de uitvoering van activiteiten deels gestagneerd door de coronamaatregelen, doordat scholen, instellingen en verenigingen een grote periode gesloten waren. Daar waar dit mogelijk was zijn activiteiten live en online uitgevoerd. Binnen het speciaal onderwijs hebben activiteiten plaatsgevonden binnen de domeinen sport en bewegen, kunst en cultuur, werk en participatie. Voor de domeinen sport, cultuur en participatie hebben respectievelijk 68 scholen in een projectfase en 145 scholen in een borgingsfase geparticipeerd. Daarnaast zijn 43 scholen met pilots Healthy Heroes (voeding en gezondheid) gestart. In totaal zijn 116 kennismakingsclinics georganiseerd. Binnen het onderwijs was het niet mogelijk, door de coronapandemie, om evenementen te organiseren.

Binnen de sector revalidatie maken 15 instellingen de doorontwikkeling van een sportloket naar een leefstijloket (sport, bewegen en voeding) en participeren 6 dag- en woonvoorzieningen. De stichting heeft de Sportvervoersregeling uitgevoerd tot juli 2020, vanaf 1 juli 2020 is de regeling door het Ministerie van VWS omgezet naar een Sportvervoersvoorziening. Ook hier is door de coronapandemie minder gerealiseerd, omdat de sport voor deze doelgroep grotendeels stil heeft gelegen. In totaal hebben 68 teamsporters met een beperking van de regeling gebruik hebben gemaakt in 2020, en 43.297 kilometers (in 2019 141 teamsporters en 154.582 kilometers) en is binnen het pilotproject Sporthulpmiddelen beter bereikbaar en beschikbaar, samen met een aantal partijen in opdracht van het Ministerie van VWS, ook een aantal lokale pilots gestart om het plan van aanpak te toetsen.

Activiteiten 2021

In 2020 is het voornemen om programma's verder uit te rollen als een integrale aanpak gezonde en actieve leefstijl voor jeugd en volwassenen met een beperking met domeinen sport en bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie. In het kader van het Nationaal Preventieakkoord (Naar een gezonder Nederland: 'Meer bewegen en Gezonder eten') werkt de stichting in de periode 2019 - 2021 aan 85 pilots: 60 scholen en 25 instellingen. Begin 2021 heeft het kabinet in een Kamerbrief aangegeven dit budget met een impuls te verhogen voor 2021 in het kader van een extra steunpakket om preventie, leefstijl en coronaherstel te stimuleren.

De programma's kunst en cultuur, werk en participatie krijgen binnen de sector onderwijs een vervolg met 50 nieuwe scholen en verenigingen die in 2020 konden starten, maar dit is deels doorgeschoven naar 2021 door de coronapandemie. In het kader van werk en participatie kunnen projecten ook binnen 12 verenigingen starten voor jongeren tussen 19 - 27 jaar. Ook zal de stichting in 2021 de sportvervoersvoorziening weer coördineren en wordt het pilotproject Sporthulpmiddelen beter bereikbaar en beschikbaar afgerond in december van het jaar 2021.

Medewerkers

Eind 2019 werken 21 medewerkers voor de stichting, het aantal FTE bedraagt eind 2019: 13,37 FTE

Eind 2020 werken 18 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's eind 2020: 11,84 FTE.

VERWERKING VAN HET RESULTAAT

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2020 sluit met een negatief saldo ad € 116.799. Het voorstel om het resultaat ad € 116.799 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 255.049 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 217.982 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 46.083 onttrokken uit de egaliseringsreserve, € 33.684,- is onttrokken uit de continuïteitsreserve en ter afronding € 35,- gedoteerd aan de overige reserves.

GEBEURTENISSEN VOOR EN NA BALANSDATUM

In 2020 is de wereld geconfronteerd met de coronapandemie wat een groot effect heeft gehad op de uitvoering van activiteiten op scholen, instellingen, verenigingen. Een groot deel van het jaar waren deze organisaties waardoor veel activiteiten niet live konden doorgaan. Voor de medewerkers van Special Heroes Nederland heeft dit als gevolg gehad dat zij hun werkzaamheden veelal vanuit huis verrichten. De Rijksoverheid en overige financiers hadden begrip voor de situatie en zijn hun financiële verplichtingen nagekomen en hebben meegedacht in het realiseren van activiteiten die wel live en online mogelijk waren, daarnaast hebben ontwikkel- en administratieve taken meer aandacht gekregen, zodat er gelijk van start gegaan kon worden op het moment dat hiertoe weer mogelijkheden waren.

