

Jaarverslag 2023

Stichting Special Heroes Nederland



Bouwen aan gezonde gewoontes



Inhoudsopgave

Voorwoord	6
1. Activiteiten in sectoren	8
1.1 <i>Onderwijs</i>	9
1.2 <i>Zorg</i>	11
1.3 <i>Sociaal domein</i>	13
Sport- en cultuuraanbieders	13
Services	13
Sportvervoersvoorziening	13
Sporthulpmiddelen en -financiering.....	14
2. Kennis, innovatie en monitoring	16
2.1 <i>Innovatie binnen onderwijs</i>	16
Eten & Drinken.....	16
Natuur & Techniek	17
Ontspanning & Relaties.....	17
Sport & Bewegen	17
Werk & Participatie	18
Kunst & Cultuur	18
2.2 <i>Innovatie binnen zorg</i>	19
2.3 <i>Innovatie binnen sociaal domein</i>	19
2.4 <i>Monitoring en onderzoek</i>	20
3. Samenwerkingen en partners	22
3.1 <i>Landelijk</i>	22
3.2 <i>Lokaal/regionaal</i>	23
4. Organisatie	25
4.1 <i>Personeelsoverzicht</i>	25
4.2 <i>Raad van Toezicht en directie</i>	26
Raad van Toezicht.....	26
Directie.....	27
4.3 <i>Kennis, innovatie en monitoring</i>	27
4.4 <i>Communicatie</i>	27
4.5 <i>Bedrijfsvoering</i>	28
HR.....	28
Huisvesting	28
ICT.....	28
Financiën	29
5. Slotwoord	32



Voorwoord

Het jaar 2023 kende een vliegende start! Na de belemmeringen die ontstonden in de periode dat corona ons land in haar greep had, gingen de deuren van onderwijs en zorg weer volledig open. Er was duidelijk sprake van een groter bewustzijn van het belang van leefstijl en preventie.

Stichting Special Heroes Nederland heeft 2023 volop benut om onze leefstijlprogramma's voor zowel onderwijs als zorg kwalitatief en kwantitatief te verstevigen en verder te ontwikkelen. Dat heeft geleid tot een stevig onderwijsprogramma Healthy Heroes en een zorgprogramma Healthy Habits dat bestaat uit zes leerlijnen: Eten & Drinken, Sport & Bewegen, Kunst & Cultuur, Ontspanning & Relaties en Natuur & Techniek. Alle leerlijnen bevatten kennismakingsactiviteiten, verdiepende activiteiten en activiteiten om gezonde gewoonten te leren continueren. Iedere leerlijn kent sinds het afgelopen jaar een (nog groeiende) pool aan geschoolde 'Extra handen', gastdocenten die de lessen en activiteiten professioneel en met zorg begeleiden.

Op bestaande en nieuwe scholen en instellingen waarmee we werken, hebben we in 2023 tal van activiteiten uitgevoerd. Ook sport- en kunstaanbieders en gemeenten speelden hierbij een rol van betekenis. In deze samenwerking is veel moois tot stand gebracht.

Naast het leefstijlprogramma is ook volop aandacht besteed aan het verminderen van belemmeringen rondom randvoorwaarden om te gaan sporten en bewegen: services, met aandacht voor mobiliteit, sporthulpmiddelen, financiële regelingen. Samen met partners zet Special Heroes Nederland zich in om de kennis en kunde van professionals over deze onderwerpen te versterken. We doen dit via professionalsplatform, door het opzetten van een kennishouder netwerk in alle provincies, en met kennisbijeenkomsten in de regio's.

Om de uitvoering van onze programma's goed te kunnen vormgeven is de organisatie in 2023 verder versterkt en geprofessionaliseerd. De regioteams die de scholen en instellingen ontzorgen bij de implementatie van de leerlijnen zijn slagvaardige, wendbare teams. Er zijn stappen genomen die de zichtbaarheid van de organisatie vergroten: een duidelijk profiel en eigen verhaal met een concrete propositie dragen hieraan bij. In 2024 worden de website en de werkplaats vernieuwd, en ingericht vanuit het perspectief van de bezoeker.

Voor Special Heroes Nederland is het van belang om de impact van ons handelen, van onze programma's, op een goede manier in beeld te brengen. Daartoe is in 2023 een meetmethode ontwikkeld en getest die in 2024 landelijk wordt toegepast.

We zijn trots op de betekenis en waarde die wij als Team Special Heroes Nederland in het afgelopen jaar konden toevoegen aan de kwaliteit van leven van de doelgroep van mensen met een beperking en kijken ernaar uit om dat in 2024 verder uit te bouwen!

In dit jaarverslag beschrijven we in hoofdstuk 1 de terugblik op activiteiten binnen de verschillende sectoren, in hoofdstuk 2 de opzet en activiteiten binnen kennis en innovatie. Hoofdstuk 3 geeft een overzicht van samenwerkingen en partners die het (mede) mogelijk maken de plannen ook te realiseren. Tenslotte in hoofdstuk 4 de evaluatie qua organisatorische aspecten.



Stichting
Special Heroes
Nederland

HEALTHY
HEROES

HEALTHY
HEROES

Iedereen kan een held zijn!



Reebobank

OPLAASBARE
BODEN.NL

REEKTE

1. Activiteiten in sectoren

Stichting Special Heroes Nederland maakt zich sterk voor de fysieke, mentale en sociale ontwikkeling van mensen met een beperking door een gezonde en actieve leefstijl te stimuleren en een zo groot en breed mogelijk aanbod te creëren van sportieve en culturele activiteiten.

Het jaar 2023 heeft in het teken gestaan van het creëren van een zo groot en breed mogelijk aanbod. Er is toegewerkt naar een portfolio dat bij elke leerlijn is opgebouwd uit drie fasen: de basis van kennismaken, verdiepen en tenslotte het structureel zelf doen (gewoontes bouwen). Dit is (en wordt verder) uitgewerkt voor zes leerlijnen van een gezonde en actieve leefstijl: Sport & Beweging, Kunst & Cultuur, Eten & Drinken, Ontspanning & Relaties, Natuur & Techniek en Werk & Participatie.

Tenslotte is dit eind 2023 overzichtelijk weergegeven in een programmawiel voor (voortgezet) speciaal onderwijs en voor de zorg. Stapsgewijs wordt het totale integrale programma (door) ontwikkeld en geïmplementeerd binnen scholen en instellingen.

↓ Programmawiel met de zes leerlijnen.



1.1 Onderwijs



In 2023 hebben **151** scholen geparticipeerd in meerdere leerlijnen:



Sport & Bewegen: **188** blokken, in totaal **9432** leerlingen



Eten & Drinken: **50** blokken, in totaal **3161** leerlingen



Kunst & Cultuur: **35** blokken, in totaal **2892** leerlingen



Werk & Participatie: **11** blokken, in totaal **92** leerlingen

In 2023 is binnen onderwijs het volgende georganiseerd:



Kennismakingslessen: **284**



Evenementen: **16**



Kennisbijeenkomsten voor trainers, docenten en coaches: **8** met in totaal **100** deelnemers



←Leerlingen tijdens een kennismakingsles Eten & Drinken.

Binnen het zes (in ontwikkeling zijnde) leerlijnen tellende leefstijlprogramma 'Healthy Heroes' zijn in 2023 veel nieuwe kennismakingslessen, [verdiepingslessen](#) en buitenschoolse activiteiten ontwikkeld. Met name de leerlijn Eten & Drinken heeft een vlucht genomen: [samen met partners konden lessen met verschillende thema's worden toegevoegd aan de leerlijn](#), zijn cross-overs gemaakt met de leerlijn Sport & Bewegen en zijn verdiepende activiteiten getest en verankerd. In de leerlijn Natuur & Techniek is de basis gelegd voor lessen moestuinieren. Binnen de leerlijn Ontspanning & Relaties is gewerkt aan lessen over slaap.

De leerlijnen Sport & Bewegen en Werk & Participatie zijn sterker verbonden doordat de samenwerking met sport- en cultuuraanbieders tweeledig is: enerzijds verzorgen deze aanbieders [clinics en kennismakingslessen](#) binnen de school, anderzijds bieden zij een buitenschoolse leercontext waarin jongeren zich voorbereiden op vrijwilligerswerk. Leerlingen doen op deze wijze binnen sportclubs, theaters en bijvoorbeeld cultuurverenigingen in de praktijk vaardigheden op.

In 2023 hebben we voor het eerste volledige jaar het [ShuffleSports](#) programma gedraaid. ShuffleSports wordt ingezet op scholen van het vso, Pro en vmbo. Met enthousiasme zijn scholen uit diverse regio's in het land aan de slag gegaan om leerlingen met plezier in beweging te krijgen.

Het "Ik ben P.A.-programma" binnen de leerlijn Werk & Participatie bereidt de leerlingen voor op het vervullen van de Professional Assistant (P.A.) rol binnen de school of daarbuiten. Zo hebben verschillende [Ik ben P.A. leerlingen ervaring opgedaan bij evenementen die Special Heroes Nederland](#) organiseerde in 2023.

Binnen het Team 12 van de club/theater doen de leerlingen vervolgens meer leer-werkervaring op door het vervullen van een grote diversiteit aan taken (assisteren bij begeleiden van activiteiten binnen horeca, media, techniek, groenvoorziening, etc.). Op [drie plekken in Nederland](#) werken scholen, zorginstellingen en clubs hierin samen. Dit zijn aantrekkelijke leercontexten voor de doelgroep waar ze niet alleen hun talenten ontwikkelen, maar ook belangrijke vaardigheden opdoen en daadwerkelijk participeren. Special Heroes Nederland heeft de intentie om deze samenwerkingen vanaf 2024 nog verder uit te bouwen in Nederland (in het kader van Maatschappelijke Diensttijd, financiering ZonMW/ministerie OCW).

→ Ik ben P.A. leerlingen ontmoeten de staatssecretaris van VWS, Maarten van Ooijen, na hun hulp bij het verzorgen van een lunch.



