

JAARVERSLAG 2021



Stichting
Special Heroes
Nederland

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Domeinen en programma's.....	4
<i>Onderwijs.....</i>	<i>4</i>
1. Deelname scholen aan programma's	4
2. Monitoring en evaluatie.....	5
3. Innovatie methodieken	5
4. Deskundigheidsbevordering	6
5. Samenwerking gemeenten	6
6. Samenwerking partners	7
<i>Revalidatie en Zorg.....</i>	<i>7</i>
1. Doorontwikkeling van RSB-programma naar een leefstijl brede aanpak.....	7
2. Pilot GLI mensen met een lichamelijke beperking	8
3. Pilot GLI mensen met een verstandelijke beperking	8
4. Healthy Habits	8
2. Services.....	9
<i>Mobiliteit.....</i>	<i>9</i>
<i>Sporthulpmiddelen</i>	<i>9</i>
3. Organisatie	11
<i>Personeel.....</i>	<i>11</i>
<i>Raad van Toezicht en directie</i>	<i>12</i>
1. Raad van Toezicht	12
2. Directie	12
<i>Bedrijfsvoering.....</i>	<i>13</i>
1. Communicatie	13
2. ICT.....	14
3. HR	15
4. Financiën	15
5. Huisvesting	16
Slotwoord	17

Voorwoord

Ook in 2021 heeft de wereld nog veel te maken gehad met de gevolgen en maatregelen rondom de coronapandemie. Er zijn stevige maatregelen genomen om het virus te bestrijden. Die stevige maatregelen hebben naast economische schade ook grote impact op fysiek, mentaal en sociaal welzijn van mensen. Op langere termijn is werken aan herstel nodig en een sterker preventief beleid.

Meer dan ooit heeft corona het belang van een gezonde en actieve leefstijl doen inzien. De crisis had impact op het fysiek, mentaal en sociaal welzijn van mensen in alle lagen van de bevolking. Dat geldt in het bijzonder voor mensen die al kwetsbaar waren, zoals kwetsbare jongeren, mensen met een beperking, jeugd en volwassenen met psychische problematiek, kortom: de doelgroep van Special Heroes Nederland. Voor hen had de crisis veel impact. Van minder bewegen tot meer eenzaamheid, van een ander voedingsgedrag tot een kwetsbaarder immuunsysteem.

Alle medewerkers van Special Heroes Nederland hebben zich in het tweede en derde kwartaal ingezet door in mogelijkheden te denken en te kijken waar en op welke wijze er toch activiteiten voor de doelgroep georganiseerd konden worden. Met extra ondersteuning vanuit het ministerie van VWS zijn er alternatieven ontwikkeld. Zoals online instructie- en beweegfilmpjes, online leefstijl gesprekken, een Heroes Sport Box met materialen en leskaarten zodat leerkrachten en bewegingsagogen die makkelijk zelf konden uitvoeren én op de schoolpleinen is de Vita on Tour veel georganiseerd. De Experience met sport, art en gezonde voeding trok onder aanvoering van mascotte Vita langs de scholen.

Deze wendbaarheid heeft veel mogelijk gemaakt en al deze extra activiteiten hebben veel teweeggebracht binnen scholen voor speciaal onderwijs, zorg- en revalidatie instellingen en verenigingen. Dit is ook met veel enthousiasme ontvangen door de doelgroep.

In 2021 heeft Special Heroes Nederland het Meerjarenplan 2021 – 2025 afgerond en intern vertaald naar ambities, doelen en processen in de teams. Vanuit ontwikkelteams en regioteams gaan we onverminderd voort met het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. Veel verschillende (nieuwe) interventies zijn passend gemaakt voor de doelgroep en getest, zodat het mogelijk is om in 2022 aan verdere opschaling te werken. De ambitie voor opschaling gaat over zowel het aantal interventies wat beschikbaar komt, als over het aantal organisaties dat gaat starten met het integraal leefstijl programma.

In het Meerjarenplan staat de ambitie beschreven langs drie strategische lijnen:

- Heroes All Inclusive (een integraal leefstijl programma implementeren);
- Heroes Impact (meer scholen, instellingen, verenigingen en gemeenten gaan aan de slag met ons programma);
- Heroes Support (implementeren met onze eigen wijze van ondersteuning: 'hands on, tot achter de voordeur').

We zijn trots op de betekenis en waarde die wij als Team Special Heroes Nederland in het afgelopen moeilijke jaar hebben kunnen geven aan de doelgroep. In het jaar 2022, met hopelijk minder last van corona, kijken we er naar uit de versnelling en opschaling te kunnen realiseren zodat we betekenis kunnen geven vanuit een waardevolle organisatie!

In dit jaarverslag beschrijven we in hoofdstuk 1 de evaluatie van de verschillende domeinen en programma's binnen de sectoren onderwijs en zorg, in hoofdstuk 2 van services, de benodigde randvoorwaarden om te kunnen sporten/bewegen. Tenslotte in hoofdstuk 3 de evaluatie qua organisatorische aspecten.

1. Domeinen en programma's

Stichting Special Heroes Nederland maakt zich sterk voor de sociale, mentale en fysieke ontwikkeling van mensen met een beperking door een gezonde en actieve leefstijl te stimuleren en een zo groot en breed mogelijk aanbod te creëren van activiteiten.

Het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor jeugd en volwassenen met een beperking doet Special Heroes Nederland samen met scholen en instellingen binnen een aantal sectoren (Onderwijs, Revalidatie, Zorg) op het gebied van een viertal domeinen:

- Sport & bewegen
- Kunst & cultuur
- Voeding & gezondheid
- Werk & participatie

Voor het jaar 2021 heeft Special Heroes Nederland doelstellingen geformuleerd met betrekking tot participatie van scholen, instellingen, verenigingen. In dit hoofdstuk worden de doelstellingen én resultaten benoemd voor de sectoren onderwijs en zorg.

Onderwijs

1. Deelname scholen aan programma's

Door de coronacrisis was het een aantal maanden niet mogelijk om activiteiten op scholen uit te voeren. Toch heeft in tussenliggende periodes een groot aantal scholen geparticipeerd en is een groot deel van de aantallen gerealiseerd op de verschillende domeinen. Een aantal scholen heeft aangegeven weer te willen participeren als de coronamaatregelen niet meer van kracht zijn (nieuw schooljaar 2022 – 2023). Uiteindelijk hebben in 2021:

- 129 scholen geparticipeerd in Sport Heroes (sport & bewegen)
- 51 scholen geparticipeerd in Art Heroes (kunst & cultuur)
- 85 scholen geparticipeerd in Healthy Heroes (voeding & gezondheid)
- 41 scholen geparticipeerd in Ik ben P.A. (werk & participatie)



2. Monitoring en evaluatie

De monitoring en evaluatie is met nieuwe formats gestart. Doordat veel scholen minder activiteiten hebben uitgevoerd door de coronacrisis, blijft logischerwijs ook de monitoring nog achter. Met ingang van het schooljaar 2021 – 2022 zijn de vragenlijsten gedigitaliseerd (in Microsoft Forms). Dit geeft een grotere input aan de monitoring en biedt scholen een goed overzicht van de gegevens.

3. Innovatie methodieken

In 2020 is het basisprogramma Healthy Heroes, bestaande uit zes thema's met elk twaalf lessen, ontwikkeld en in pilots getest op 85 (voortgezet) speciaal onderwijs scholen. Daarnaast zijn aanvullende onderdelen ontwikkeld en getest: leskaarten met bewegiefilmpjes, een app die kinderen laagdrempelig in beweging brengt, Heroes Boxen die met nieuwe sport en beweegmaterialen kennis en inspiratie brengen en de Vita on Tour (leefstijl Experience op het schoolplein met mascotte Vita).

In 2021 is het basisprogramma Healthy Heroes doorontwikkeld aan de hand van de evaluaties van de scholen en gastdocenten alsmede aan de hand van de resultaten uit het onderzoek van het Louis Bolk Instituut naar het huidige voedingseducatie aanbod binnen speciaal onderwijs. De zes thema's met elk twaalf lessen zijn gelijk gebleven, maar de lessen zijn nóg praktischer gemaakt en waar nodig is het niveau aangepast.

Ook is er voor Healthy Heroes een uitbreiding gekomen van de Fitgaaf! kalender. Naast de persoonlijke kalender is het aanbod uitgebreid met een Fitgaaf! klassenkalender. De klassenkalender is een poster (groot formaat) waarbij leerlingen gezamenlijk langs verschillende gezonde thema's komen, ook wel de thema-landen genoemd (bijvoorbeeld ontbijt land). Deze poster is inzetbaar bijvoorbeeld tijdens 'gezondheidsweken'. Zo kan in een week specifiek aandacht gegeven worden aan de verschillende thema's. De thema's die langskomen in deze poster zijn; ontbijt, drinken, groente, fruit, slaap en bewegen.

Aangezien een gezonde leefstijl meer omvat dan alleen voeding en beweging, heeft een voorverkenning plaatsgevonden voor de uitbreiding van de thema's binnen het Healthy Heroes lesprogramma in de toekomst. Deze voorverkenning bevat de thema's slaap, moestuinieren en welbevinden.