CONTINUITITEIT

Als gevolg van het coronavirus COVID-19 heeft de Stichting Special Heroes Nederland in 2020 een aantal periodes geen activiteiten kunnen uitvoeren op bij de aangesloten scholen en instellingen tussen november 2020 en maart 2021. Daarvoor en daarna is dit in overleg met de betreffende organisaties wel mogelijk en opgepakt. Dit maakt dat de continuïteit in 2021 gewaarborgd is, naast het feit dat de kanteling die de organisatie heeft gemaakt van louter sport en bewegen naar het brede terrein van gezonde en actieve leefstijl juist ook door Covid-19 meer aandacht krijgt en gaat krijgen. Op basis van de huidige omstandigheden, de portfolio van de organisatie en de overheidsmaatregelen die zijn genomen ten aanzien van gezonde en actieve leefstijl, zo heeft de overheid voor 2021 een extra impuls beschikbaar gesteld aan de stichting om gezonde en actieve leefstijl voor de doelgroep verder te intensiveren, en nog te verwachten zijn, is er geen reden om aan de positieve continuïteitsveronderstelling te twijfelen.

Overig

Directiesalaris

De directie is in loondienst van Stichting Special Heroes Nederland.

De specificatie van de directiesalarissen zijn in onderstaand overzicht weergegeven. In 2020 bestond de directie uit 1 fte (2019: 1 fte). Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties aan de directieleden verstrekt. De Raad van Toezicht is onbezoldigd.

Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De WNT is van toepassing verklaard op instellingen in de gehele publieke en semipublieke sector. Stichting Special Heroes Nederland wordt gezien als semipublieke organisatie omdat meer dan 50% van de inkomsten bestaat uit subsidies van de rijksoverheid. De wet is gericht op de beloning van topfunctionarissen, dat wil zeggen personen die leiding geven aan de gehele organisatie.

Hieronder worden in het geval van Stichting Special Heroes Nederland verstaan de directeur (Raad van Bestuur) en de leden van de Raad van Toezicht.

Functionaris:	E. Mannen, directeur
Deeltijdfactor:	1,0 FTE
Duur van het dienstverband:	1 januari tot en met 31 december 2020
Totaal beloning:	€ 81.504,-
Bruto onkostenvergoeding:	€ 0
Pensioenbijdrage werkgever:	€ 9.142,-
Totaal bezoldiging in kader WNT:	€ 90.646

Het maximum voor deze functie was in 2020 € 201.000,- (in 2019: €194.000,-).

De Raad van Toezicht heeft in 2020 geen bezoldigingen ontvangen anders dan vergoedingen gebaseerd op de geldende vrijwilligersvergoeding. De leden van de Raad van Toezicht van 1 januari tot en met 31 december 2020 zijn:

De heer H.G.T. van Geffen (voorzitter), mevrouw drs. M. Smit, de heer E. Lenselink, mevrouw A.M. Woltjer en de heer N.M.J.G. Lebens.

Er is in 2020 geen sprake van ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen. Eveneens zijn er geen winstdelingsregelingen of andere bijzondere variabele beloningen uitbetaald die buiten de uitzondering vallen (uitzondering bij wet: jubileumuitkeringen, mobiliteitstoeslagen e.d.).

ANBI status

De Stichting heeft een ANBI status per 6 februari 2009.

Vennootschapsbelasting

De stichting is niet vennootschapsbelastingplichtig.

JAARREKENING

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2020

		31 december 2020		31 december 2019	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	(1)		1.050		714
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	(2)	176.534		152.229	
Liquide middelen	(3)	1.394.182		1.598.922	
			1.570.716		1.751.151
				1.571.766	1.751.865

		31 december 2020		31 december 2019	
		€	€	€	€
PASSIVA					
RESERVES EN FONDSEN (4)					
Overige reserves		224.977		224.942	
Egalisatiereserves		-		46.083	
Bestemmingsreserves en continuïteitsreserve		179.310		212.995	
Bestemmingsfondsen		<u>885.817</u>		<u>922.883</u>	
			1.290.104		1.406.903
VOORZIENINGEN (5)					
			9.678		7.319
KORTLOPENDE SCHULDEN (6)					
Crediteuren		89.247		159.122	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		32.752		34.048	
Overige schulden en overlopende passiva		<u>149.985</u>		<u>144.473</u>	
			271.984		337.643
		<u>1.571.766</u>		<u>1.751.865</u>	