1.2 Zorg



In 2023 hebben **18** zorginstellingen geparticipeerd in 'Healthy Habits':



12 revalidatiecentra, waarvan **771** deelnemers sportloket en **112** deelnemers leefstijlloket



6 zorgorganisaties, met in totaal **10** locaties

In 2023 is binnen zorg het volgende georganiseerd:



1 online kennisbijeenkomst voor de revalidatiesector, met **50** deelnemers



1 online kennisuitwisselingsbijeenkomst over het leefstijlloket, met **60** deelnemers



4 regionale bijeenkomsten voor de revalidatiesector, met in totaal **24** deelnemers



1 kennisbijeenkomst voor zorginstellingen, met **100** deelnemers



1 online en **1** live scholing 'Gezonde gewoontes' voor zorginstellingen, met in totaal **30** deelnemers






1 scholing Healthy Habits Coaching voor vrijwilligers, met **7** deelnemers



← Live editie van de scholing 'Gezonde gewoontes' voor professionals die mensen met een verstandelijke beperking begeleiden.

Binnen 'Healthy Habits Coaching' waren er in 2023:

-  **18** Vrijwillige ervaringsdeskundige Healthy Habits Coaches
-  **18** deelnemers
-  **2** wervingsbijeenkomsten met **60** behandelaren en **15** ervaringsdeskundigen

Revalidatiesector

Van de twaalf aangesloten revalidatiecentra hebben inmiddels zes centra hun eerste klanten gezien in een Leefstijloket (een verbreding van het Beweeg- & Sportloket). Zo is in september het [Leefstijloket Sint Maartenskliniek](#) geopend. Om dit onder de aandacht te brengen bij personeel en revalidanten is een wandeling uitgezet in de tuin met leefstijlvragen.

De regionale bijeenkomsten bij Revalidatie Friesland, Libra, Klimmendaal en Basalt werden goed bezocht. Er is kennis uitgewisseld en geoefend met het gebruiken van de Positieve Gezondheid tool. De landelijk [online kennisbijeenkomst](#) in juni ging dit keer over je vermoeidheid te lijf met bijdragen van Bregje Hegeman-Seves en Annemarieke Fleming. Begin van het jaar was er ook een online kennisuitwisselingsbijeenkomst voor managers tussen centra die een Leefstijloket hebben of gaan beginnen. Het Jeroen Bosch ziekenhuis deelde hun ervaringen in een presentatie.

Daarnaast zijn er via het programmaonderdeel Healthy Habits Coaching inmiddels achttien ervaringsdeskundige coaches opgeleid. Vanaf 1 april 2023 hebben 28 mensen zich aangemeld voor het aanbod via www.beterverwijs.nl. Hiervan zijn achttien mensen in traject gekomen en hebben vier deelnemers hun coaching traject inmiddels succesvol afgerond. Met hulp van studenten van de Vrije Universiteit Amsterdam vinden we steeds meer onderbouwing voor [de kracht van ervaringsdeskundigheid](#)

→ Wervingsbijeenkomst voor Healthy Habits Coaching bij Tolburg, samen met ervaringsdeskundige en vrijwillige coach Patrick Renkema.



Langdurige zorgsector (voor mensen met een verstandelijke beperking)

In 2023 zijn zes zorginstellingen voor mensen met een verstandelijke beperking aangesloten bij het programma Healthy Habits. Voor deze instellingen zijn **twee scholingen** georganiseerd (totaal 30 deelnemers) en een **landelijke kennisbijeenkomst** (ruim 100 deelnemers). Deze bijeenkomst organiseerden we samen met het onderzoeksconsortium LEEV! Samen met dit consortium ontwikkelen we een onderbouwde interventie die kansrijk is voor een financiële vergoeding van de zorgverzekeraar.

1.3 Sociaal domein

Sport- en cultuuraanbieders



17 trainingen/scholingen met in totaal **182** deelnemers



3 verenigingen met een Team 12 met in totaal **61** deelnemers

Services

Voor mensen met een beperking vraagt het meedoen aan verschillende sportieve en culturele activiteiten soms net iets meer aan randvoorwaarden. Daarom voeren we naast onze programma's in de verschillende sectoren een aantal services uit die gericht zijn op zelfregie, toegankelijkheid, betaalbaarheid en, daar waar nodig, voorzien van vormen van ondersteuning en begeleiding. Dit betreft services op het gebied van mobiliteit (sportvervoersvoorziening voor teamsporters), materialen (sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar te maken) en middelen (financiële ondersteuning).

Sportvervoersvoorziening



209 personen met een ernstige lichamelijke beperking hebben zich aangemeld voor de sportvervoersvoorziening



140 deelnemers een aanvraag ingediend voor kilometerbudget



128 deelnemers hebben gereisd met de sportvervoersvoorziening



Er zijn **164.382,50** kilometers gerealiseerd in **4.453** ritten

Special Heroes Nederland heeft de coördinatie van de Sportvervoersvoorziening op zich genomen dat wordt gefinancierd door het ministerie van VWS. In 2023 is het aantal aanmeldingen en gerealiseerde ritten met bijbehorende kilometers weer op hetzelfde niveau als voor de coronapandemie. De vervoersvoorziening is weer groeiende. De voorziening is in 2023 uitgebreid van specifiek voor teamsporters met een ernstige (lichamelijke) beperking naar ook teamsporters, individuele sporters en sporters met een visuele beperking die onoverkomelijke drempels tegenkomen in het reguliere vervoer.

In totaal hebben:

- 209 sporters met een beperking hebben in totaal 164.382,50 kilometer gereisd¹;
- In 2022 waren dit 165 teamsporters en 122.755 kilometers;
- In 2021 warent dit 134 teamsporters en 68.674 kilometers;
- In 2020 68 teamsporters en 43.297 kilometers;
- In 2019 141 teamsporters en 154.582 kilometers.

Sporthulpmiddelen en -financiering

Naast de sportvervoersvoorziening is Special Heroes Nederland samen met een aantal partijen (Kenniscentrum Sport & Beweging, Gehandicaptensport Nederland, Esther Vergeer Foundation en Fonds Gehandicaptensport), gefinancierd door het ministerie van VWS, gestart met een project om zowel sporthulpmiddelen als ook sportvervoer en sportfinanciën beter bereikbaar en beschikbaar te maken voor professionals. Dit is onder meer een vervolg op het in 2021 afgeronde project 'Sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar'. Hierbinnen is een handreiking voor de doelgroep en professionals ontwikkeld en een [eindrapport met belangrijke aanbevelingen](#).

Met deze aanbevelingen is de projectgroep verder aan de slag vanuit een Meerjarenplan 2023 – 2025, waarin ook financiële regelingen is beschreven. Zo maakt de doelgroep binnen het speciaal onderwijs minder gebruik van financiële tegemoetkoming dan we bijvoorbeeld binnen het reguliere onderwijs zien en is het goed te onderzoeken waar belemmeringen liggen om tot oplossingen te komen. In 2023 is gestart met de ontwikkeling van een professionals platform in de vorm van een [website](#) en een samenwerking met Sportkracht12. Vanuit deze samenwerking wordt kennis en recente ontwikkelingen over de 3 thema's gedeeld en versterkt met professionals werkzaam binnen de 12 provincies op regionale en lokale basis. Zodat zij in hun werkgebied goede ondersteuning en begeleiding kunnen bieden.

NEED A RIDE?

SPORTVERVOER

Voor mensen met een lichamelijke
en/of visuele beperking

www.specialheroes.nl/sportvervoer



← Banner die in 2023 is gebruikt voor de promotie van de Sportvervoersvoorziening voor mensen met een lichamelijke en/of visuele beperking.

¹ Dit is het aantal dat in voorgaande jaren ook is beschreven. Anders dan in andere jaren hebben wij in 2023 een splitsing gemaakt tussen aantal aanmeldingen, aantal aanvragen en aantal sporters dat daadwerkelijk gereisd heeft met de vervoersvoorziening. Om een vergelijking te kunnen maken met cijfers in de voorgaande jaren hebben we hier het aantal aanmeldingen in de vergelijking gezet.



2. Kennis, innovatie en monitoring

Hieronder lees je meer over de kennis- en innovatiestappen die zijn gemaakt binnen sectoren en op het gebied van monitoring.

2.1 Innovatie binnen onderwijs

In 2023 zijn de leerlijnen verder ontwikkeld en is een didactische onderlegger, passend bij de methodiek kennismaken, verdiepen en gewoontes bouwen, ontwikkeld. De opbouw van de leerlijnen is gedefinieerd aan de hand van de verschillende uitstroomprofielen passend bij het speciaal (basis) onderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs. Daarnaast heeft er een prioritering van onderwerpen binnen leerlijnen plaatsgevonden.

Eten & Drinken

Voor de leerlijn Eten & Drinken is de opbouw van de leerlijn volledig beschreven en uitgewerkt. Lesmateriaal zal overeenkomstig met de leerlijn verder uitgewerkt worden. Op het niveau van het uitstroomprofiel dagbesteding zijn acht kennismakingslessen uitgewerkt. Voor speciaal (basis) onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs is een start gemaakt met acht nieuwe lessen voor deze leerlijn.

Er is een planning gemaakt om de Fitgaaf! App als pilot op een school te gaan testen. De app heeft als doel kinderen en jongeren op speelse en eigentijdse wijze aan te zetten tot gezond eten en drinken. De app is aangepast aan de look en feel van Special Heroes Nederland en de inhoudelijke vereisten van de doelgroepen. De app wordt in 2024 verder uitgetest. Indien de pilotresultaten positief zijn, wordt de app doorontwikkeld naar de verschillende leer- en onderwijsniveaus.

Binnen de samenwerkingsovereenkomst met Louis Bolk Instituut, WUR en Voedingscentrum is advies gegeven over optimalisatie van voedseducatielessen voor het speciaal onderwijs. Hierbij is een bijhorende pilot in 2023 afgerond. Resultaten en publicaties volgen in 2024. De invulling van verdere samenwerking met de WUR en het Voedingscentrum wordt in 2024 uiteengezet.

Tot slot is er in kaart gebracht welke bestaande interventies in de leerlijn Eten & Drinken een kennismaking of verdieping kunnen zijn voor welke uitstroombestemming en welke interventies een bijdrage hebben aan het bouwen van gezonde gewoontes.



← Leerlingen maken soep tijdens een les binnen de leerlijn Eten & Drinken.

Natuur & Techniek

De leerlijn Natuur & Techniek heeft een eerste invulling gekregen in de vorm van moestuinierlessen. Het doel van deze lessen is kinderen te laten ervaren hoe voeding van de grond naar de mond gaat en hoe planten en bloemen groeien. De lessenserie is in samenwerking met Jong Leren Eten ontwikkeld zodat bereik en draagvlak groter is en het toegang geeft tot gastdocenten die op scholen ingezet kunnen worden. De pilot vindt in het voorjaar van 2024 plaats.