Voor het Ik ben P.A. programma is het eerste raamwerk ontwikkeld om te komen tot een ontwikkellijn voor de doelgroep van 12 – 18 jaar. Deze is in 2021 uitgebreid naar de leeftijd vanaf 19 jaar. Voor jongeren ouder dan 19 jaar wordt binnen Team 12 op de club gewerkt met een competentie paspoort en voor begeleiders met een coachwatch. Dit is een praktische scan die op de werkvloer inzetbaar is.

Eind 2021 is gewerkt aan een P.A. programma voor de bovenbouw van SO en SBO: Junior P.A. Hierbij gaan leerlingen als Junior P.A. assisteren bij plein en pauze activiteiten. Junior P.A. wordt in 2022 in pilots getest op een aantal scholen.

Voorbeelden Ik ben P.A.:

- ["Tegen anderen zeg ik nu: ook jij kan dit!"](#) (pagina 10-11)
- [Onze P.A. ambassadeur Stef.](#) Hij is als Media P.A.'er begonnen en is nu actief als vrijwilliger op dat vlak.

4. Deskundigheidsbevordering

In het afgelopen jaar waren live workshops grotendeels niet mogelijk. De door ons ontwikkelde workshops online aanbieden bleek niet geschikt omdat deze te praktijkgericht zijn. In november heeft wel een ClubExtra scholing plaatsgevonden.

In 2021 is de Heroes Box verder ontwikkeld en in regio noord-oost is hiermee een eerste pilot uitgevoerd. De Heroes Box is een nieuw ontwikkeld concept van een box gevuld met materialen die scholen/vakleerkrachten niet in hun standaard gyminventaris hebben. Ze willen deze materialen vaak wel graag uitproberen, maar (nog) niet aanschaffen. Via dit concept kunnen scholen drie boxen per jaar, drie weken lang gebruiken en het inzetten binnen een lessenreeks. Het unieke van dit concept is dat de projectleider zorgt voor het verplaatsen van de tas. De projectleider is vaak in contact met scholen en kan zo ook de tas gemakkelijk ophalen en langsbrengen.

In 2021 is gerealiseerd:

- Ontwerpsessie met de Calo Windesheim om verschillende materialen te testen voor een specifieke Heroes Box;
- 7 Heroes Boxen, waaraan in 2022 nog 6 Heroes Boxen worden toegevoegd;
- [5 Inspiratiefilmpjes voor ClubExtra](#);
- 45 leskaarten pleinspelen: de teksten zijn gereed, testen en vormgeving volgen in 2022;
- Artikel geschreven in co-creatie met Gehandicaptensport NL voor KVLO-vakblad: 'Samen sporten met (bijna) geen zicht';
- [Promotie voor leskaarten op de Campus](#)

Daarnaast zijn een aantal nieuwe projecten gestart in 2021. Zo worden er een aantal zwemleskaarten ontwikkeld voor in het boek Plezier in bewegen voor ieder kind samen met Hanze Hogeschool Groningen en Kenniscentrum Sport & Bewegen. Een ander project waarin Special Heroes Nederland nauw betrokken is is 'voetballen in een rolstoel'. Samen met Gehandicaptensport NL, Innobeweeglab, Tech2play en nog een aantal partijen wordt een nieuwe sport ontwikkeld waarbij mensen in een rolstoel gebruik kunnen maken van een apparaat (AmiGo) dat aan de rolstoel wordt bevestigd waarmee een bal vastgepakt en weggeschoten kan worden. Special Heroes richt zich met een aantal studenten vooral op de ontwikkeling van spelkaarten voor in het speciaal onderwijs en de scholing voor vakleerkrachten.

5. Samenwerking gemeenten

Met vijftien gemeenten is een samenwerking vastgelegd en gestart. Twaalf gemeenten werken mee in het kader van Healthy/Sport/Art Heroes en drie gemeenten in het kader van Team 12. Met meerdere

gemeenten zijn de gesprekken gestart, maar door de coronacrisis zijn deze nog niet afgerond tot definitieve samenwerkingsovereenkomsten. In 2022 zet Special Heroes extra in op samenwerking met gemeenten voor de integrale leefstijlaanpak.

Voorbeelden Team 12:

- [Team 12: wat gebeurt er?](#)
- [RKC lanceert een eigen Team 12](#)
- [Roy vindt zijn draai bij RKC Waalwijk](#)

6. Samenwerking partners

De realisatie van de verschillende programma's in het onderwijs was in 2021 mogelijk door de ondersteuning van een aantal samenwerkingspartners:

- Sport Heroes: Het Vergeten Kind en diverse gemeenten;
- Art Heroes: Het Vergeten Kind en VriendenLoterij;
- Healthy Heroes: ministerie van VWS, Menzis/RVVZ, stichting Amfortas en diverse gemeenten;
- Ik ben P.A.: ZonMW;
- Team 12: VSB fonds, VDL foundation, Stichting Doen en diverse gemeenten;
- Eventpartners: 4People, Rotary Hengelo, Lions Almelo en Ronde Tafel 31 Zeist;
- Alle participerende scholen SO, SBO, VSO en Praktijkonderwijs.

Revalidatie en Zorg

1. Doorontwikkeling van RSB-programma naar een leefstijl brede aanpak

Voor mensen met een lichamelijke beperking (LB) is een erkende interventie beschikbaar: het programma Revalidatie, Sport en Bewegen (RSB). Special Heroes Nederland is eigenaar van deze interventie die op dit moment is geïmplementeerd in 14 revalidatiecentra en ziekenhuizen (zie hieronder). Het RSB-programma bereikt jaarlijks ruim 5000 mensen en heeft afgelopen 10 jaar zijn effectiviteit aangetoond door o.a. het RESPACT onderzoek.



De 14 participerende centra

Het RSB-programma bereikte echter lang niet iedereen en gezonde leefstijl is meer dan alleen sport en bewegen. Vanuit de BeweegKuur (gecombineerde leefstijl interventie) waar Special Heroes Nederland mede-eigenaar van is, is gewerkt aan een breder aanbod met meer leefstijlthema's: voeding, slaap en andere activiteiten dan sport en bewegen (sociale/ culturele activiteiten). Daarmee worden meer mensen bereikt en is de impact groter. Daarnaast zijn de leeropbrengsten van de pilots omtrent Gecombineerde Leefstijlinterventie (GLI) voor mensen met een beperking (zie hieronder) toegevoegd aan het programma. In deze informatiefolder is het vernieuwde aanbod beschikbaar voor ziekenhuizen en revalidatiecentra. Hoogtepunt in 2021 was de landelijke bijeenkomst, waarbij de bredere aanpak werd ingeluid met een interessant programma.

2. Pilot GLI mensen met een lichamelijke beperking

Een eerste concept GLI voor mensen met een lichamelijke beperking is ontwikkeld en opgeleverd in samenwerking met het Lectoraat Kracht van Sport van Inholland. Lees [hier](#) meer over deze samenwerking.

In 2021 heeft de St. Maartenskliniek, samen met Rijndam revalidatie, Odion (locatie Voorstraat) en het UMCG dit concept uitprobeert in verschillende pilots bij 14 deelnemers. Begin 2022 zal een eerste onderbouwde interventie beschikbaar zijn inclusief procesevaluatie. De interventie maakt gebruik van de [COMB methodiek](#) en motiverende gespreksvoering.

3. Pilot GLI mensen met een verstandelijke beperking

De ontwikkeling van een GLI voor mensen met een verstandelijke beperking is ontwikkeld met het lectoraat Voeding en Bewegen van de Hogeschool van Amsterdam. Ook van deze interventie is een eerste concept opgeleverd. Lees [hier](#) meer over deze samenwerking.

In 2021 hebben drie centra, Cosis, Odion en Esdege Rijgerdaal, de interventie uitgetoetst bij 48 deelnemers. Begin 2022 worden de resultaten gedeeld met het werkveld.

4. Healthy Habits

Eind 2021 zijn met ondersteuning van het ministerie van VWS verschillende leefstijlsprints opgezet en uitgerold bij mensen met een lichamelijke -en verstandelijke beperking.

Eén sprint was het organiseren van [webinars Healthy Habits](#) voor mensen met MS, reuma, dwarslaesie en hersenletsel. Meer dan 200 deelnemers hebben uiteindelijk een webinar gevolgd of teruggekeken. Een andere sprint was het vertalen van een [initiatief uit Canada](#), leefstijlcoaching op afstand voor mensen met een lichamelijke beperking. Dit project wordt door een bijdrage van het AGIS Innovatiefonds gecontinueerd in 2022 en 2023.

Daarnaast zijn voor mensen met een verstandelijke beperking in een versnelling beweegvideo's gemaakt. Begin 2022 worden deze video's, samen met een Healthy Habits toolbox door middel van een leefstijlworkshop geïmplementeerd bij zes zorginstelling locaties.