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
Baten		
Subsidiebatens VWS	(7) 98.907	398.099
Baten Onderwijs	(8) 1.253.377	1.114.555
Baten Revalidatie	(9) 30.255	6.799
Overige baten	(10) 110.261	186.744
Som der baten	<u>1.492.800</u>	<u>1.706.197</u>
Lasten		
Besteed aan de doelstellingen		
Onderwijs	(11) 1.080.963	1.218.402
Revalidatie	(12) 175.948	83.564
Sport	(13) 271.990	484.944
Zorg	(14) -	9.684
Kennismanagement & Overheid	(15) 47.026	84.269
	<u>1.575.927</u>	<u>1.880.863</u>
Kosten van beheer en administratie		
Personeelslasten overhead	(16) 75.815	86.585
Afschrijvingen	(17) 811	808
Overige bedrijfslasten	(18) -42.919	9.134
	<u>33.707</u>	<u>96.527</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	-116.834	-271.193
Financiële baten en lasten	(19) 35	103
Saldo	<u>-116.799</u>	<u>-271.090</u>
Resultaatbestemming		
Overige reserves	35	-
Egalisatiereserves	-46.083	-1.171
Bestemmingsreserves en continuïteitsreserve	-33.684	-92.147
Bestemmingsfondsen	-37.067	-177.772
	<u>-116.799</u>	<u>-271.090</u>

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Special Heroes Nederland, statutair gevestigd te Arnhem, bestaan voornamelijk uit het ontwikkelen en stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking; het geven van voorlichting daarover en het promoten daarvan, het behartigen van de belangen alsmede het functioneren als adviescentrum i.v.m. gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking.

Vestigingsadres

Stichting Special Heroes Nederland (geregistreerd onder KvK-nummer 30254144) is feitelijk gevestigd op Papendallaan 60 te Arnhem.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties-zonder-winststreven (RJKC1) zijn toegepast.

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden.

De begrotingscijfers zijn niet opgenomen omdat deze moeilijk vergelijkbaar is met de jaarrekening.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Special Heroes Nederland zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves die door de Raad van Toezicht zijn ingesteld en waarvoor door de Raad van Toezicht een specifiek bestedingsdoel is toegekend. Het bestuur heeft de bevoegdheid om middels besluitvorming de bestemmingsreserves op te heffen.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn gevormd uit bijdragen die door derden zijn verstrekt. Aan dit deel van het vermogen zijn derhalve door derden beperkingen aangebracht in de bestemming. Deze derden kunnen ook de beperkingen opheffen. De directie is van mening dat de verkregen middelen overeenkomstig de subsidievoorwaarden volledig zullen worden besteed en dat er geen aanleiding is om te veronderstellen dat er sprake zal zijn van een terugbetalingsverplichting.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de op het verslagjaar betrekking hebbende baten en lasten met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Baten

Het exploitatiesaldo (saldo staat van baten en lasten) wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Subsidies en bijdragen

Subsidies worden verantwoord als baten op het moment van ontvangst. De subsidies betreffen veelal meerjarige projectsubsidies en hebben daarmee een incidenteel karakter. De belangrijkste subsidievoorwaarden zijn de geldende subsidieregelingen van VWS.

Dit zijn:

- de Kaderwet VWS-subsidies.
- de Subsidieregeling VWS-subsidies.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Donaties, giften e.d.

Donaties, giften e.d. worden, in het algemeen, in het jaar waarin ze worden ontvangen verantwoord.

Lasten algemeen

De personeelskosten en andere kosten worden toegerekend aan de bestedingen in het kader van de doelstelling, de kosten van werving van baten aan de beheerkosten.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voorzover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de verkrijgingsprijs respectievelijk de lasten van onderzoek en ontwikkeling.

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voorzover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekeninghoudend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet aftrekbare lasten.

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
1. Materiële vaste activa		
Automatisering	1.050	714
		<u>Automatisering</u>
		€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2020</i>		
Aanschaffingswaarde		16.184
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		<u>-15.469</u>
		715
<i>Mutaties</i>		
Investerings		1.146
Afschrijvingen		<u>-811</u>
		335
<i>Boekwaarde per 31 december 2020</i>		
Aanschaffingswaarde		17.330
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		<u>-16.280</u>
		1.050
<i>Afschrijvingspercentages</i>		
Automatisering		33,3
2. Vorderingen		
	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
<i>Debiteuren</i>		
Debiteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	82.010	149.576

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Waarborgsommen	750	750
Nog te factureren baten	91.892	-
Huur	1.847	1.800
Rente	35	103
	<u>94.524</u>	<u>2.653</u>
3. Liquide middelen		
Rabobank zakelijke rekening, NL90 RABO 0326 1238 81	379.648	560.484
Rabobank Doelreserveren, NL98 RABO 3113 1063 97	1.000.000	1.031.324
ING Bank N.V.	14.534	7.114
	<u>1.394.182</u>	<u>1.598.922</u>