Ontspanning & Relaties

De leerlijn Ontspanning & Relaties heeft een kader gekregen tot de volgende leefstijl gerelateerde onderwerpen: slaap, brein, mediawijsheid, alcohol en middelengebruik. Diverse gesprekken hebben plaatsgevonden met interventie eigenaren van programma's voor regulier onderwijs, met beoogd doel de interventies te vertalen naar speciaal onderwijs. Voor slaap en mediawijsheid is de conclusie getrokken dat deze in 2024 met behulp van ontwikkelaars in eigen beheer ontwikkeld worden. Eerder ontwikkelde lessen slaap zullen meegenomen worden voor doorontwikkeling.

Sport & Bewegen

Binnen de leerlijn Sport & Bewegen heeft er in samenwerking met de Gelderse Sport federatie een pilot-les bewust gamen plaatsgevonden. De les sluit aan bij de belevingswereld van de leerlingen in de bovenbouw van het speciaal (basis) onderwijs en onderbouw van het voortgezet speciaal onderwijs. De les heeft als doel bij kinderen bewustwording rondom beweging te creëren en effecten van gamen op gezondheid inzichtelijk te maken. Voordat de les op meer scholen ingezet zal worden, vindt er doorontwikkeling plaats.

ShuffleSports is verder doorontwikkeld voor jongeren binnen het VSO of Pro. Deze vernieuwende sportvorm is onder de aandacht gebracht van scholen en gemeenten en vindt op meerdere scholen plaats. Binnen ShuffleSports krijgen leerlingen die weinig affiniteit hebben met sport regie op het creëren en doen van een eigen 'nieuwe' sport. Hiertoe combineren ze twee bestaande sporten tot een nieuwe sportvorm.

In samenwerking met de Calo en verschillende sportbonden zijn zeven leskaarten verder ontwikkeld, deze zijn in 2024 gereed.

→ Leerlingen tijdens een ShuffleSports les in Houten.



Werk & Participatie

De leerlijn Werk & Participatie is vormgegeven. Junior P.A. is in 2023 ontwikkeld en zal in 2024 in pilots getest worden. Junior P.A. heeft tot doel leerlingen uit de bovenbouw van het speciaal (basis) onderwijs en onderbouw voortgezet speciaal onderwijs werknemersvaardigheden op te laten doen tijdens plein- en pauze activiteiten. Daarnaast stimuleert het beweging bij de leerlingen. De eerste contouren voor vertaling van het Ik ben P.A.-programma naar een lagere uitstroombestemming zijn vastgelegd. Deze versie wordt in 2024 verder ontwikkeld en opgeleverd voor pilotfase.

In 2023 zijn er coaches werk & participatie geworven en heeft een eerste training plaatsgevonden. Deze coaches kunnen in het voortgezet speciaal onderwijs ingezet worden om de school te ontzorgen in de planning en uitvoering van Ik ben P.A.-programma.

Kunst & Cultuur

De leerlijn kunst & cultuur is uitgewerkt in wat kennismakingsactiviteiten, verdiepende activiteiten kunnen zijn en welke activiteiten bijdragen aan het bouwen van gezonde gewoontes. Verdere invulling van deze leerlijn vraagt behoefte onderzoek naar wat scholen al doen en welke wensen er leven zodat de leerlijn aansluiting krijgt. Dit zal in 2024 verder opgepakt worden.



← Leerlingen schitteren op het podium als afsluiting van een reeks aan clinics binnen de leerlijn Kunst & Cultuur.

2.2 Innovatie binnen zorg

De verschillende onderdelen van het leefstijlprogramma 'Healthy Habits' voor de zorgsector zijn voor revalidatiezorg en de langdurige zorg concreter uitgeschreven. Op deze manier zijn de activiteiten duidelijker en is de samenhang tussen de onderdelen beter zichtbaar. De volgende stap is om dit nog beter te visualiseren op de nieuwe website.

In 2023 lag de focus met name op het ophalen van leefstijlbehoeften en ideeën bij kinderdagcentra en woonvormen voor kinderen en jongeren met een verstandelijke beperking. De input vanuit vijftien werkbezoeken is gebruikt om de programmaonderdelen van Healthy Habits voor zorginstellingen door te ontwikkelen en uit te breiden. Zo gaan we bijvoorbeeld in 2024 bij verschillende kinderdagcentra ook ouders/verzorgers betrekken bij het behouden van gezonde gewoontes. Daarnaast is de scholing voor zorgprofessionals en begeleiders doorontwikkeld. Zo zijn er nu kennisclips (e-learning) gemaakt ter aanvulling en voorbereiding op de scholing.

2.3 Innovatie binnen sociaal domein

In 2022 is de projectgroep Services (Special Heroes Nederland, Kenniscentrum Sport & Bewegen, Gehandicaptensport Nederland, Esther Vergeer Foundation, Fonds Gehandicaptensport) op basis van aanbevelingen uit het vorige project (2018-2021) gestart met de opzet van een kennis- en informatiepunt voor professionals en uitwerking van een meerjarenplan 2023-2025. In de vorige projectperiode zijn gegevens en ervaringen opgehaald met betrekking tot mobiliteit en sporthulpmiddelen. Voor sportfinanciering is een eerste verkenning in 2023 gedaan, zodat het kennis- en informatiepunt kennis kan delen op alle drie de onderwerpen, zowel landelijk als regionaal/lokaal. Met deze aanbevelingen is de projectgroep verder aan de slag vanuit een Meerjarenplan 2023 – 2025, waarin ook financiële regelingen zijn meegenomen. Zo maakt bijvoorbeeld de doelgroep binnen het speciaal onderwijs minder gebruik van financiële tegemoetkomingen dan we binnen het reguliere onderwijs zien. Het is goed te onderzoeken waar belemmeringen liggen om tot oplossingen te komen.

→ Jongeren in een woonvorm van SIG Castrium maken smoothies, gezonde wraps en spelen een suikerspel en 'beweeg ganzenbord'.



In 2023 is samen met het Ministerie van VWS, Fonds Gehandicaptensport en de Esther Vergeer Foundation afgesproken dat de projectgroep zich splitst: het versterken van kennis en kunde van professionals over Services wordt uitgevoerd door Kenniscentrum Sport & Bewegen (KCSB), Vereniging Gehandicaptensport Nederland (VGN) en Special Heroes Nederland. Daarnaast zullen Fonds Gehandicaptensport en de Esther Vergeer Foundation zich meer richten op het informatieportaal voor de eindgebruiker zelf (via Uniek Sporten).

In 2023 is gestart met de ontwikkeling van het professionals platform in de vorm van een website, deze zal in het voorjaar van 2024 gelanceerd worden. Daarnaast is gestart met het opzetten van een netwerk van kennishouders, in samenwerking met Sportkracht12. Vanuit deze samenwerking wordt kennis en recente ontwikkelingen over de drie Services thema's gedeeld en versterkt bij professionals werkzaam binnen de 12 provincies op regionale en lokale basis. Zodat zij in hun werkgebied goede ondersteuning en begeleiding kunnen bieden.

Er is gestart met de kennishouders uit de 12 provincies in een eerste bijeenkomst. In 2024 volgen dan bijeenkomsten in de regio's voor lokaal/regionale professionals. De kennishouder is een eerste aanspreekpunt voor de lokaal/regionale professionals.

2.4 Monitoring en onderzoek

Special Heroes Nederland monitort de voortgang en resultaten van het integrale leefstijlaanbod in de zorg, het onderwijs en het sociaal domein. De gegevens worden gebruikt om ontwikkelingen te signaleren, de aanpak te verbeteren en verantwoording af te leggen. In 2023 is een traject gestart om de toegevoegde waarde van de aanpak breder inzichtelijk te maken, voor én samen met betrokken partijen. Via werksessies en gesprekken met scholen, leerlingen, aanbieders en gemeenten, wordt de waarde vanuit verschillende perspectieven in kaart gebracht. De gezamenlijke waardenset die hieruit voortkomt, geeft richting aan het meten van de resultaten bij leerlingen en de uiteindelijk impact. De kwalitatieve resultaten van het onderzoek worden in 2024 onder andere gebruikt om de effectiviteit van de aanpak te bepalen.

kennis over sportondersteuning

ZOEKEN

THEMA'S

OVER ONS

Luister

Samen zorgen dat sporters geen extra beperking ervaren

Kennis over sportondersteuning is hét kennisplatform voor gemeenten, zorginstellingen, sportinstanties en onderwijs over het regelen van sportvervoer, hulpmiddelen en financiën voor mensen met een beperking.

Lees meer

Thema's

Icons: Car, Wheelchair, Staircase

← in ontwikkeling, een idee van hoe de home pagina van het platform 'Kennis over sportondersteuning' eruit komt te zien.



SPECIAL HEROES



www.specialheroes.nl

IEDE
KA
HE
ZI

3. Samenwerkingen en partners

Special Heroes Nederland heeft de afgelopen jaren haar portfolio aan leerlijnen en scholingen stapsgewijs uitgebreid. We zijn verheugd te zien dat het aantal samenwerkingspartners meegroeit. Zo kunnen we kwalitatief goed aanbod ontwikkelen en kunnen we uitvoering geven aan de implementatie van de leefstijlprogramma's Healthy Heroes in het onderwijs en Healthy Habits in de zorg.

3.1 Landelijk

Het ministerie van VWS is een belangrijke partner, die vanuit de directies Sport en VGP bijdraagt aan de uitvoering van het totale programmaplan van Special Heroes Nederland. Daartoe maakt Special Heroes Nederland deel uit van de diverse tafels (als onderdeel van het Nationale Preventieakkoord en Sportakkoord), zoals de Overgewichttafel, Sporttafel en de Beweegalliantie. Binnen de Beweegalliantie is Special Heroes Nederland trekker van een cirkel binnen de beweging die een alliantie wil maken richting een actieve leefstijl door jongeren in het voortgezet onderwijs (met name VSO, Praktijkonderwijs en VMBO).

Daarnaast is het ministerie van OCW, als financier van Maatschappelijke Diensttijd, een belangrijke partner die bijdraagt aan de uitvoering van de themalijn werk & participatie.

Diverse fondsen en stichtingen dragen landelijk bij aan de doorontwikkeling en uitrol van programma's.

Verkenningen op samenwerking met landelijke zorgkoepels en –verenigingen zijn gedaan en worden in 2024 verder vormgeven.