2. Services

Voor mensen met een beperking vraagt het meedoen aan de verschillende sportieve en culturele activiteiten soms net iets meer aan randvoorwaarden. Daarom voeren we naast onze programma's in de verschillende sectoren een aantal services uit die gericht zijn op zelfregie, toegankelijkheid, betaalbaarheid en, daar waar nodig, voorzien van vormen van ondersteuning en begeleiding. Dit betreft services op het gebied van mobiliteit (sportvervoersvoorziening voor teamsporters), materialen (pilot om sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar te maken) en middelen (financiële ondersteuning in samenwerking met Jeugdfonds Sport & Cultuur).

Mobiliteit

Vanaf 1 juli 2020 is Qarin de organisatie die het sportvervoer in een nieuwe sportvervoersvoorziening uitvoert. Special Heroes Nederland blijft de coördinerende rol houden en heeft daarnaast een aanvullende opdracht gekregen om uitbreiding van de voorziening en aanvullende partnerships te onderzoeken, ontwikkelen en te realiseren. Dit over een periode van 1 juli 2020 – 31 december 2023. In samenwerking met Qarin is de sportvervoersvoorziening gedigitaliseerd in AFAS. Sporters melden zich aan via een portal, krijgen al dan niet goedkeuring en toegang, Qarin ontvangt van daaruit de vervoersinfo. Samen met team communicatie zijn instructiefilmpjes ontwikkeld om het de gebruikers makkelijker te maken. Lancering hiervan is in 2022. In 2020 en 2021 is de uitvoering van de sportvervoersvoorziening door corona beperkt geweest. In onderstaand overzicht is te zien wat er is gerealiseerd en in vergelijking met voorgaande jaren:

- In 2019 deelname van 141 sporters aan de sportvervoersvoorziening en 154.582 kilometers gerealiseerd.
- In 2020 deelname van 68 sporters aan de sportvervoersvoorziening en 43.928 kilometers gerealiseerd.
- In 2021 deelname van 134 sporters aan de sportvervoersvoorziening en 68.674 kilometers gerealiseerd.

Naast de coördinatie van de vervoersvoorziening heeft Special Heroes Nederland onderzoek gedaan naar de gebruikerstevredenheid en eventuele wensen en behoeften onder de sporters, gemeenten, sportbonden en andere betrokken organisaties. In een factsheet zijn de uitkomsten samengevat. In 2022 zal een aantal pilots plaatsvinden met individuele sporters, sporters met een visuele beperking en samenwerking met gemeenten en/of provincies.

"Ik zit in een rolstoel en ben afhankelijk van anderen voor mijn vervoer of van het regiovervoer. Ik moet altijd van tevoren een taxi reserveren en heb de kans dat ik lang onderweg ben. En dat kan ik niet aan als ik gesport heb want dan ben ik moe en is mijn energie op. Via de sportvervoersvoorziening ga ik direct van mijn huis naar de sporthal, dus dan kan het goed." - deelnemer sportvervoersvoorziening -

Sporthulpmiddelen

Special Heroes Nederland participeert in de periode 2018 - 2021 in het project 'Sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar' in opdracht van het ministerie van VWS, en samen met Kenniscentrum Sport & Beweging, Vereniging Gehandicaptensport Nederland, Esther Vergeer Foundation.

In 2020 is een concept handreiking ten behoeve van professionals gerealiseerd, die in 2021 binnen vier pilots in Nederland is getest en aangevuld. Aan de handreiking hebben mensen uit de doelgroep,

professionals en experts hun medewerking verleend en input gegeven. De conceptversie is in 2021 verwerkt tot een definitieve versie van de handreiking en daarnaast is een eindrapportage met aanbevelingen gemaakt op basis van de resultaten in de pilots.

De belangrijkste aanbevelingen:

- De klant centraal;
- Zorgen voor éénduidige financiering;
- Kennis en informatievoorziening over type hulpmiddelen en mogelijke vergoedingen verbeteren;
- Uitleen van hulpmiddelen mogelijk maken en deze hulpmiddelen registreren.

Begin maart 2022 is de handreiking en het eindrapport aangeboden aan het ministerie van VWS en krijgt het project medio 2022 waarschijnlijk een vervolg.

Good practices:

- [Ook zonder rolstoel is Judith niet te verslaan](#)
- [Daniëlle \(45\) zit dankzij het handbiken niet meer zo vaak in de put](#)
- [Pilot mobiliteet met medewerking van de projectgroep](#)



3. Organisatie

Personeel

Eind 2020 werken bij Team Special Heroes Nederland in totaal 18 medewerkers (11,84 FTE). Eind 2021 werken 21 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's 13,47 FTE.

Special Heroes Nederland	aantal fte eind 2020	aantal fte eind 2021
Directie	1,00	1,00
Administratieve/organisatorische ondersteuning	1,47	1,57
Communicatie	1,30	1,15
Programma coördinatie (landelijk/regionaal)	8,07	9,75
Totaal	11,84	13,47

De doorontwikkeling en versterking van de regionale structuur betekent een nieuwe opzet met samenwerkingsteams en overlegstructuren op organisatie- en personeelsniveau. De regionale teams ontwikkelen zich tot teams met een grote mate van flexibiliteit waarin men samen-organiseert. Ook zijn de teams in staat het (lokaal/regionale) netwerk binnen de inclusieve sport en -cultuur te ondersteunen en verbinden. Elk regioteam heeft een eigen regionaal jaarplan, met daarin de te bereiken doelstellingen en de samenwerking tussen medewerkers frontoffice, backoffice en communicatie. In 2020 was het voornemen om vier landelijke ontwikkeldagen en zes tot acht regionale teamoverleggen te organiseren. Door de coronacrisis is er één landelijke dag live georganiseerd in juni en twee online. De maandelijks regionale teamoverleggen hebben online plaatsgevonden.

Met de groei aan programma's (en bijbehorende toegekende middelen) in de verschillende domeinen in de periode 2019-2021 is de behoefte aan extra capaciteit een logisch gevolg. Bij de start van nieuwe scholen en instellingen betekent dit deels een uitbreiding FTE van het aantal projectleiders. Door de coronacrisis zijn minder scholen en instellingen gestart, waardoor extra capaciteit aanvankelijk on-hold is gezet en vanaf augustus minimaal opgestart, met name voor het Healthy Heroes programma.

Daarnaast is ook de behoefte ontstaan aan meer capaciteit om de beheersbaarheid van processen en de plan- en control cyclus voldoende aandacht en ontwikkeling te geven. Deze extra capaciteit maakt dat benodigde ontwikkel- en beheercapaciteit (bedrijfsvoering, innovatie, partnerships/financiering) versterkt is en dat daarmee ook de kwetsbaarheid van een organisatie als Special Heroes Nederland verkleind wordt.

Naast regioteams zijn in 2020 ook ontwikkelteams gestart. Deze zijn verantwoordelijk voor (door) ontwikkeling van de verschillende domeinen binnen de integrale aanpak van gezonde en actieve leefstijl. Met name binnen de domeinen voeding & gezondheid en werk & participatie is in 2020 en 2021 veel ontwikkeld en getest aan inhoudelijke programma's. De regio- en ontwikkelteams besteden veel aandacht aan de marketing van sport en cultuur. In samenspraak met stakeholders (doelgroep, scholen, instellingen, verenigingen, gemeenten, etc.) brengen we wensen en behoeften in kaart met betrekking tot producten en diensten. Van daaruit vinden, samen met ontwikkelpartners, verder (door) ontwikkelingen plaats die dan in de regio's weer opnieuw getest worden.

In het jaar 2022 komt met name het accent te liggen op een verdere landelijke implementatie van de ontwikkelde programmalijnen binnen scholen en instellingen.

Raad van Toezicht en directie

1. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2021 uit:

- De heer H.G.T van Geffen - voorzitter
- De heer E. Lenselink - lid
- Mevrouw A.M. Woltjer - lid
- De heer N.M.J.G. Lebens - lid
- Mevrouw A.B.M. Pot - lid

In het jaar 2021 is de Raad van Toezicht viermaal bijeengewees voor vergaderingen. Door de coronamaatregelen hebben alle vergaderingen online plaatsgevonden. Aansluitend op de groei van de stichting qua domeinen, programma's en samenwerkingsverbanden heeft de Raad van Toezicht met name toegezien op het bewaken, optimaliseren en de slagkracht van de organisatie met betrekking tot continuïteit, beheersbaarheid en kwetsbaarheid.

De Raad van Toezicht heeft in 2021:

- De werkvelden en domeinen van de stichting geanalyseerd;
- In het eerste kwartaal van 2021 onder begeleiding van een externe de evaluatie van de Raad van Toezicht uitgevoerd;
- Oog gehad voor hoe de organisatie zich heeft verhouden tot de noodzakelijke coronamaatregelen en de continuïteit;
- De drie benoemde commissies binnen de Raad van Toezicht gecontinueerd (financiële-, kwaliteits- en remuneratiecommissie). De volgende Raad van Toezichtleden hebben zitting in de commissies:
 - Financiële commissie: de heer E. Lenselink en de heer N.M.J.G. Lebens
 - Kwaliteitscommissie: mevrouw A.M. Woltjer
 - Remuneratiecommissie: de heer H.G.T van Geffen en mevrouw A.M. Woltjer
- Mevrouw A.M. Woltjer en de heer N.M.J.G Lebens herbenoemd na afloop van de eerste termijn;
- Mevrouw A.B.M. Pot benoemd als nieuw lid van de Raad van Toezicht.