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2020 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

PASSIVA

4. Eigen vermogen

	2020	2019
	€	€
Overige reserves		
Stand per 1 januari	224.942	224.942
Resultaatbestemming	35	-
Stand per 31 december	<u>224.977</u>	<u>224.942</u>
Egalisatiereserves		
Stand per 1 januari	46.083	47.254
Resultaatbestemming	-46.083	-1.171
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>46.083</u>
	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Bestemmingsreserves en continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve	<u>179.310</u>	<u>212.995</u>
	2020	2019
	€	€
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Stand per 1 januari	212.994	305.142
Resultaatbestemming	-33.684	-92.147
Stand per 31 december	<u>179.310</u>	<u>212.995</u>
	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Bestemmingsfondsen	<u>885.817</u>	<u>922.883</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<i>Bestemmingsfondsen</i>		
Stand per 1 januari	922.884	1.100.655
Resultaatbestemming	-37.067	-177.772
Stand per 31 december	<u>885.817</u>	<u>922.883</u>

Zie voor de mutatieoverzichten en toelichtingen van de afzonderlijke bestemmingsfondsen de bijgevoegde bijlage.

5. Voorzieningen

	2020	2019
	€	€
<i>Voorziening jubilea</i>		
Stand per 1 januari	7.319	6.599
Dotatie	2.359	720
Stand per 31 december	<u>9.678</u>	<u>7.319</u>

6. Kortlopende schulden

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<i>Crediteuren</i>		
Crediteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	<u>89.247</u>	<u>159.122</u>
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	1.011	1.561
Loonheffing	30.149	31.084
Pensioenen	1.592	1.403
	<u>32.752</u>	<u>34.048</u>
<i>Omzetbelasting</i>		
Omzetbelasting	<u>1.011</u>	<u>1.561</u>
<i>Loonheffing</i>		
Loonheffing laatste periode	<u>30.149</u>	<u>31.084</u>
<i>Pensioenpremies</i>		
Pensioenen laatste periode	<u>1.592</u>	<u>1.403</u>

Overige schulden en overlopende passiva

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Vakantiegeldreserve	26.806	26.953
Vakantiedagenreserve	10.322	9.841
Accountantskosten	13.815	9.777
Transvision december boekjaar	-	23.181
Overige algemene kosten	-	587
Terug te betalen inzake VWS	73.618	73.618
Te betalen vergoedingen scholen inzake subsidie Zwolle	25.424	-
Te betalen SPAWW	-	516
	<u>149.985</u>	<u>144.473</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen
Meerjarige financiële verplichtingen
Huur

Stichting Special Heroes Nederland is sinds 1 januari 2016 gevestigd op Papendallaan 60 in Arnhem. Verder worden twee werkplekken gehuurd in De Weerelt Orteliuslaan 1041 in Utrecht. Beide locaties kennen een opzegtermijn van respectievelijk 1 maand en 3 maanden. De jaarlijkse huurlast van de kantoorpanden is:

	Jaarbedrag huur	Einddatum
Kantoor Papendal Arnhem	€ 4.365,-	31-08-2021
Werkplek De Weerelt Utrecht	€ 9.333,-	31-12-2021

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
7. Subsidiebatens VWS		
Vervoersregeling	54.375	398.099
Sport Vervoersvoorziening	44.532	-
	<u>98.907</u>	<u>398.099</u>
8. Baten Onderwijs		
Onderwijs Kunst & Cultuur	83.968	246.106
Onderwijs Healthy NO NL Menzis	112.023	103.450
Onderwijs P.A. Rabo Foundation / ZONMW	327.751	168.805
Onderwijs Healthy VWS	462.470	454.705
Onderwijs NB PRO/SBO	200	8.188
Onderwijs Team12 Sittard	60.000	-
Onderwijs Cl. 1-4 Gemeenten	40.419	29.794
Onderwijs Cl. 4 REC	-	1.000
Onderwijs Lidmaatschap & overig	166.546	102.507
	<u>1.253.377</u>	<u>1.114.555</u>
9. Baten Revalidatie		
Revalidatie Prov. Gelderland	-	-2.162
Revalidatie FNO	-	-16.964
Revalidatie Shop	23.775	25.925
Revalidatie VWS	6.480	-
	<u>30.255</u>	<u>6.799</u>
10. Overige baten		
Sport - hulpmiddelen	88.339	146.678
Zorg shop	-	9.684
Kennismanagement en overheid	21.922	30.382
	<u>110.261</u>	<u>186.744</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem
Besteed aan de doelstellingen