Kennisorganisaties

Binnen de leerlijn Eten & Drinken voor onderwijs en zorg werkt Special Heroes Nederland samen met het Voedingscentrum, Louis Bolk Instituut en de WUR. Verdere verkenning met Lekker Boer vindt plaats. Binnen de leerlijn Sport & Bewegen wordt samengewerkt met Kenniscentrum Sport & Bewegen en het Mulier Instituut. Binnen de leerlijn Natuur & Techniek wordt samengewerkt met Jong Leren Eten. Binnen de leerlijn Ontspanning & Relaties wordt samenwerking met het NCJ verkend.

De ontwikkeling van specifieke producten en diensten voor de zorg gebeurt o.a. in afstemming met Hogeschool Inholland en de Hanze Hogeschool, Hogeschool van Amsterdam en het UMCG.

→ Tijdens het bezoek van de thematafel Overgewicht bij Special Heroes Nederland, krijgt de staatssecretaris van VWS een uitnodiging voor een werkbezoek om onze integrale aanpak te komen bekijken.



3.2 Lokaal/regionaal

Vanzelfsprekend zijn de participerende scholen in het speciaal onderwijs en zorginstellingen (revalidatiecentra en dag- en woonvoorzieningen voor mensen met een verstandelijke beperking) belangrijke samenwerkingspartners, evenals de verschillende sport- en cultuuraanbieders en diverse gemeenten. De samenwerking met deze partijen is nog steeds groeiende. Een lijn die zich de komende jaren zal doorzetten is de verwachting. In 2023 is een start gemaakt met het verkennen en vormgeven van de samenwerking met scholenkoepels.

Lokaal/regionaal zien we ook groei in het samenwerken met MBO/HBO instellingen die met hun studenten invulling geven aan diverse praktijkopdrachten.

Bij evenementen is de samenwerking van belang met bedrijven en serviceclubs (4people en Rotary Hengelo en Lions Almelo). Voor evenementen worden ook wel donateursacties opgezet zoals de RNHB foundation dat geld heeft opgehaald voor Special Heroes Nederland tijdens hun jaarlijks voetbaltoernooi.

Mooi om te zien dat het samenwerkingsnetwerk zich uitbreidt en steeds meer partners enthousiast raken. Veel dank aan alle samenwerkingspartners in 2023 voor hun bijdrage aan en vertrouwen in de programma's van Special Heroes Nederland.



← Erna ontvangt een cheque van Rotary Hengelo tijdens het voetbaltoernooi voor leerlingen uit het speciaal onderwijs uit de regio.



4. Organisatie

De uitbreiding, doorontwikkeling en implementeren van thema's en activiteiten vraagt een organisatiestructuur met wendbare teams die nauw samenwerken.

In 2022 is een kanteling gestart naar vier zelforganiserende implementatieteams in de regio, een supportteam, communicatieteam en kennis- en innovatieteam aangestuurd door een directieteam. Naast de kanteling zijn de teams, op basis van toegekende financiering, ook in fasen in 2022-2023 opgezet en uitgebreid. Daarmee is de benodigde ontwikkel-, uitvoerings- en beheerscapaciteit versterkt en is daarmee ook de kwetsbaarheid van de organisatie verkleind en de continuïteit versterkt.

In 2023 is ook aandacht besteed aan interne scholing en begeleiding om de competenties van medewerkers meer te laten aansluiten bij de vaardigheden die gevraagd worden.

4.1 Personeelsoverzicht

Binnen de organisatie wordt vanuit een aantal teams nauw samengewerkt

- Directie
- Supportteam (administratie/organisatorische ondersteuning)
- Implementatieteam (noord-oost-zuid-west)
- Communicatieteam
- Kennis- en innovatieteam (kennis-innovatie-monitoring-onderzoek)

In totaal bestond de formatie eind 2023 uit 18,74 FTE (26 medewerkers), verdeeld over de volgende teams:

Tabel 1. Aantal FTE eind 2022 en eind 2023

Special Heroes Nederland	Aantal FTE eind 2022	Aantal FTE eind 2023
Directieteam	1,95	1,89
Supportteam (administratieve/organisatorische ondersteuning)	1,89	2,32
Implementatieteams (noord-oost-zuid-west)	10,46	11,11
Communicatieteam	1,37	2,21
Kennis- en innovatieteam	0,5	1,21
Totaal	16,12	18,74

4.2 Raad van Toezicht en directie

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond begin 2023 uit:

- De heer H.G.T van Geffen - voorzitter
- De heer E. Lenselink - lid
- Mevrouw A.M. Woltjer - lid
- De heer N.M.J.G. Lebens - lid
- Mevrouw A.B.M. Pot - lid

In 2023 hebben de heren Hank van Geffen (1 oktober 2023) en Erik Lenselink (1 oktober 2023) afscheid genomen van de Raad van Toezicht na twee termijnen te hebben ingevuld. Na een openbare wervingsprocedure heeft Kees van Geffen per 1 oktober 2023 het voorzitterschap overgenomen.

In november-december van 2023 heeft de werving plaatsgevonden van twee nieuwe Raad van Toezicht leden, zij starten in 2024. Daarmee bestaat de Raad van Toezicht ruim een jaar uit zes leden, deze keuze is gemaakt om de continuïteit te bewaken, omdat begin 2025 twee andere Raad van Toezicht leden hun twee termijnen hebben vervuld.

In het jaar 2023 is de Raad van Toezicht vijfmaal bijeengewees voor vergaderingen. De vergaderingen hebben grotendeels live plaatsgevonden.

Aansluitend op de groei van de stichting qua programmalijnen, organisatie en samenwerkingsverbanden heeft de Raad van Toezicht met name toegezien op het bewaken, optimaliseren en de slagkracht van de organisatie met betrekking tot ontwikkeling, continuïteit en beheersbaarheid. De Raad van Toezicht heeft de portfolio, organisatie en financiën geanalyseerd in 2023 en:

- Oog gehad voor hoe de organisatie zich heeft verhouden tot nieuw overheidsbeleid en de continuïteit (op basis van een risicoanalyse);
- Op basis van nieuw beleid en continuïteit in de uitvoering van bestaand beleid is besloten om de tweede directeur te benoemen tot directeur-bestuurder om het management en continuïteit te versterken, kwetsbaarheid te verkleinen;
- De financiële- en remuneratiecommissie gecontinueerd en besloten de kwaliteitscommissie te herijken als alle nieuwe Raad van Toezichtleden zijn gestart;
- De sollicitatieprocedure medio 2023 afgerond voor de voorzittersfunctie binnen de Raad van Toezicht in verband met het verstrijken van twee termijnen van de huidige voorzitter.
- Eind 2023 een aanvullende sollicitatieprocedure afgerond voor twee nieuwe Raad van Toezichtleden;
- Na de vergadering in december 2023 informeel afscheid genomen van Hank van Geffen en Erik Lenselink.

Raad van Bestuur

Directeur-Bestuurder van Stichting Special Heroes Nederland in 2023 was mevrouw E. Mannen, vanaf 1 juli 2023 vormt zij samen met mevrouw W.C. Baken de Raad van Bestuur. In 2022 was de kanteling al gemaakt naar een tweekoppige directie, op basis van continuering van de financiering door het ministerie van VWS (programma's) en ZonMW/ministerie van OCW (Maatschappelijke diensttijd), de groei (kansen) van de organisatie, de verkleining van de kwetsbaarheid en vertrek van een deel van het management.

In 2023 is verder gewerkt aan het versterken van de regio's door scholing en begeleiding van coördinatoren en projectleiders op verschillende onderdelen (projectmanagement,

gesprekstechnieken, werkbezoeken samendoen, etc), is de richting en inrichting van de organisatie nader ingevuld én het meerjaren marketing-communicatieplan uitgewerkt, aansluitend bij de doelen van de organisatie.

De directie heeft een subsidie voor een meerjarenprogramma 2023 – 2025 aangevraagd bij het Ministerie van VWS en rond Maatschappelijke Diensttijd bij het Ministerie van OCW (beide zijn eind november formeel toegekend), de teams daarin meegenomen en nieuwe partnerships aangegaan (zoals vervolg samenwerking ministerie van VWS, ZonMW, fondsen, gemeenten, kennisorganisaties) en voorbereid te zijn voor een verdere opschaling en continuering.

De partnerships kennen waarde in euro's, inzet van kennis/kunde in uren en materialen. Alle partners van Special Heroes Nederland zijn in 2023 hun verplichtingen nagekomen, waardoor de stichting aan haar missie en doelstellingen heeft kunnen blijven werken. Wij stellen dit op prijs en zijn onze partners zeer erkentelijk voor hun vertrouwen en ondersteuning in het afgelopen jaar.

4.3 Kennis, innovatie en monitoring

De rol van coördinator kennis & innovatie is sinds april 2023 ingevuld. Deze coördineert diverse ontwikkelteams. De volgende ontwikkelteams zijn gestart: werk & participatie, sport & bewegen, kunst & cultuur, voeding & gezondheid, scholing & monitoring, services en evenementen. Doel van deze teams is doorontwikkeling van leerlijnen gezamenlijk vorm te geven en implementatie vraagstukken op te pakken voor verdere kwaliteitsverbetering van het portfolio en professionalisering van de organisatie.

4.4 Communicatie

In 2023 begon het communicatieteam met twee medewerkers (1,37 fte). Vanaf september 2023 is het communicatieteam uitgebreid met een content creator, waardoor het aantal fte op 2,21 uitkomt. Met een strakkere indeling van de werkzaamheden van team communicatie, is er in 2023 verder gewerkt aan het verbreden en versterken van de bekendheid en zichtbaarheid van Special Heroes Nederland.

In 2023 is Special Heroes Nederland, onder aanvoering van team communicatie, aan de slag gegaan met het (her)formuleren van haar positionering, het vaststellen van haar merkstrategie en het opstellen van een Message House. Hierbij werden we ondersteund vanuit een extern adviesbureau: De Selectie. De [positionering](#), merkenstrategie en Message House helpen de organisatie een eenduidig en consistent verhaal te vertellen. Ook zal het de basis zijn van een nieuwe website die in 2024 gerealiseerd wordt. Aanvullend op de positionering heeft Special Heroes Nederland een [nieuwe slogan](#) gelanceerd: 'Bouwen aan gezonde gewoontes'. Een statement waarmee we niet alleen onze inzet onderstrepen, maar ook een uitnodiging doen aan organisaties die werken met mensen met een beperking, om samen met ons een positieve impact voor de doelgroep te maken.