In 2020 was er de wens op meer contact met de werkorganisatie te hebben tijdens studiedagen en bijeenkomsten. Door de coronamaatregelen bleek dit in 2020 helaas niet mogelijk, dit is in 2021 weer opgepakt tijdens een bezoek in juni op het Robinson Crusoe eiland in Loosdrecht.

2. Directie

Directeur-Bestuurder van Stichting Special Heroes Nederland in 2020 was mevrouw E. Mannen. De aanvullende capaciteit binnen de werkorganisatie bood bestuurlijk de ruimte om de strategische lijnen uit te zetten voor het Meerjarenplan 2021 – 2025, de teams daarin mee te nemen en nieuwe partnerships te ontwikkelen en aan te gaan of te behouden (zoals intensivering samenwerking ministerie van VWS, VSB fonds, Stichting Doen, de Beweegimpuls). De partnerships kennen waarde in euro's, inzet van kennis/kunde in uren en materialen. Door de coronamaatregelen hebben vrijwel alle contacten met (potentiële) partners online plaatsgevonden, met name richting de lokale overheden heeft dit belemmerend gewerkt. Het is van grote waarde als hier in 2022 meer ruimte en gelegenheid voor is om deze samenwerkingen te laten stijgen.

Alle partners van Special Heroes Nederland zijn in 2021 hun verplichtingen nagekomen, waardoor de stichting ook in lastige coronatijden aan haar doelstellingen heeft kunnen blijven werken. Wij stellen dit zeer op prijs en zijn onze partners zeer erkentelijk voor hun vertrouwen en ondersteuning in het afgelopen jaar.

Het is de insteek om in 2022 meer vanuit de integrale portfolio van gezonde en actieve leefstijl met nieuwe en bestaande partners in gesprek te gaan over samenwerking in de periode 2021 – 2025, zoals bijvoorbeeld het vervolg op het Nationaal Preventie Akkoord. Deze projectperiode loopt begin 2022 af. Door de trage kabinetsformatie is het nieuwe beleid hiervan ook vertraagd, maar dit wordt in april 2022 weer gestart.

Bedrijfsvoering

De afgelopen vier jaren hebben qua organisatie in het teken gestaan van een transitie na de ontvlechting (Onbeperkt Sportief begin 2016) naar een zelfstandige programma organisatie met daarbinnen de beheersing en verbetering van de operationele processen en systemen.

Dit laatste betrof met name het inrichten van de bedrijfsvoeringsfunctie/taken en het implementeren van een relatiebeheersysteem waarin klantgegevens worden opgeslagen, met het doel om de relatie met de klanten te verbeteren. Deze bedrijfsvoering bestaat uit de onderdelen: communicatie, ICT, HR, financiën en huisvesting.

1. Communicatie

De werkzaamheden van communicatie zijn veelzijdig en raken bijna alle onderdelen van de stichting. Op de eerste plaats is communicatie continu bezig met het verbreden en versterken van de bekendheid en zichtbaarheid van Special Heroes Nederland. Via verschillende media wordt informatie en kennis gedeeld: nieuwsbrieven, websites, sociale media, brochures, handleidingen, factsheets, flyers, etc. Onder andere de groeiende bekendheid heeft ertoe geleid dat er in 2021 een aantal crowdfundingacties voor van start zijn gegaan, waarbij geld wordt opgehaald voor Special Heroes Nederland. [Lees hier meer over het eerste resultaat van de crowdfundingactie #metersvoormeedoen.](#)

Ten tweede is communicatie nauw betrokken bij alle regio- en ontwikkelteams. Hier worden ondersteunende taken opgepakt, zoals teksten schrijven en meedenken over communicatie uitingen, maar communicatie denkt ook mee in ontwikkelingen en plannen. Bijvoorbeeld in het ontwikkelteam zorg. Communicatie heeft een grote bijdrage geleverd aan de organisatie van de [Healthy Habits webinars](#). Denk hierbij aan het maken van uitnodigingsteksten en aanmeldformulieren, de registratie, ondersteuning tijdens de webinars, het ontwikkelen van factsheets, en het publiceren van de webinars en factsheets op de Campus en social media. Ook is communicatie betrokken geweest bij de ontwikkeling van de [Healthy Habits Beweegvideo's](#).

In 2019 is een lijn uitgezet om de waarde van onze programma's meer onder de aandacht te brengen. Ook in 2021 is deze lijn voortgezet. Dit is terug te zien in bijvoorbeeld de ontwikkelingen van Team 12. Met behulp van een externe huisstijl, website en video is Team 12 binnen Special Heroes Nederland in gang gezet.

Ook in 2021 gooiden de coronamaatregelen nog veel roet in de activiteiten. Toch zijn er mooie dingen tot stand gekomen waar Special Heroes Nederland trots op mag zijn. Bijvoorbeeld de [Vita on Tour](#). De rol van communicatie lag hier met name in de opzet van de Vita on Tour en de aansturing van studenten daarbij. Ook heeft de verkiezing voor [Sportiefste school van Nederland](#) weer plaatsgevonden in 2021, communicatie heeft hier haar bijdragen kunnen leveren in de voorbereidingen.



Tot slot werkt communicatie ook aan de interne communicatie. In 2020 is een intranet ontwikkeld voor alle medewerkers van Special Heroes Nederland. Omdat de medewerkers door heel Nederland wonen en thuiswerken voor een groot deel van 2021 nog werkelijkheid was, gaf de intranetpagina een fijne, gemakkelijke manier om elkaar op de hoogte te houden. De medewerkers weten deze pagina steeds beter te vinden, en dragen ook regelmatig informatie aan die gedeeld kan worden. De formatie van team communicatie bestaat uit drie medewerkers (ontwikkelaar en twee projectleiders).

2. ICT

Met ondersteuning van de externe ICT partner is ingezet op een stabiele ICT-omgeving waarin het flexwerken voor de medewerkers goed mogelijk is. Sinds december 2019 is Special Heroes Nederland van een serversysteem overgegaan naar het werken in de Cloud. In 2020 is onderzocht welke verbeteringen noodzakelijk zijn voor efficiënter individueel gebruik en beveiliging. Deze verbeteringen zijn in 2021 ontwikkeld en uitgevoerd.

In 2021 is het projectplan "optimalisatie AFAS" geschreven. Met het AFAS systeem staat er nu een CRM systeem waarin contact en contractgegevens zijn vastgelegd van medewerkers en samenwerkende organisaties. Ontwikkelingen zijn met name gericht op gebruiksvriendelijke en directe invoermogelijkheden door projectleiders en klanten. Een deel van de HRM-aspecten is in het najaar al in AFAS gezet. Het plan voor de optimalisatie van de projectadministratie is in 2021 gemaakt en gestart, en wordt in 2022 afgerond. De maatwerk declaratietool in AFAS én de maatwerkvoorziening Sportvervoer zijn geoptimaliseerd.

Monitoring is middels een pilot in het najaar op twee VSO-scholen uitgebreid met een mogelijkheid om de vragenlijsten af te nemen in Microsoft Forms. Dit gebeurt anoniem en heeft als voordeel dat het veel sneller werkt en de feedback geautomatiseerd wordt gegenereerd.

Het AVG-proof zijn heeft structurele aandacht van de stichting in ICT, werkprocessen en eigenaarschap om te (blijven) voldoen aan de voorwaarden.

Begin 2021 is er binnen het financiële programma Multivers een doorstap gemaakt om het proces van de verkoopfacturen verder te automatiseren.

Voor de webinars die het zorgteam van Special Heroes organiseerde is er met behulp van een externe expert op het gebied van Microsoft Teams verder gebouwd aan het optimaal inzetten van deze software.

3. HR

In 2021 hebben de Teams zich gefocust op wat het meer zelf-organiserend werken betekent voor zowel teams als individuen. Stapsgewijs geven teams invulling aan onderwerpen zoals het integraal werken, HR zaken zoals cultuur en inwerken van nieuwe medewerkers, interne communicatie, ontwikkelen en beheer van financiën, besluitvorming en onderlinge taakverdeling. Dit alles veelal in online overleggen, maar alle medewerkers ervaren dit traject als zeer waardevol.

Daarnaast is in 2021 een onderzoek gedaan (door een student als stageopdracht) hoe vergelijkbare organisaties hun nieuwe medewerkers on-boarden. Vanuit dit onderzoek is een nieuw inwerkproces opgesteld met als belangrijkste onderdeel een nieuw on-boarding boek. Vast onderdeel van het proces is ook het aanstellen van een buddy voor iedere werknemer.