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
11. Onderwijs		
Onderwijs Kunst & Cultuur	243.256	236.541
Onderwijs Healthy NO NL Menzis	100.004	150.558
Onderwijs P.A. Rabo Foundation / ZONMW	267.644	326.240
Onderwijs Healthy VWS	227.066	134.150
Onderwijs FNO & NB PRO/SBO	200	21.824
Onderwijs Team12 Sittard	21.958	-
Onderwijs Cl. 1-4 Gemeenten	35.648	27.648
Onderwijs Cl. 4 REC	-	48.944
Onderwijs Lidmaatschap & overig	185.187	272.497
	<u>1.080.963</u>	<u>1.218.402</u>
12. Revalidatie		
Revalidatie VWS	153.718	49.472
Revalidatie Prov. Gelderland	-	8.167
Revalidatie Shop	22.230	25.925
	<u>175.948</u>	<u>83.564</u>
13. Sport		
Sport Vervoersregeling	100.458	399.320
Sport Vervoersvoorziening	36.714	-
Sport hulpmiddelen	134.818	85.624
	<u>271.990</u>	<u>484.944</u>
14. Zorg		
Zorg shop	-	9.684
15. Kennismanagement & Overheid		
Kennismanagement	47.026	83.674
Accountmanagement	-	595
	<u>47.026</u>	<u>84.269</u>
16. Personeelslasten overhead		
Lonen en salarissen	650.356	663.945
Sociale lasten	126.052	122.475
Pensioenlasten	59.081	60.188
Overige personeelslasten	-759.674	-760.023
	<u>75.815</u>	<u>86.585</u>

Personeelsleden

Bij de Stichting werken eind 2020 18 (2019: 21) medewerkers en het aantal fte bedraagt eind 2020: 11,14 FTE (2019: 13,37 FTE).

De totale brutoloonsum in 2020 bestaat voor 46% uit brutolonen voor medewerkers met een dienstverband voor onbepaalde tijd en voor 54% uit brutolonen voor medewerkers met een dienstverband voor bepaalde tijd.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem
17. Afschrijvingen

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Automatisering	811	808
	<u>811</u>	<u>808</u>

18. Overige bedrijfslasten

Huisvestingslasten	19.913	23.695
Kantoorlasten	27.446	42.117
Autolasten	11.927	15.576
Representatie en promotiekosten	9.661	19.160
Algemene lasten	-111.866	-91.414
	<u>-42.919</u>	<u>9.134</u>

Huisvestingslasten

Huur	<u>19.913</u>	<u>23.695</u>
------	---------------	---------------

Kantoorlasten

Kantoorbenodigdheden	775	1.897
Drukwerk	-	11
Automatiseringslasten	20.948	35.505
Telefoon, fax en internetkosten	3.053	2.055
Porti	327	347
Contributies en abonnementen	1.024	382
Kopieerlasten	1.319	1.920
	<u>27.446</u>	<u>42.117</u>

Autolasten

Leaselasten	<u>11.927</u>	<u>15.576</u>
-------------	---------------	---------------

Representatie en promotiekosten

Reklame- en advertentielasten	-	43
Representatielasten	8.235	3.875
Vergaderkosten	750	597
Verblijfkosten	676	921
Afschrijvingen debiteuren	-	13.724
	<u>9.661</u>	<u>19.160</u>

Algemene lasten

Accountantslasten	8.585	9.741
Administratiekosten	29.258	48.013
Verzekeringen	12.852	6.824
Bankkosten	346	620
Overige algemene lasten	117	234
Doorberekende algemene lasten	55	18
Doorberekende overhead	-163.079	-156.864
	<u>-111.866</u>	<u>-91.414</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
19. Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	35	103
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>		
Rente bank	35	103

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

1 Accountantscontrole

Aangezien de stichting valt binnen de door de wet, in artikel 2:396 lid 1 BW gestelde grenzen, is de vennootschap vrijgesteld van accountantscontrole. Om deze reden is aan de jaarrekening geen controleverklaring toegevoegd.

2 Verwerking van het resultaat 2020

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2020 sluit met een negatief saldo ad € 116.799.

Het voorstel om het resultaat ad € 116.799 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 255.049 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 217.982 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 46.083 onttrokken uit de egaliseringsreserve, € 33.684,- is onttrokken uit de continuïteitsreserve en ter afronding € 35,- gedoteerd aan de overige reserves.