In 2023 is team communicatie meer gaan inzetten op communicatie via sociale media en op het vertellen van ons verhaal. We zetten hierbij onze projectleiders in als gezicht van de organisatie. In december zijn we daarom gestart met een maandelijkse rubriek: [Bouwen aan gezonde gewoontes](#).

Daarnaast is communicatie nauw betrokken bij alle implementatie- en ontwikkelteams. Hier ondersteunt team communicatie de teams op gebied van communicatie, maar denkt ook mee met communicatiestrategieën en kansen.

Eind 2023 is de start gemaakt voor het ontwikkelen van een nieuwe website en werkplaats. Hier zal in 2024 verder aan worden gewerkt.

4.5 Bedrijfsvoering

In 2023 heeft Special Heroes Nederland in de bedrijfsvoering ook verdere efficiency- en kwaliteitsslagen gemaakt. Daarbij stond de beheersing en verbetering van operationele systemen en processen centraal (verhelderen, versnellen, versimpelen).

HR

In 2023 zijn enkele belangrijke HR-initiatieven ontplooid. We hebben de registratie van HR-gegevens verbeterd met behulp van AFAS, waardoor we efficiënter verlof- en ziektegegevens kunnen beheren. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in de ontwikkeling van onze medewerkers door trainingen in gesprekstechnieken, timemanagement en andere vaardigheden aan te bieden. Door ons instrumentarium te updaten om beter te voldoen aan de behoeften van onze medewerkers en de organisatie, hebben we het werk gerelateerde verzuim proactief weten te minimaliseren.

Huisvesting

Special Heroes Nederland organiseert haar activiteiten steeds meer in regionale/lokale samenhang. Op organisatie- en personeelsniveau werken teams en overlegstructuren nauw samen. Dit heeft ook geleid tot de behoefte aan meer flexibiliteit in huisvesting.

Medewerkers werken veel thuis, maar hebben ook de wens elkaar regelmatig te ontmoeten. Daarom organiseren we jaarlijks gemiddeld zes landelijke studie/ontmoetingsdagen. Met flexibiliteit vinden overlegsituaties zowel live als online plaats. Het kantoor is gehuisvest in kantorencomplex Galgenwaard in Utrecht (deel van het stadion Galgenwaard) sinds september 2022 en voldoet aan de behoefte van hybride werken en ontmoeten door de centrale plek in Nederland.

ICT

Met ondersteuning van de externe ICT-partner is ingezet op een stabiele ICT-omgeving waarin het flexwerken voor de medewerkers goed mogelijk is.

Met het AFAS-systeem staat er nu een CRM-systeem waarin contact en contractgegevens zijn vastgelegd van medewerkers en samenwerkende organisaties. AFAS is vanaf 2023 ook het systeem voor projectadministratie en de financiële administratie. De ontwikkelingen in 2023 waren met name gericht op gebruiksvriendelijke en directe invoermogelijkheden door projectleiders en klanten, alsmede digitaal ondertekenen, het overgaan naar een financiële administratie in AFAS en het aanpassen van de processen op de nieuwe (zes) leerlijnen van het leefstijlprogramma. Dit wordt begin 2024 afgerond. Het AVG-proof zijn heeft structurele aandacht van de stichting in ICT, werkprocessen en eigenaarschap om te (blijven) voldoen aan de voorwaarden.

Financiën

Special Heroes Nederland zet uiteraard sterk in op continuïteit van de stichting. Om dat te waarborgen is het van belang om een brede en gedifferentieerde financieringsmix op te bouwen en niet afhankelijk van één partij te zijn. De financieringsmix voor 2023, in vergelijking met de mix uit de afgelopen jaren, ziet er als volgt uit:

Financieringsbron	2019	2020	2021	2022	2023
Overheden					
<i>landelijk</i>	63%	57%	55%	46%	71%
<i>provinciaal</i>	0,1%				
<i>lokaal</i>	2%	7%	4%	10%	5%
Fondsen en foundations	22,9%	16%	22%	16%	5%
Overige inkomsten	2%	3%	4%	8%	6%
Eigen bijdragen	10%	17%	15%	20%	13%

Door drie meerjarensubsidies vanuit de landelijke overheid (Maatschappelijke Diensttijd, Nationaal Preventieakkoord en Services) zijn vanaf 2018 de inkomsten daarvan fors gestegen. Programma's in dat kader worden in samenwerking met lokale organisaties ontwikkeld en geïmplementeerd. Hierdoor is het de bedoeling dat de inkomsten van lokale overheden en eigen bijdragen uiteindelijk mee gaan groeien. 2023 kent wat betreft bijdragen van lokale overheden en eigen bijdragen van scholen/instellingen nog wat vertragingen, omdat lokale overheden in afwachting zijn van ontwikkelingen met betrekking tot SPUK en GALA gelden. Het afsluiten van overeenkomsten met scholen en instellingen vertraagt enigszins door de ICT ontwikkelingen in AFAS, waardoor eind 2023 de facturen nog niet uitgestuurd waren voor schooljaar 2023 – 2024. Dit vindt plaats in het eerste kwartaal van 2024.

Van belang is dat in de periode 2023-2025 goede resultaten behaald gaan worden, zowel met betrekking tot de doorontwikkeling van leerlijnen als de implementatie ervan, zodat daarnaast de inspanning om meer financiers (lokale overheden en fondsen) te betrekken soepeler gaat verlopen, en daarmee meer organisaties (scholen en instellingen) kunnen participeren en continuïteit kunnen geven aan de programma's.

Vanaf 2016 was de financiële administratie overgedragen aan een externe partij. Samen met deze partij is de verdere ontwikkeling van de planning en control van de financiële processen opgepakt en is de periodieke managementinformatie goed beschikbaar. Deze externe partij heeft medio 2022 besloten om de dienstverlening te stoppen, waardoor is besloten om dat binnen de nieuwe huisvesting te gaan beleggen evenals de overstap naar AFAS financiële administratie te versnellen. Met ingang van kalenderjaar 2023 is de financiële administratie belegd in AFAS en binnen de organisatie in Galgenwaard. Door personele wisselingen eind 2023, de groei aan projecten, afnemers en daarmee ook van de organisatie is besloten om vanaf 2024 de financiële administratie, bedrijfsvoering en HR volledig binnen de eigen organisatie vorm te geven. Daartoe zijn wervingsprocedures opgestart en passende medewerkers gevonden die eind eerste kwartaal van start gaan.

In de bijlage is de Jaarrekening 2023 van Special Heroes Nederland toegevoegd.



zijn!

SPECIAL
HEROES

SPECIAL
HEROES

people

alheroes.nl

5. Slotwoord

Het jaar 2023 was een jaar waarin Special Heroes Nederland mooie, belangrijke stappen heeft kunnen maken en realiseren. Er is een verdere uitwerking van een overzichtelijk en aantrekkelijk totaalprogramma gezonde en actieve leefstijl voor de doelgroep met een beperking, bestaande uit zes leerlijnen. Er is gebouwd aan een steviger fundament qua organisatie (inrichting en competenties van medewerkers) passend bij de ambities en doelen, ondersteunende processen en systemen sluiten steeds beter aan, waarmee de organisatie steeds meer voorbereid is op de toekomst. Deze ontwikkelingen zetten we voort in 2024, alsmede intensiever inzetten op partnerships voor de langere termijn.

Team Special Heroes Nederland zet zich onverminderd in voor de doelgroep met een beperking en samen maken we steeds meer mooie verhalen en impact!



**STICHTING SPECIAL HEROES NEDERLAND
TE ARNHEM**

Jaarrekening 2023

3 mei 2024

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

1	Opdracht	2
2	Samenstellingsverklaring van de accountant	2
3	Algemeen	3
4	Resultaat	4
5	Financiële positie	5

BESTUURSVERSLAG

1	Bestuursverslag over 2023	7
---	---------------------------	---

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2023	14
2	Staat van baten en lasten over 2023	16
3	Toelichting op de balans en winst-en-verliesrekening	17

OVERIGE GEGEVENS

1	Accountantscontrole	31
2	Verwerking van het resultaat 2023	31
3	Toelichting bestemmingsfondsen en reserves	32



ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan het bestuur van
Stichting Special Heroes Nederland
Herculesplein 207-B
3584 AA Utrecht

Geachte mevrouw Mannen,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2023 met betrekking tot uw stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2023 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 3.433.850 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € -109.837, samengesteld.

Het negatieve resultaat is (zoals begroot) onttrokken vanuit bestemmingsfondsen, een specificatie daarvan is opgenomen onder 3.1.

2 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

De jaarrekening van Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2023 en de staat van baten lasten over 2023 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Special Heroes Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

3 ALGEMEEN

3.1 Voorstel resultaatbestemming 2023

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2023 sluit met een negatief saldo ad € 109.837. Het saldo van de baten en lasten over 2022 bedroeg € 398.092 negatief.

Het voorstel om het resultaat ad € 109.837 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 107.367 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 0 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen en € 2.470 onttrokken aan de continuïteitsreserve.

De voorgestelde resultaatbestemming is opgenomen onder de overige gegevens van het financieel verslag.

De stichting kent per balansdatum een ruim positief eigen vermogen van € 447.783, waarvan een bedrag ad € 412.267 aan vrij besteedbare reserves en € 35.516 aan bestemmingsfondsen.

3.2 Verwerking van het resultaat 2022

Het resultaat ad € 398.092 negatief is als volgt bestemd. Er is € 422.396 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 14.378 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen en een bedrag ad € 9.926 is gedoteerd aan de continuïteitsreserve.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

4 RESULTAAT

4.1 Vergelijkend overzicht

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2023 sluit met een negatief saldo ad € 109.837. Het saldo van de baten en lasten over 2022 bedroeg € 398.092 negatief.