4. Financiën

Na de ontvlechting begin 2016, waarbij de instellingssubsidie is meegegaan naar het Kenniscentrum Sport & Beweging, betekende het voor Special Heroes Nederland dat met name programma- en projectsubsidies bronnen van inkomsten zijn. Om continuïteit van de programma's te waarborgen is het van belang om een brede en gedifferentieerde financieringsmix op te bouwen en niet afhankelijk van één partij te zijn. De financieringsmix voor de realisatie in 2021, in vergelijking met de mix uit de afgelopen jaren, ziet er als volgt uit:

Financieringsbron	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Overheden						
landelijk	28%	30,8%	41%	63%	57%	55%
provinciaal	28%	7%		0,1%		
lokaal	1%	0,2%	2%	2%	7%	4%
Fondsen en foundations	25%	28%	38%	22,9%	16%	22%
Overige inkomsten		2%	4%	2%	3%	4%
Eigen bijdragen scholen- instellingen	18%	32%	15%	10%	17%	15%

Door drie meerjarensubsidies vanuit de landelijke overheid (Maatschappelijke diensttijd, Nationaal Preventieakkoord en Pilot Sporthulpmiddelen) naast de al lopende financiering van de sportvervoersvoorziening zijn vanaf 2018 de inkomsten fors gestegen. Programma's in dat kader worden in samenwerking met lokale organisaties ontwikkeld en geïmplementeerd, waardoor de inkomsten van lokale overheden en eigen bijdragen uiteindelijk gaan meestijgen. Door corona is dit in 2020 en 2021 nog niet gebleken, maar de verwachting is dat dit in 2022 wel gaat gebeuren. De meerjarensprogramma's vanuit de landelijke overheid kennen een projectperiode tot en met 2021. Voor continuering en doorontwikkeling is het van belang dat er in 2021 goede resultaten behaald zijn (ondanks de coronaperiode) en te laten zien en dat we daarnaast meer partners (lokale overheden en

fondsen) betrekken, zodat vanaf 2022 meer organisaties (scholen en instellingen) kunnen participeren en continuïteit kunnen geven aan de programma's.

In oktober 2021 zijn drie aanvullende subsidieaanvragen gedaan bij fondsen in het kader van Art Heroes, Ik ben P.A./Team 12 en Healthy Heroes. Deze zijn inmiddels toegekend om te kunnen starten in 2022.

Vanaf 2016 is de financiële administratie overgedragen aan een externe partij. Samen met deze partij is de verdere ontwikkeling van de planning en control van de financiële processen opgepakt en is de periodieke managementinformatie goed beschikbaar. In 2020 en 2021 is gestart met een doorontwikkeling in de koppeling tussen het CRM-systeem en het financiële systeem. Dit met name om de facturatie meer te stroomlijnen, te digitaliseren en inzichtelijk te hebben voor de medewerkers. Dit krijgt mogelijk in 2022 nog een (afrendend) vervolg.

5. Huisvesting

De stichting organiseert haar activiteiten steeds meer in regionale/lokale samenhang. Daarom heeft Special Heroes Nederland in de afgelopen jaren gewerkt aan versterking van de regionale structuur. Op organisatie- en personeelsniveau zijn nieuwe samenwerkingsteams en overlegstructuren opgezet. Dit heeft ook geleid tot de behoefte aan meer flexibiliteit in huisvesting.

Het coronajaar heeft laten zien dat thuiswerken noodzakelijk was en dat kantoren meer en meer ontmoetingsplekken worden. Het grootste deel van 2021 hebben alle medewerkers thuisgewerkt, op een klein aantal overlegsituaties op de kantoren in Arnhem en Utrecht na, in perioden dat dit toegestaan was. De situatie van thuiswerken vergroot de behoefte aan meer flexibiliteit in huisvesting, maar maakt ook de wens tot regelmatig ontmoeten zichtbaar, met name in regioteams. De lijn die wordt ingezet is één centrale kantoorlocatie en meerdere kleinere, incidentele ontmoetingsplekken te organiseren in de regio.

Slotwoord

Het jaar 2021 was helaas grotendeels nog een vervolg op het coronajaar 2020. Ook in 2021 bleven scholen, instellingen en verenigingen nog een lange periode gesloten voor de activiteiten van derden. Alle medewerkers hebben veel flexibiliteit, creativiteit en geduld laten zien, om daar waar mogelijk toch activiteiten voor de doelgroep mogelijk te maken. Met elkaar kunnen we zeer trots zijn op deze wendbaarheid en veerkracht.

Daarnaast heeft de stichting belangrijke (door) ontwikkelingen vorm kunnen geven op het brede terrein van gezonde en actieve leefstijl, waar het werkveld enthousiast mee aan de slag is gegaan en wat in 2022 een vervolg krijgt. De uitbraak van het coronavirus heeft veel invloed gehad op iedereen, zowel fysiek, mentaal als sociaal. Het heeft zeker het belang van focus op een gezonde en actieve leefstijl laten zien.

Alle samenwerkingspartners zijn in 2021 hun verplichtingen nagekomen, waardoor Special Heroes Nederland ook in lastige coronatijden aan haar doelstellingen heeft kunnen blijven werken. Wij stellen dit zeer op prijs en zijn onze partners zeer erkentelijk voor hun vertrouwen en ondersteuning in het afgelopen jaar.

In het jaar 2022 zijn stap voor stap de coronamaatregelen gestopt, zodat het hopelijk een actief jaar kan worden met mooie programma's voor de doelgroep. Het team van Special Heroes Nederland zet zich onverminderd in voor mensen met een beperking. Hopelijk door in 2022 met een groeiend aantal organisaties waardevol te zijn voor onze doelgroep en door nieuwe onderdelen te blijven ontwikkelen en te implementeren om daarmee een gezonde en actieve leefstijl voor de doelgroep te stimuleren. Ook zal in 2022 stap voor stap meer focus komen op de strategische lijnen van het Meerjarenplan 2021 – 2025 met meer: Heroes integrale aanpak, Heroes impact, Heroes support om mogelijk te maken dat met speciale aandacht meedoen heel gewoon is!

**STICHTING SPECIAL HEROES NEDERLAND
TE ARNHEM**

Jaarrekening 2021

25 april 2022

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

1	Opdracht	2
2	Samenstellingsverklaring van de accountant	2
3	Algemeen	3
4	Resultaat	4
5	Financiële positie	5

BESTUURSVERSLAG

1	Bestuursverslag over 2021	7
---	---------------------------	---

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2021	13
2	Staat van baten en lasten over 2021	15
3	Toelichting op de balans en winst-en-verliesrekening	16

OVERIGE GEGEVENS

1	Accountantscontrole	30
2	Verwerking van het resultaat 2021	30
3	Toelichting bestemmingsfondsen en reserves	31

ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan het bestuur van
Stichting Special Heroes Nederland
Papendallaan 60
6816 VD Arnhem

Geachte mevrouw Mannen,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2021 met betrekking tot uw stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2021 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 1.341.006 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € -334.392, samengesteld.

Het negatieve resultaat is (zoals begroot) onttrokken vanuit bestemmingsfondsen, een specificatie daarvan is opgenomen onder 3.1.

2 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

De jaarrekening van Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2021 en de staat van baten lasten over 2021 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Special Heroes Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

3 ALGEMEEN

3.1 Voorstel resultaatbestemming 2021

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2021 sluit met een negatief saldo ad € 334.392. Het saldo van de baten en lasten over 2020 bedroeg € 116.799 negatief.

Het voorstel om het resultaat ad € 334.392 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 36 gedoteerd aan de overige reserves, € 409.640 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 74.724 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen en een bedrag ad € 488,- is gedoteerd aan de continuïteitreserve.

De voorgestelde resultaatbestemming is opgenomen onder de overige gegevens van het financieel verslag.

De stichting kent per balansdatum een ruim positief eigen vermogen van € 955.712, waarvan een bedrag ad € 404.811 aan vrij besteedbare reserves en € 550.901 aan bestemmingsfondsen.

3.2 Verwerking van het resultaat 2020

Het resultaat ad € 116.799 negatief is als volgt bestemd. Er is € 35 gedoteerd aan de overige reserves, € 255.049 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 217.982 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 46.083 onttrokken uit de egalisatiereserve en een bedrag ad € 33.684 is onttrokken uit de continuïteitreserve.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

4 RESULTAAT

4.1 Vergelijkend overzicht

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2021 sluit met een negatief saldo ad € 334.392. Het saldo van de baten en lasten over 2020 bedroeg € 116.799 negatief.