De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	2023		2022	
	€	%	€	%
Baten				
Baten Services	139.865	7,6	92.566	7,3
Baten Kennis & Innovatie	509.085	27,7	345.613	27,1
Baten Onderwijs Implementatie	1.028.083	56,0	702.216	55,1
Baten Revalidatie Implementatie	90.769	5,0	134.164	10,5
Baten Zorg	68.498	3,7	-	-
Som der baten	1.836.300	100,0	1.274.559	100,0
Besteed aan de doelstellingen				
Lasten Services	148.680	8,1	98.110	7,7
Lasten Kennis & Innovatie	588.185	32,0	503.011	39,5
Lasten Onderwijs Implementatie	1.044.033	57,0	892.396	69,8
Lasten Revalidatie implementatie	90.769	4,9	162.543	12,8
Lasten Zorg	68.498	3,7	-	-
	1.940.165	105,7	1.656.060	129,8
	-103.865	-5,7	-381.501	-29,8
Lasten				
Personeelslasten overhead	84.864	4,6	73.458	5,8
Afschrijvingen materiële vaste activa	962	0,1	581	0,1
Overige bedrijfslasten	-74.972	-4,1	-59.606	-4,7
Som der lasten	10.854	0,6	14.433	1,2
Resultaat	-114.719	-6,3	-395.934	-31,0
Financiële baten en lasten	4.882	0,3	-2.158	-0,2
Saldo	-109.837	-6,0	-398.092	-31,2

5 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2023		31-12-2022	
	€	€	€	€
Beschikbaar op lange termijn:				
Kapitaal	447.783		557.620	
Voorzieningen	7.860		9.001	
		455.643		566.621
Waarvan vastgelegd op lange termijn:				
Materiële vaste activa		8.159		2.586
Werkkapitaal		447.484		564.035
Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	84.691		47.526	
Liquide middelen	3.341.000		2.403.473	
		3.425.691		2.450.999
Af: kortlopende schulden		2.978.207		1.886.964
Werkkapitaal		447.484		564.035

Ik vertrouw erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van een nadere toelichting ben ik steeds gaarne bereid.

Hoogachtend,

Digitaal ondertekend door:

S.W.J. Stolwijk RA
May 3 2024 10:46 AM +02:00

S.W.J. Stolwijk RA



FINANCIËEL VERSLAG

BESTUURSVERSLAG OVER 2023

Algemeen

Stichtingenregister

De stichting is statutair opgericht op 6 februari 2009 en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Midden-Nederland onder nummer 30254144.

Op 30 september 2010 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur. In 2013 heeft er een naamswijziging plaatsgevonden, waarbij de statutaire naam Stichting Gehandicaptensport Nederland gewijzigd is in Stichting Onbeperkt Sportief. Op 21 maart 2016 heeft een statutenwijziging en een naamswijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een bestuur in plaats van een Raad van Toezicht. Daarnaast is de statutaire naam Stichting Onbeperkt Sportief gewijzigd in Stichting Special Heroes Nederland. Op 28 december 2016 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht en directie per balansdatum 31 december 2023:

Raad van Toezicht

De heer C.P.W. van Geffen (voorzitter), mevrouw A.M. Woltjer, de heer N.M.J.G. Lebens en mevrouw A.B.M Pot.

Raad van Bestuur

Mevrouw E. Mannen is in 2023 directeur-bestuurder en vanaf 1 juli 2023 vormt zij samen met mevrouw W.C. Baken de Raad van Bestuur van de stichting.

Doelstellingen en activiteiten

De stichting heeft ten doel het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. De stichting tracht dit te bereiken door het waar nodig behartigen van belangen van mensen met een beperking, die actief (willen) zijn en het ondersteunen van deze mensen; het vergroten van de kwaliteit en de kwantiteit van het gezondheids- en activiteiten aanbod voor mensen met een beperking; het bevorderen van de bekendheid en betekenis van een gezonde en actieve leefstijl voor en door mensen met een beperking; het stimuleren dat onderzoek plaatsvindt en het monitoren waar nodig van ontwikkelingen daarin; het bewerkstelligen van samenwerking tussen en met beleidsorganisaties op het gebied van gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking, aanbieders en andere marktpartijen; het verwerven van subsidies, fondsen en sponsors en het organiseren van acties die daaraan bijdragen; en het organiseren van diensten voor aanverwante organisaties; alles in de ruimste zin des woords.

Stichting Special Heroes Nederland te Utrecht

Missie, visie en beleid

Missie

De stichting maakt zich sterk voor een gezonde en actieve leefstijl van mensen met een beperking door hen structureel te doen laten deelnemen aan een zo passend en breed mogelijk aanbod op de gebieden van sport & bewegen, kunst & cultuur, voeding & gezondheid, werk & participatie.

Visie

De visie van de stichting is dat mensen met een beperking dezelfde rechten en gelijke kansen verdienen als ieder mens en het geen betoog hoeft dat de kwaliteit van leven aantoonbaar wordt verbeterd door structureel actief te zijn (in sport/bewegen en/of cultuur) en een kader biedt voor intersectorale samenwerking.

Ambitie

Het is de ambitie van de stichting om de structurele participatie van mensen met een beperking die deelnemen aan de programma's te laten stijgen.

Beleid

Het beleid van de stichting is er op gericht om middels vier domeinen vorm te geven aan haar ambities en doelen met betrekking tot het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. Deze domeinen zijn: sport en bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie. Binnen alle domeinen zijn voor de betreffende doelgroepen programma's (door) ontwikkeld die ingezet worden in het werkveld. Daarbij ligt de oorsprong van de stichting op het domein sport en bewegen, vanaf 2016 zijn programma's gestart binnen de domeinen kunst en cultuur, werk en participatie. Tenslotte is de stichting vanaf 2017 gestart met het ontwikkelen van programma's binnen het domein voeding en gezondheid. De domeinen gezamenlijk geven invulling aan de doelen van de stichting gericht op het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl.

In de periode 2019 - 2022 zijn vervolgens de financieringsmogelijkheden uitgebreid voor met name voeding en gezondheid, werk en participatie. Tenslotte zijn in 2023 twee meer jaren subsidies toegekend (2023-2025) voor alle programma's van de stichting (in het kader van het Nationaal Preventieakkoord en Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren).

Werkwijze

De stichting realiseert haar ambities door het ontwikkelen en implementeren van programma's in Nederland waarbinnen zij een verdere (organisatorische) integratie en gerichte toeleiding vergroot vanuit speciaal onderwijs, zorg, revalidatie in (anders) georganiseerd verband, zodanig dat het aantal mogelijkheden om actief te zijn met sport en cultuur en/of de kwaliteit verbetert en dat het (minimaal) aansluit bij de vraag die kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking hebben. De stichting is aanjager van de implementatie die een cyclus kent van het verkennen van de vraag in de sectoren onderwijs/zorg/revalidatie, het vertalen van de vraag naar en het uitvoeren van programma's binnen de domeinen, het verbinden van deze partijen in deze implementatie en het duurzaam verankeren van programma's.

Als programma implementatie organisatie zijn er samenwerkingsafspraken gemaakt met tal van organisaties binnen het domein van vrije tijd (sport en cultuur) en gezondheid, overheden, kennis- en onderwijsinstellingen (HBO en MBO).

De stichting communiceert periodiek met deelnemende scholen, verenigingen en instellingen, financiers, samenwerkingspartners.

Stichting Special Heroes Nederland te Utrecht

Activiteiten 2023

In 2023 hebben veel activiteiten plaatsgevonden op alle thema's van gezonde en actieve leefstijl die de stichting nu voert (sport en bewegen, kunst en cultuur, eten en drinken, ontspanning en relaties, natuur en techniek, werk en participatie). In totaal zijn binnen 151 scholen 284 kennismakingsblokken georganiseerd binnen de verschillende thema's en zijn er landelijk 16 events georganiseerd en 8 kennisbijeenkomsten.

Binnen de sector revalidatie zijn in 2023 in totaal 12 instellingen actief met de doorontwikkeling van een sportloket naar een leefstijlloket (sport, bewegen en voeding). Daarnaast participeren 6 zorgorganisatie met in totaal 10 locaties en zijn er 9 kennisbijeenkomsten georganiseerd in 2023.

De stichting heeft de coördinatie van de Sportvervoersvoorziening op zich genomen in opdracht van het Ministerie van VWS. Voor het eerst na de coronaperiode is er in 2023 weer meer gerealiseerd dan in de jaren voor 2020. In totaal hebben 128 teamsporters met een beperking in 2023 van de regeling gebruik gemaakt en 164.382 kilometers (vergelijk: in 2022 122.755 kilometers en 165 teamsporters, in 2021 134 teamsporters en 68.674 kilometers, in 2020 68 teamsporters en 43.297 kilometers, in 2019 141 teamsporters en 154.582 kilometers).

Naast de sportvervoersvoorziening is Special Heroes Nederland samen met een aantal partijen (Kenniscentrum Sport & Bewegen, Gehandicaptensport Nederland, Esther Vergeer Foundation en Fonds Gehandicaptensport), gefinancierd door het ministerie van VWS, gestart met een project om zowel sporthulpmiddelen als ook sportvervoer en sportfinanciën beter bereikbaar en beschikbaar te maken voor professionals. Dit is onder meer een vervolg op het in 2021 afgeronde project 'Sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar'. Hierbinnen is een handreiking voor de doelgroep en professionals ontwikkeld en een eindrapport met aanbevelingen.

Met deze aanbevelingen is de projectgroep verder aan de slag vanuit een Meerjarenplan 2023 – 2025, waarin ook financiële regelingen is beschreven. Zo maakt de doelgroep binnen het speciaal onderwijs minder gebruik van financiële tegemoetkoming dan we bijvoorbeeld binnen het reguliere onderwijs zien en is het goed te onderzoeken waar belemmeringen liggen om tot oplossingen te komen.

In 2023 is gestart met de ontwikkeling van een professionals platform in de vorm van een website en een samenwerking met Sportkracht12. Vanuit deze samenwerking wordt kennis en recente ontwikkelingen over de 3 thema's gedeeld en versterkt met professionals werkzaam binnen de 12 provincies op regionale en lokale basis. Zodat zij in hun werkgebied goede ondersteuning en begeleiding kunnen bieden.

Activiteiten 2024

In 2024 is het voornemen om de in 2019 - 2023 ontwikkelde programma's verder door te ontwikkelen in leerlijnen voor alle zes thema's, die aansluiten op de kerndoelen van het onderwijs en ook inzetbaar zijn binnen zorgorganisaties. Met de toegekende meer jaren subsidies (2023 – 2025) is dat ook mogelijk. Daarnaast wordt ingezet op het betrekken van meer (lokaal/regionale) partners om de continuïteit voor de langere termijn te gaan waarborgen.