De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	2021		2020	
	€	%	€	%
Baten				
Subsidiebatens Services	164.082	100,0	187.246	100,0
Baten Onderwijs	1.174.365	715,7	1.253.377	669,4
Baten Revalidatie	56.571	34,5	30.255	16,2
Overige baten	7.522	4,6	21.922	11,6
Som der baten	1.402.540	854,8	1.492.800	797,2
Besteed aan de doelstellingen				
Onderwijs	1.237.529	754,2	1.080.962	577,3
Revalidatie	300.918	183,4	175.948	94,0
Services	182.357	111,2	271.990	145,2
Zorg	46	-	-	-
Kennismanagement & Overheid	11.907	7,3	47.026	25,1
	1.732.757	1.056,1	1.575.926	841,6
	-330.217	-201,3	-83.126	-44,4
Lasten				
Personeelslasten overhead	31.699	19,3	75.815	40,5
Afschrijvingen materiële vaste activa	668	0,4	811	0,4
Overige bedrijfslasten	-32.362	-19,7	-42.918	-22,9
Som der lasten	5	-	33.708	18,0
Financiële baten en lasten	-4.170	-2,5	35	-
Saldo	-334.392	-203,8	-116.799	-62,4

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

5 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2021		31-12-2020	
	€	€	€	€
Beschikbaar op lange termijn:				
Kapitaal	955.712		1.290.104	
Voorzieningen	<u>10.887</u>		<u>9.678</u>	
		966.599		1.299.782
Waarvan vastgelegd op lange termijn:				
Materiële vaste activa		381		1.050
Werkkapitaal		<u>966.218</u>		<u>1.298.732</u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	80.941		176.534	
Liquide middelen	<u>1.259.684</u>		<u>1.394.182</u>	
		1.340.625		1.570.716
Af: kortlopende schulden		374.407		271.984
Werkkapitaal		<u>966.218</u>		<u>1.298.732</u>

Ik vertrouw erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van een nadere toelichting ben ik steeds gaarne bereid.

Hogachtend,

S.W.J. Stolwijk RA

FINANCIEEL VERSLAG

BESTUURSVERSLAG OVER 2021

Algemeen

Stichtingenregister

De stichting is statutair opgericht op 6 februari 2009 en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Midden-Nederland onder nummer 30254144.

Op 30 september 2010 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur. In 2013 heeft er een naamswijziging plaatsgevonden, waarbij de statutaire naam Stichting Gehandicaptensport Nederland gewijzigd is in Stichting Onbeperkt Sportief. Op 21 maart 2016 heeft een statutenwijziging en een naamswijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een bestuur in plaats van een Raad van Toezicht. Daarnaast is de statutaire naam Stichting Onbeperkt Sportief gewijzigd in Stichting Special Heroes Nederland. Op 28 december 2016 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht en directie per balansdatum 31 december 2021:

Raad van Toezicht

De heer H.G.T. van Geffen (voorzitter), de heer E. Lenselink, mevrouw A.M. Woltjer, de heer N.M.J.G. Lebens en mevrouw A.B.M Pot.

Directie

Mevrouw E. Mannen is in 2021 directeur-bestuurder.

Doelstellingen en activiteiten

De stichting heeft ten doel het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. De stichting tracht dit te bereiken door het waar nodig behartigen van belangen van mensen met een beperking, die actief (willen) zijn en het ondersteunen van deze mensen; het vergroten van de kwaliteit en de kwantiteit van het gezondheids- en activiteiten aanbod voor mensen met een beperking; het bevorderen van de bekendheid en betekenis van een gezonde en actieve leefstijl voor en door mensen met een beperking; het stimuleren dat onderzoek plaatsvindt en het monitoren waar nodig van ontwikkelingen daarin; het bewerkstelligen van samenwerking tussen en met beleidsorganisaties op het gebied van gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking, aanbieders en andere marktpartijen; het verwerven van subsidies, fondsen en sponsors en het organiseren van acties die daaraan bijdragen; en het organiseren van diensten voor aanverwante organisaties; alles in de ruimste zin des woords.

Missie, visie en beleid

Missie

De stichting stimuleert dat meer mensen met een beperking participeren in sport/bewegen en cultuur.

Visie

De visie van de stichting is dat mensen met een beperking dezelfde rechten en gelijke kansen verdienen als ieder mens en het geen betoog hoeft dat de kwaliteit van leven aantoonbaar wordt verbeterd door structureel actief te zijn (in sport/bewegen en/of cultuur) en een kader biedt voor intersectorale samenwerking.

Ambitie

Het is de ambitie van de stichting om de structurele participatie van mensen met een beperking die deelnemen aan de programma's te laten stijgen.

Beleid

Het beleid van de stichting is er op gericht om middels vier domeinen vorm te geven aan haar ambities en doelen met betrekking tot het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. Deze domeinen zijn: sport en bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie. Binnen alle domeinen zijn voor de betreffende doelgroepen programma's (door) ontwikkeld die ingezet worden in het werkveld. Daarbij ligt de oorsprong van de stichting op het domein sport en bewegen, vanaf 2016 zijn programma's gestart binnen de domeinen kunst en cultuur, werk en participatie. Tenslotte is de stichting vanaf 2017 gestart met het ontwikkelen van programma's binnen het domein voeding en gezondheid. De domeinen gezamenlijk geven invulling aan de doelen van de stichting gericht op het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl.

Vanaf 2019 zijn de financieringsmogelijkheden uitgebreid voor met name voeding en gezondheid, werk en participatie. Daarnaast loopt de ontwikkeling van domeinen en werving voor financiële middelen voor alle domeinen gestaag door.

Landelijke ontwikkelingen geven daartoe mogelijkheden (in het kader van het Nationaal Preventieakkoord en Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren).

Werkwijze

De stichting realiseert haar ambities door het implementeren van programma's in Nederland waarbinnen zij een verdere (organisatorische) integratie en gerichte toeleiding vergroot vanuit speciaal onderwijs, zorg, revalidatie in (anders) georganiseerd verband, zodanig dat het aantal mogelijkheden om actief te zijn met sport en cultuur en/of de kwaliteit verbetert en dat het (minimaal) aansluit bij de vraag die kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking hebben.

De stichting is aanjager van de implementatie die een cyclus kent van het verkennen van de vraag in de sectoren onderwijs/zorg/revalidatie, het vertalen van de vraag naar en het uitvoeren van programma's binnen de domeinen, het verbinden van deze partijen in deze implementatie en het duurzaam verankeren van programma's.

Als programma implementatie organisatie zijn er samenwerkingsafspraken gemaakt met tal van organisaties binnen het domein van vrije tijd (sport en cultuur) en gezondheid, overheden, kennis- en onderwijsinstellingen (HBO en MBO).

De stichting communiceert periodiek met deelnemende scholen, verenigingen en instellingen, financiers, samenwerkingspartners.

Activiteiten 2021

In 2021 is de uitvoering van activiteiten deels gestagneerd door de coronamaatregelen, doordat scholen, instellingen en verenigingen een grote periode gesloten waren. Daar waar dit mogelijk was zijn activiteiten live en online uitgevoerd. Binnen het speciaal onderwijs hebben activiteiten plaatsgevonden binnen de domeinen sport en bewegen, kunst en cultuur, werk en participatie. Voor de domeinen sport, cultuur en participatie hebben 270 scholen geparticipeerd. Daarvan zijn 85 scholen (96 locaties) met pilots Healthy Heroes (voeding en gezondheid) gestart. In totaal zijn 136 kennismakingsclinics in sport, art en healthy georganiseerd. Binnen het onderwijs was het niet mogelijk, door de coronapandemie, om veel evenementen te organiseren.

In de vorm van Vita on Tour (experience op het schoolplein) zijn er toch kleinschalige events georganiseerd op 37 locaties in Nederland.

Binnen de sector revalidatie maken 14 instellingen de doorontwikkeling van een sportloket naar een leefstijlloket (sport, bewegen en voeding) en participeren 4 dag- en woonvoorzieningen. Ook het organiseren van kennisbijeenkomsten heeft in 2021 alleen online plaatsgevonden, er zijn 6 webinars georganiseerd.

De stichting heeft de coördinatie van de Sportvervoersvoorziening op zich genomen in opdracht van het Ministerie van VWS. Ook hier is door de coronapandemie in met name het eerste half jaar van 2021 minder gerealiseerd, omdat de sport voor deze doelgroep grotendeels stil heeft gelegen. In totaal hebben 134 teamsporters met een beperking van de regeling gebruik hebben gemaakt in 2021, en 68.674 kilometers (vergelijk: in 2020 68 teamsporters en 43.297 kilometers, in 2019 141 teamsporters en 154.582 kilometers) en is het pilotproject "Sporthulpmiddelen beter bereikbaar en beschikbaar", samen met een aantal partijen in opdracht van het Ministerie van VWS, in 2021 afgerond met een handreiking voor de doelgroep en professionals en daarnaast een eindrapport met belangrijke aanbevelingen.

Activiteiten 2022

In 2022 is het voornemen om de in 2018-2021 ontwikkelde programma's verder door te ontwikkelen en uit te rollen als een integrale aanpak gezonde en actieve leefstijl voor jeugd en volwassenen met een beperking met domeinen sport en bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie. In het kader van het Nationaal Preventieakkoord (Naar een gezonder Nederland: 'Meer bewegen en Gezonder eten') werkte de stichting in de periode 2019 - 2021 aan een integrale aanpak bij 85 pilots binnen scholen en instellingen, het is de intentie dit in 2022 op te schalen met 150 scholen en instellingen. In het eerste kwartaal heeft het Ministerie van VWS aangegeven dit budget met een impuls te verhogen voor 2022 als onderdeel van het regeerakkoord. In 2022 wordt dan tevens een Meerjarenplan 2022-2025 uitgewerkt. Ook zal de stichting in 2022 de sportvervoersvoorziening weer coördineren en krijgt het project Sporthulpmiddelen een vervolg vanaf 2022 om de aanbevelingen nader vorm te geven. Dit zal in een totaalplan van de stichting worden uitgewerkt onder de noemer Services, als belangrijke randvoorwaarden voor participatie in sport en cultuur (mobiliteit, hulpmiddelen, financiën),

Medewerkers

Eind 2020 werken 18 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's eind 2020: 11,84 FTE.