Ook zal de stichting in 2023-2025 het programma Services coördineren en is ook het door de stichting uitgewerkte totaalplan Services (als de belangrijke randvoorwaarden voor participatie in sport en cultuur: mobiliteit, hulpmiddelen, financiën) in 2023 toegekend en richt zich met name op het versterken van kennis en ondersteuning door professionals in alle provincies.

Medewerkers

Eind 2022 werken 23 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's eind 2022: 16,12 FTE.

Eind 2023 werken 26 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's eind 2023: 18,74 FTE.

Stichting Special Heroes Nederland te Utrecht

VERWERKING VAN HET RESULTAAT

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2022 sluit met een negatief saldo ad € 109.837. Het voorstel om het resultaat ad € 109.837 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 107.367 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 0 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, en er is € 2.470,- onttrokken uit de continuïteitsreserve.

GEBEURTENISSEN VOOR EN NA BALANSDATUM

In 2022 en 2023 zijn vele prijsstijgingen doorgevoerd, die ook invloed hebben op het organiseren van de activiteiten van de stichting (stijging energie-, huisvestings-, loonkosten), waardoor de stichting genoodzaakt was om prijsverhogingen in te voeren vanaf januari 2023.

In 2024 betreft dat met name een stijging van de loonkosten door extra verhogingen en indexeringen vanuit de Cao Sport.

CONTINUÏTEIT

Vanaf 2022 was financieel gezien de continuïteit gewaarborgd, hetgeen met meerjaren toekenningen tot en met 2025 verder is verlengd. Ook inhoudelijk versterkt door het feit dat de kanteling die de organisatie heeft gemaakt van louter sport en bewegen naar het brede terrein van gezonde en actieve leefstijl juist ook meer aandacht krijgt en gaat krijgen.

Op basis van huidige toekenningen, de portfolio van de organisatie en de overheidsmaatregelen die worden genomen ten aanzien van gezonde en actieve leefstijl, is er voorsnog geen reden om aan de positieve continuïteitsveronderstelling te twijfelen.

Overig

Directiesalaris

Vanaf juli 2023 is de stichting overgegaan naar een Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur is in loondienst van Stichting Special Heroes Nederland.

De specificatie van de bestuur salarissen zijn in onderstaand overzicht weergegeven. In 2023 bestond de Raad van Bestuur vanaf juli uit 1,88 fte (2022: 1 fte). Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties aan de directieleden verstrekt. De Raad van Toezicht is onbezoldigd.

Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De WNT is van toepassing verklaard op instellingen in de gehele publieke en semipublieke sector. Stichting Special Heroes Nederland wordt gezien als semipublieke organisatie omdat meer dan 50% van de inkomsten bestaat uit subsidies van de rijksoverheid. De wet is gericht op de beloning van topfunctionarissen, dat wil zeggen personen die leiding geven aan de gehele organisatie.

Hieronder worden in het geval van Stichting Special Heroes Nederland verstaan de directeur (Raad van Bestuur) en de leden van de Raad van Toezicht.

Stichting Special Heroes Nederland te Utrecht

Raad van Bestuur

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	Mevrouw E. Mannen	Mevrouw W.C. Baken
Functiegegevens⁵	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2023	1-1-2023 tm 31-12-2023	1-7-2023 tm 31-12-2023
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,94 FTE	0,94 FTE
Dienstbetrekking ⁸	ja	ja
Bezoldiging⁹		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 97.594,-	€ 47.286,-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€ 209.620,-	€ 104.810,-
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 97.594,-	€ 47.286,-
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022¹⁴		
bedragen x € 1	Mevrouw E. Mannen	
Functiegegevens⁵	Directeur-bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1-1-2022 tm 31-12-2022	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0 FTE	
Dienstbetrekking ⁸	ja	
Bezoldiging⁹		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 97.771,-	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€ 216.000,-	
Bezoldiging	€ 97.771,-	

De Raad van Toezicht bestond begin 2023 uit:

- De heer H.G.T van Geffen - voorzitter
- De heer E. Lenselink - lid
- Mevrouw A.M. Woltjer - lid
- De heer N.M.J.G. Lebens - lid
- Mevrouw A.B.M. Pot - lid

In 2023 hebben de heren H.G.T. van Geffen (1 oktober 2023) en E. Lenselink (1 oktober 2023) afscheid genomen van de Raad van Toezicht na twee termijnen te hebben ingevuld. Per 1 oktober 2023 heeft de heer C.P.W. van Geffen het voorzitterschap overgenomen.

Er is in 2023 geen sprake van ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen. Eveneens zijn er geen winstdelingsregelingen of andere bijzondere variabele beloningen uitbetaald die buiten de uitzondering vallen (uitzondering bij wet: jubileumuitkeringen, mobiliteitstoelagen e.d.).

Stichting Special Heroes Nederland te Utrecht

Leden Raad van Toezicht

Gegevens 2023						
bedragen x € 1	Dhr. H.G.T van Geffen		Dhr. C.P.W. van Geffen		Dhr. E. Lenselink	
Functiegegevens ²	Voorzitter		Voorzitter		Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1-1-2023 tm	1-10-2023	2-10-2023 tm	31-12-2023	1-1-2023 tm	1-10-2023
Bezoldiging						
Bezoldiging ³	€ 1.125,-		€ 375,-		€ 1.125,-	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	€ 25.087,-		€ 8.362,-		€ 22.300,-	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ⁵	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	€ 1.125,-		€ 375,-		€ 1.125,-	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ⁶	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ⁷	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Gegevens 2022 ⁸						
bedragen x € 1	H.G.T van Geffen			E. Lenselink		
Functiegegevens ²	Voorzitter			Lid		
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1-1-2022 tm 31-12-2022			1-1-2022 tm 31-12-2022		
Bezoldiging						
Bezoldiging ³	€ 1.500,-			€ 1.500,-		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	€ 32.400,-			€ 21.600,-		

Gegevens 2023						
bedragen x € 1	Mevr.A.M. Woltjer		Dhr. N.M.J.G. Lebens		Mevr. A.B.M. Pot	
Functiegegevens ²	Lid		Lid		Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1-1-2023 tm	31-12-2023	1-1-2023 tm	31-12-2023	1-1-2023 tm	31-12-2023
Bezoldiging						
Bezoldiging ³	€ 1.500,-		€ 1.500,-		€ 1.500,-	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	€ 22.300,-		€ 22.300,-		€ 22.300,-	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ⁵	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	€ 1.500,-		€ 1.500,-		€ 1.500,-	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ⁶	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ⁷	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Gegevens 2022 ⁸						
bedragen x € 1	Mevr.A.M. Woltjer		Dhr. N.M.J.G. Lebens		Mevr. A.B.M. Pot	
Functiegegevens ²	Lid		Lid		Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1-1-2022 tm 31-12-2022		1-1-2022 tm 31-12-2022		1-1-2022 tm 31-12-2022	
Bezoldiging						
Bezoldiging ³	€ 1.500,-		€ 1.500,-		€ 1.500,-	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	€ 21.600,-		€ 21.600,-		€ 21.600,-	

Stichting Special Heroes Nederland te Utrecht

ANBI status

De Stichting heeft een ANBI status per 6 februari 2009.

Vennootschapsbelasting

De stichting is niet vennootschapsbelastingplichtig.



JAARREKENING

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023
(voor resultaatbestemming)

		31 december 2023		31 december 2022	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	(1)		8.159		2.586
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	(2)	84.691		47.526	
Liquide middelen	(3)	<u>3.341.000</u>		<u>2.403.473</u>	
			3.425.691		2.450.999
			<u>3.433.850</u>		<u>2.453.585</u>

		31 december 2023		31 december 2022	
		€	€	€	€
PASSIVA					
RESERVES EN FONDSSEN (4)					
Overige reserves		225.013		225.013	
Continuïteitsreserve		187.254		189.724	
Bestemmingsfondsen		35.516		142.883	
			447.783		557.620
VOORZIENINGEN (5)					
			7.860		9.001
KORTLOPENDE SCHULDEN (6)					
Crediteuren		42.795		159.122	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		80.090		71.135	
Overige schulden en overlopende passiva		2.855.322		1.656.707	
			2.978.207		1.886.964
			<u>3.433.850</u>		<u>2.453.585</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

		Realisatie 2023	Realisatie 2022
		€	€
Baten			
Baten Services	(7)	139.865	92.566
Baten Kennis & Innovatie	(8)	509.085	345.613
Baten Onderwijs Implementatie	(9)	1.028.083	702.216
Baten Revalidatie Implementatie	(10)	90.769	134.164
Baten Zorg	(11)	68.498	-
Som der baten		<u>1.836.300</u>	<u>1.274.559</u>
Lasten			
Besteed aan de doelstellingen			
Lasten Services	(12)	148.680	98.110
Lasten Kennis & Innovatie	(13)	588.185	503.011
Lasten Onderwijs Implementatie	(14)	1.044.033	892.396
Lasten Revalidatie implementatie	(15)	90.769	162.543
Lasten Zorg	(16)	68.498	-
		<u>1.940.165</u>	<u>1.656.060</u>
Kosten van beheer en administratie			
Personeelslasten overhead	(17)	84.864	73.458
Afschrijvingen	(18)	962	581
Overige bedrijfslasten	(19)	-74.972	-59.606
		<u>10.854</u>	<u>14.433</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		<u>-114.719</u>	<u>-395.934</u>
Financiële baten en lasten	(20)	4.882	-2.158
Saldo		<u><u>-109.837</u></u>	<u><u>-398.092</u></u>
Resultaatbestemming			
Continuïteitsreserve		-2.470	9.926
Bestemmingsfondsen		-107.367	-408.018
		<u><u>-109.837</u></u>	<u><u>-398.092</u></u>

3 TOELICHTING OP DE BALANS EN WINST-EN-VERLIESREKENING

3.1 ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Special Heroes Nederland, statutair gevestigd te Arnhem, bestaan voornamelijk uit het ontwikkelen en stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking; het geven van voorlichting daarover en het promoten daarvan, het behartigen van de belangen alsmede het functioneren als adviescentrum i.v.m. gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Special Heroes Nederland is feitelijk en statutair gevestigd op Herculesplein 207 te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 30254144.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Special Heroes Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

3.2 ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voorzover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

3.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn reserveringen waarbij door een derden een beperktere bestedingsmogelijkheid is aangebracht. De aard van het bestemmingsfonds wordt later toegelicht.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

3.4 GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten

Het exploitatiesaldo (saldo staat van baten en lasten) wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Subsidies en bijdragen

De subsidiebaten en de subsidielasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van de kostenvoortgang van subsidiabele projecten. Subsidieverliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, subsidiebaten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. De belangrijkste subsidievoorwaarden zijn de geldende subsidieregelingen van VWS.

Dit zijn:

- de Kaderwet VWS-subsidies.
- de Subsidieregeling VWS-subsidies.

Alle ontvangen subsidies betreffen incidentele projectsubsidies. Er zijn geen structurele subsidies opgenomen.

Lasten algemeen

De personeelskosten en andere kosten worden toegerekend aan de bestedingen in het kader van de doelstelling, de kosten van werving van baten aan de beheerkosten.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voorzover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelslasten overhead

De personeelslasten worden doorbelast naar de projecten. Het saldo dat overblijft betreft een deel van het salaris van de directeur-bestuurder en wordt middels de overheadkosten doorbelast aan projecten.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voorzover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

3.5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

ACTIVA

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
1. Materiële vaste activa		
Bedrijfsinventaris	4.678	1.710
Automatisering	3.481	876
	<u>8.159</u>	<u>2.586</u>

	Bedrijfs- inventaris	Automa- tisering	Totaal
	€	€	€
<u>Boekwaarde per 1 januari 2023</u>			
Aanschaffingswaarde	1.800	3.417	5.217
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-90	-2.541	-2.631
	<u>1.710</u>	<u>876</u>	<u>2.586</u>

<u>Mutaties</u>			
Investeringen	3.182	3.353	6.535
Afschrijvingen	-214	-748	-962
	<u>2.968</u>	<u>2.605</u>	<u>5.573</u>

<u>Boekwaarde per 31 december 2023</u>			
Aanschaffingswaarde	4.982	6.770	11.752
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-304	-3.289	-3.593
	<u>4.678</u>	<u>3.481</u>	<u>8.159</u>

Afschrijvingspercentages

Bedrijfsinventaris	10
Automatisering	33.33 / 20

2. Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<u>Debiteuren</u>		
Debiteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	27.730	36.205
Debiteuren oude jaren	2.423	-
	<u>30.153</u>	<u>36.205</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Nog te ontvangen rente	4.882	-
Nog te ontvangen baten	49.656	11.321
	<u>54.538</u>	<u>11.321</u>
3. Liquide middelen		
Rabobank zakelijke rekening, NL90 RABO 0326 1238 81	2.823.932	1.890.545
Rabobank Doelreserveren, NL98 RABO 3113 1063 97	487.842	490.000
ING Bank N.V.	29.226	22.928
	<u>3.341.000</u>	<u>2.403.473</u>

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2023 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

PASSIVA

4. Reserves en fondsen

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Overige reserves		
Stand per 1 januari	225.013	225.013
Stand per 31 december	<u>225.013</u>	<u>225.013</u>
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve	<u>187.254</u>	<u>189.724</u>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Stand per 1 januari	189.724	179.798
Resultaatbestemming	189.724	179.798
	-2.470	9.926
Stand per 31 december	<u>187.254</u>	<u>189.724</u>
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Bestemmingsfondsen	<u>35.516</u>	<u>142.883</u>
<u>Bestemmingsfondsen</u>		
Stand per 1 januari	142.883	550.901
Resultaatbestemming	-107.367	-408.018
Stand per 31 december	<u>35.516</u>	<u>142.883</u>

Zie voor de mutatieoverzichten en toelichtingen van de afzonderlijke bestemmingsfondsen de bijgevoegde bijlage.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

5. Voorzieningen

	2023	2022
	€	€
<i>Voorziening jubilea</i>		
Stand per 1 januari	9.001	10.887
Mutatie	-1.141	-1.886
Stand per 31 december	<u>7.860</u>	<u>9.001</u>

6. Kortlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<i>Crediteuren</i>		
Crediteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	<u>42.795</u>	<u>159.122</u>
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	797	263
Loonheffing	45.043	40.589
Pensioenen	<u>34.250</u>	<u>30.283</u>
	<u>80.090</u>	<u>71.135</u>
<i>Omzetbelasting</i>		
Omzetbelasting	<u>797</u>	<u>263</u>
<i>Loonheffing</i>		
Loonheffing laatste periode	<u>45.043</u>	<u>40.589</u>
<i>Pensioenpremies</i>		
Te betalen pensioenpremie november en december	<u>34.250</u>	<u>30.283</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Vakantiegeldreserve	42.924	30.633
Vakantiedagenreserve	19.104	14.245
Accountantskosten	8.000	8.035
Rente- en bankkosten	41	2.158
Vooruitontvangen subsidies	2.625.257	1.601.636
Terug te betalen subsidies	115.209	-
Diverse nog te betalen bedragen	8.613	-
Te betalen accountantskosten subsidiecontrole	8.470	-
Nog uit te betalen bedragen scholen Zwolle	27.704	-
	<u>2.855.322</u>	<u>1.656.707</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen
Meerjarige financiële verplichtingen
Huur

Stichting Special Heroes Nederland is sinds 1 september 2022 gevestigd op Herculesplein 207B in Utrecht. Het contract heeft een looptijd tot 31-12-2024.

De maandelijkse huurprijs inclusief servicekosten is € 1.905.

De totale huurlast 2024 is € 22.860,-

3.6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	Realisatie 2023	Realisatie 2022
	€	€
7. Baten Services		
Sportvervoersvoorziening	94.207	92.458
Sporthulpmiddelen	39.504	108
Sportfinanciering	6.154	-
	<u>139.865</u>	<u>92.566</u>
8. Baten Kennis & Innovatie		
Kennis & Innovatie	<u>509.085</u>	<u>345.613</u>
9. Baten Onderwijs Implementatie		
Onderwijs Kunst & Cultuur	218.746	124.161
Onderwijs Voeding & Gezondheid	266.839	266.250
Onderwijs Sport & Bewegen	460.843	305.284
Onderwijs Werk & Participatie	81.655	6.521
	<u>1.028.083</u>	<u>702.216</u>
10. Baten Revalidatie Implementatie		
Revalidatie Healthy Habits	39.526	35.954
Revalidatie Leefstijloket	51.243	98.210
	<u>90.769</u>	<u>134.164</u>
11. Baten Zorg		
Zorg Dag en Woonvoorzieningen	<u>68.498</u>	<u>-</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem
Besteed aan de doelstellingen

	Realisatie 2023	Realisatie 2022
	€	€
12. Lasten Services		
Sportvervoersvoorziening	103.022	78.082
Sporthulpmiddelen	39.504	20.028
Sportfinanciering	6.154	-
	<u>148.680</u>	<u>98.110</u>
13. Lasten Kennis & Innovatie		
Kennis & Innovatie - kennismangement	7.763	2.160
Kennis & Innovatie - onderwijs	525.818	462.672
Kennis & Innovatie - revalidatie	16.859	19.313
Kennis & Innovatie - zorg	37.745	18.866
	<u>588.185</u>	<u>503.011</u>
14. Lasten Onderwijs Implementatie		
Onderwijs Kunst & Cultuur	191.602	256.304
Onderwijs Voeding & Gezondheid	280.093	242.643
Onderwijs Sport & Bewegen	473.257	338.688
Onderwijs Werk & Participatie	99.081	54.761
	<u>1.044.033</u>	<u>892.396</u>
15. Lasten Revalidatie implementatie		
Revalidatie Healthy Habits	39.525	56.730
Revalidatie Leefstijloket	51.244	105.813
	<u>90.769</u>	<u>162.543</u>
16. Lasten Zorg		
Zorg Dag en Woonvoorziening	68.498	-
17. Personeelslasten overhead		
Lonen en salarissen	53.168	782.319
Sociale lasten	14.535	146.843
Pensioenlasten	4.619	77.092
Overige personeelslasten	12.542	-932.796
	<u>84.864</u>	<u>73.458</u>

Personeelsleden

Bij de Stichting werkten per 31-12-2023 in totaal 26 medewerkers (2022: 23) en het aantal fte bedraagt eind 2023: 18,74 fte (2022: 16,1 fte)

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem
18. Afschrijvingen

	Realisatie 2023	Realisatie 2022
	€	€
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Bedrijfsinventaris	214	90
Automatisering	748	491
	<u>962</u>	<u>581</u>
	<u>962</u>	<u>581</u>

19. Overige bedrijfslasten

Huisvestingslasten	21.160	21.211
Kantoorlasten	56.317	41.699
Lasten Rvt/Bestuur	21.515	5.460
Algemene lasten	-173.964	-127.976
	<u>-74.972</u>	<u>-59.606</u>

Huisvestingslasten

Huur	<u>21.160</u>	<u>21.211</u>
------	---------------	---------------

Kantoorlasten

Kantoorbenodigdheden	5.004	8.797
Drukwerk	259	-
Automatiseringslasten	48.557	27.830
Telefoon en internetlasten	1.694	4.758
Porti	405	314
Contributies en abonnementen	398	-
	<u>56.317</u>	<u>41.699</u>

Lasten RvT/Bestuur

Reklame- en advertentielasten	120	-
Vergoedingen RvT	4.553	4.742
Strategie & beleid	11.779	-
Vergaderkosten	4.806	324
Verblijfkosten	257	394
	<u>21.515</u>	<u>5.460</u>

Algemene lasten

Accountantslasten	10.559	8.201
Administratiekosten	22.920	25.799
Verzekeringen	14.372	13.103
Bankkosten	863	608
Overige algemene lasten	-27	-
Doorberekende algemene lasten	20	97
Doorberekende overhead	-222.671	-175.784
	<u>-173.964</u>	<u>-127.976</u>

20. Financiële baten en lasten

Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>4.882</u>	<u>-2.158</u>
--	--------------	---------------

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	Realisatie 2023	Realisatie 2022
	€	€
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>		
Rente bank	4.882	-2.158



OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS**1 Accountantscontrole**

Aangezien de stichting valt binnen de door de wet, in artikel 2:396 lid 1 BW gestelde grenzen, is de vennootschap vrijgesteld van accountantscontrole. Om deze reden is aan de jaarrekening geen controleverklaring toegevoegd.

2 Verwerking van het resultaat 2023

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2023 sluit met een negatief saldo ad € 109.837.

Het voorstel om het resultaat ad € 109.837 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 107.367 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 0 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen en € 2.470 onttrokken aan de continuïteitsreserve.

Digitaal ondertekend door:

E. Mannen
May 6 2024 9:18 AM +02:00