Eind 2021 werken 21 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's eind 2021: 13,47 FTE.

VERWERKING VAN HET RESULTAAT

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2021 sluit met een negatief saldo ad € 334.392. Het voorstel om het resultaat ad € 334.392 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 409.640 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 74.724 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 488,- is gedoteerd aan de continuïteitsreserve en ter afronding € 36,- gedoteerd aan de overige reserves.

GEBEURTENISSEN VOOR EN NA BALANSDATUM

In 2020 is de wereld geconfronteerd met de coronapandemie wat een groot effect heeft gehad op de uitvoering van activiteiten op scholen, instellingen, verenigingen. Ook in 2021 waren deze organisaties een groot deel van het jaar gesloten waardoor veel activiteiten in het eerste half jaar niet live konden doorgaan.

Voor de medewerkers van Special Heroes Nederland heeft dit als gevolg gehad dat zij hun werkzaamheden deels vanuit huis verrichten, activiteiten online zijn georganiseerd en/of op het terrein van de organisaties buiten toen dit weer toegestaan werd. De Rijksoverheid en overige financiers hadden begrip voor de situatie en zijn hun financiële verplichtingen nagekomen en hebben meegedacht in het realiseren van activiteiten die wel live en online mogelijk waren, daarnaast hebben ontwikkel- en administratieve taken meer aandacht gekregen, zodat er gelijk van start gegaan kon worden op het moment dat hiertoe weer mogelijkheden waren.

CONTINUÏTEIT

Als gevolg van het coronavirus COVID-19 heeft de Stichting Special Heroes Nederland in 2020 en 2021 een aantal periodes geen activiteiten kunnen uitvoeren bij de aangesloten scholen en instellingen. Vanaf mei 2021 is dit in overleg met de betreffende organisaties (deels) wel mogelijk en opgepakt. Dit maakt dat de continuïteit in 2021 gewaarborgd was, naast het feit dat de kanteling die de organisatie heeft gemaakt van louter sport en bewegen naar het brede terrein van gezonde en actieve leefstijl juist ook door Covid-19 meer aandacht krijgt en gaat krijgen. De trage kabinetsformatie in 2021 heeft er daarnaast toe geleid dat gesprekken en nieuw beleid met betrekking tot een vervolg periode van het Nationaal Preventie Akkoord op zich liet wachten. De stichting heeft in het tweede half jaar van 2021 nieuwe aanvragen bij fondsen en andere partijen ingediend en toegekend gekregen in het eerste kwartaal van 2022. Op basis van deze huidige toekenningen, de portfolio van de organisatie en de overheidsmaatregelen die worden genomen ten aanzien van gezonde en actieve leefstijl (de extra impuls 2022 als onderdeel van het regeerakkoord om gezonde en actieve leefstijl voor de doelgroep verder op te schalen en te intensiveren), en nog te verwachten zijn in een meerjarenbeleid tot 2025, is er geen reden om aan de positieve continuïteitsveronderstelling te twifelen.

Overig

Directiesalaris

De directie is in loondienst van Stichting Special Heroes Nederland.

De specificatie van de directiesalarissen zijn in onderstaand overzicht weergegeven. In 2021 bestond de directie uit 1 fte (2020: 1 fte). Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties aan de directieleden verstrekt. De Raad van Toezicht is onbezoldigd.

Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De WNT is van toepassing verklaard op instellingen in de gehele publieke en semipublieke sector. Stichting Special Heroes Nederland wordt gezien als semipublieke organisatie omdat meer dan 50% van de inkomsten bestaat uit subsidies van de rijksoverheid. De wet is gericht op de beloning van topfunctionarissen, dat wil zeggen personen die leiding geven aan de gehele organisatie.

Hieronder worden in het geval van Stichting Special Heroes Nederland verstaan de directeur (Raad van Bestuur) en de leden van de Raad van Toezicht.

Functionaris:	E. Mannen, directeur
Deeltijdfactor:	1,0 FTE
Duur van het dienstverband:	1 januari tot en met 31 december 2021
Totaal beloning:	€ 85.296,-
Bruto onkostenvergoeding:	€ 0
Pensioenbijdrage werkgever:	€ 10.201,-
Totaal bezoldiging in kader WNT:	€ 95.497,-

Het maximum voor deze functie was in 2021 € 209.000,- (in 2020: € 201.000,-).

De Raad van Toezicht heeft in 2021 geen bezoldigingen ontvangen anders dan vergoedingen gebaseerd op de geldende vrijwilligersvergoeding. De leden van de Raad van Toezicht van 1 januari tot en met 31 december 2021 zijn:

De heer H.G.T. van Geffen (voorzitter), de heer E. Lenselink, mevrouw A.M. Woltjer, de heer N.M.J.G. Lebens en mevrouw A.B.M. Pot.

Er is in 2021 geen sprake van ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen. Eveneens zijn er geen winstdelingsregelingen of andere bijzondere variabele beloningen uitbetaald die buiten de uitzondering vallen (uitzondering bij wet: jubileumuitkeringen, mobiliteitstoeslagen e.d.).

ANBI status

De Stichting heeft een ANBI status per 6 februari 2009.

Vennootschapsbelasting

De stichting is niet vennootschapsbelastingplichtig.

JAARREKENING

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2021

		31 december 2021		31 december 2020	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	(1)		381		1.050
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	(2)	80.941		176.534	
Liquide middelen	(3)	<u>1.259.684</u>		<u>1.394.182</u>	
			1.340.625		1.570.716
			<u>1.341.006</u>		<u>1.571.766</u>

		31 december 2021		31 december 2020	
		€	€	€	€
PASSIVA					
RESERVES EN FONDSSEN	(4)				
Overige reserves		225.013		224.977	
Continuïteitsreserve		179.798		179.310	
Bestemmingsfondsen		550.901		885.817	
			955.712		1.290.104
VOORZIENINGEN	(5)		10.887		9.678
KORTLOPENDE SCHULDEN	(6)				
Crediteuren		129.246		89.247	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		38.382		32.752	
Overige schulden en overlopende passiva		206.779		149.985	
			374.407		271.984
			<u>1.341.006</u>		<u>1.571.766</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		Realisatie 2021	Realisatie 2020
		€	€
Baten			
Subsidiebatens Services	(7)	164.082	187.246
Baten Onderwijs	(8)	1.174.365	1.253.377
Baten Revalidatie	(9)	56.571	30.255
Overige baten	(10)	7.522	21.922
Som der baten		<u>1.402.540</u>	<u>1.492.800</u>
Lasten			
Besteed aan de doelstellingen			
Onderwijs	(11)	1.237.529	1.080.962
Revalidatie	(12)	300.918	175.948
Services	(13)	182.357	271.990
Zorg	(14)	46	-
Kennismanagement & Overheid	(15)	11.907	47.026
		<u>1.732.757</u>	<u>1.575.926</u>
Kosten van beheer en administratie			
Personeelslasten overhead	(16)	31.699	75.815
Afschrijvingen	(17)	668	811
Overige bedrijfslasten	(18)	-32.362	-42.918
		<u>5</u>	<u>33.708</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		<u>-330.222</u>	<u>-116.834</u>
Financiële baten en lasten	(19)	-4.170	35
Saldo		<u><u>-334.392</u></u>	<u><u>-116.799</u></u>
Resultaatbestemming			
Overige reserves		36	35
Egalisatiereserve		-	-46.083
Continuïteitsreserve		488	-33.684
Bestemmingsfondsen		-334.916	-37.067
		<u><u>-334.392</u></u>	<u><u>-116.799</u></u>

3 TOELICHTING OP DE BALANS EN WINST-EN-VERLIESREKENING

3.1 ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Special Heroes Nederland, statutair gevestigd te Arnhem, bestaan voornamelijk uit het ontwikkelen en stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking; het geven van voorlichting daarover en het promoten daarvan, het behartigen van de belangen alsmede het functioneren als adviescentrum i.v.m. gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Special Heroes Nederland is feitelijk en statutair gevestigd op Papendallaan 60 te Arnhem en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 30254144.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Special Heroes Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

3.2 ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voorzover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

3.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De omvang van de continuïteitsreserve is vastgesteld op circa eenmaal de organisatiekosten van het Fonds. De hoogte van de continuïteitsreserve is binnen de norm van de richtlijn "Reserve Goede Doelen" van het VFI, hetgeen maximaal 1,5 maal kosten werkorganisatie bedragen.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn reserveringen waarbij door een derden een beperktere bestedingsmogelijkheid is aangebracht. De aard van het bestemmingsfonds wordt later toegelicht.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

3.4 GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk Bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Binnen de baten van particulieren is het gehele bedrag opgehaald door donaties en giften.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Baten

Het exploitatiesaldo (saldo staat van baten en lasten) wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Subsidies en bijdragen

Subsidies worden verantwoord als baten op het moment van ontvangst. De subsidies betreffen veelal meerjarige projectsubsidies en hebben daarmee een incidenteel karakter. De belangrijkste subsidievoorwaarden zijn de geldende subsidieregelingen van VWS.

Dit zijn:

- de Kaderwet VWS-subsidies.
- de Subsidieregeling VWS-subsidies.

Donaties, giften e.d.

Donaties, giften e.d. worden, in het algemeen, in het jaar waarin ze worden ontvangen verantwoord.

Lasten algemeen

De personeelskosten en andere kosten worden toegerekend aan de bestedingen in het kader van de doelstelling, de kosten van werving van baten aan de beheerkosten.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voorzover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelslasten overhead

De personeelslasten worden doorbelast naar de projecten. Het saldo dat overblijft betreft een deel van het salaris van de directrice en wordt middels de overheadkosten doorbelast aan projecten.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voorzover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

3.5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

ACTIVA

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
1. Materiële vaste activa		
Automatisering	381	1.050

	<u>Automa- tisering</u>
	€
<u>Boekwaarde per 1 januari 2021</u>	
Aanschaffingswaarde	17.329
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-16.280
	<u>1.049</u>

<u>Mutaties</u>	
Afschrijvingen	<u>-668</u>

<u>Boekwaarde per 31 december 2021</u>	
Aanschaffingswaarde	17.329
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-16.948
	<u>381</u>

<u>Afschrijvingspercentages</u>	
Automatisering	33,3

2. Vorderingen

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
<i>Debiteuren</i>		
Debiteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	<u>53.259</u>	<u>82.010</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Waarborgsommen	750	750
Nog te factureren baten	25.062	91.892
Huur	1.870	1.847
Rente	-	35
	<u>27.682</u>	<u>94.524</u>
3. Liquide middelen		
Rabobank zakelijke rekening, NL90 RABO 0326 1238 81	245.361	379.648
Rabobank Doelreserveren, NL98 RABO 3113 1063 97	999.999	1.000.000
ING Bank N.V.	14.324	14.534
	<u>1.259.684</u>	<u>1.394.182</u>

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2021 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

PASSIVA

4. Reserves en fondsen

	2021	2020
	€	€
Overige reserves		
Stand per 1 januari	224.977	224.942
Resultaatbestemming	36	35
Stand per 31 december	225.013	224.977
Egalisatiereserve		
Stand per 1 januari	-	46.083
Resultaatbestemming	-	-46.083
Stand per 31 december	-	-
	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve	179.798	179.310
	2021	2020
	€	€
<i>Continuïteitsreserve</i>		
Stand per 1 januari	179.310	212.994
Resultaatbestemming	488	-33.684
Stand per 31 december	179.798	179.310
	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Bestemmingsfondsen	550.901	885.817

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
<i>Bestemmingsfondsen</i>		
Stand per 1 januari	885.817	922.884
Resultaatbestemming	<u>-334.916</u>	<u>-37.067</u>
Stand per 31 december	<u><u>550.901</u></u>	<u><u>885.817</u></u>

Zie voor de mutatieoverzichten en toelichtingen van de afzonderlijke bestemmingsfondsen de bijgevoegde bijlage.

5. Voorzieningen

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
<i>Voorziening jubilea</i>		
Stand per 1 januari	9.678	7.319
Dotatie	<u>1.209</u>	<u>2.359</u>
Stand per 31 december	<u><u>10.887</u></u>	<u><u>9.678</u></u>

6. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
<i>Crediteuren</i>		
Crediteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	<u><u>129.246</u></u>	<u><u>89.247</u></u>
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	1.768	1.011
Loonheffing	34.220	30.149
Pensioenen	<u>2.394</u>	<u>1.592</u>
	<u><u>38.382</u></u>	<u><u>32.752</u></u>
<i>Omzetbelasting</i>		
Omzetbelasting	<u><u>1.768</u></u>	<u><u>1.011</u></u>
<i>Loonheffing</i>		
Loonheffing laatste periode	<u><u>34.220</u></u>	<u><u>30.149</u></u>
<i>Pensioenpremies</i>		
Pensioenen laatste periode	<u><u>2.394</u></u>	<u><u>1.592</u></u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Vakantiegeldreserve	27.875	26.806
Vakantiedagenreserve	9.654	10.322
Accountantskosten	19.723	13.815
Rente- en bankkosten	4.118	-
Ontvangen voorschotten	540	-
Arbeidsongeschiktheidverzekering	5.000	-
Optimalisering AFAS	17.000	-
Terug te betalen inzake VWS	-	73.618
Te betalen vergoedingen scholen inzake subsidie Zwolle	-	25.424
Vooruitontvangen subsidie Stichting Doen Team12	50.000	-
Vooruitontvangen subsidie VSB fonds Team12	56.887	-
Vooruitontvangen subsidie Gemeente Groningen	15.982	-
	<u>206.779</u>	<u>149.985</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen
Meerjarige financiële verplichtingen
Huur

Stichting Special Heroes Nederland is sinds 1 januari 2016 gevestigd op Papendallaan 60 in Arnhem. Verder worden twee werkplekken gehuurd in De Weerelt Orteliuslaan 1041 in Utrecht. Beide locaties kennen een opzegtermijn van 1 maand.

De jaarlijkse huurlast van de kantoorpanden is:

	Jaarbedrag huur	Einddatum
Kantoor Papendal Arnhem	€ 7.682,-	31-12-2022
Werkplek De Weerelt Utrecht	€ 9.564,-	31-12-2022

3.6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

	Realisatie 2021	Realisatie 2020
	€	€
7. Subsidiebatens Services		
Vervoersregeling	-	54.375
Sport Vervoersvoorziening	90.743	44.532
Sport hulpmiddelen	73.339	88.339
	<u>164.082</u>	<u>187.246</u>
8. Baten Onderwijs		
Onderwijs Kunst & Cultuur	70.179	83.968
Onderwijs Healthy Heroes	729.444	574.493
Onderwijs P.A. / Team12	240.610	387.751
Onderwijs NB PRO/SBO	-	200
Onderwijs Cl. 1-4 Gemeenten	42.291	40.419
Onderwijs borging	91.841	166.546
	<u>1.174.365</u>	<u>1.253.377</u>
9. Baten Revalidatie		
Revalidatie borging	29.201	23.775
Revalidatie VWS	-	6.480
Revalidatie Voetbalschieter	27.370	-
	<u>56.571</u>	<u>30.255</u>
10. Overige baten		
Kennismanagement en overheid	7.522	21.922
	<u>7.522</u>	<u>21.922</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem
Besteed aan de doelstellingen

	Realisatie 2021	Realisatie 2020
	€	€
11. Onderwijs		
Onderwijs Kunst & Cultuur	205.946	243.256
Onderwijs Healthy Heroes	620.307	327.070
Onderwijs P.A. / Team12	263.802	289.601
Onderwijs FNO & NB PRO/SBO	-	200
Onderwijs Cl. 1-4 Gemeenten	38.164	35.648
Onderwijs Lidmaatschap & overig	109.310	185.187
	<u>1.237.529</u>	<u>1.080.962</u>
12. Revalidatie		
Revalidatie Healthy	145.907	153.718
Revalidatie Voetbalschieter	130.446	-
Revalidatie borging	24.565	22.230
	<u>300.918</u>	<u>175.948</u>
13. Services		
Sport Vervoersregeling	-	100.458
Sport Vervoersvoorziening	72.544	36.714
Sport hulpmiddelen	109.813	134.818
	<u>182.357</u>	<u>271.990</u>
14. Zorg		
Zorg shop	46	-
15. Kennismanagement & Overheid		
Kennismanagement	11.907	47.026
16. Personeelslasten overhead		
Lonen en salarissen	700.615	650.356
Sociale lasten	135.108	126.052
Pensioenlasten	67.975	59.081
Overige personeelslasten	-871.999	-759.674
	<u>31.699</u>	<u>75.815</u>

Personeelsleden

Bij de Stichting werken eind 2021 21 (2020: 18) medewerkers en het aantal fte bedraagt eind 2021: 13,47 FTE (2020: 11,14 FTE).

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem
17. Afschrijvingen

	Realisatie 2021	Realisatie 2020
	€	€
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Automatisering	668	811
	<u>668</u>	<u>811</u>

18. Overige bedrijfslasten

Huisvestingslasten	19.973	19.913
Kantoorlasten	44.067	27.446
Autolasten	11.370	11.927
Representatie en promotiekosten	9.365	9.661
Algemene lasten	-117.137	-111.865
	<u>-32.362</u>	<u>-42.918</u>

Huisvestingslasten

Huur	<u>19.973</u>	<u>19.913</u>
------	---------------	---------------

Kantoorlasten

Kantoorbenodigdheden	-	775
Automatiseringslasten	37.891	20.948
Telefoon, fax en internetkosten	3.197	3.053
Porti	726	327
Contributies en abonnementen	767	1.024
Kopieerlasten	1.486	1.319
	<u>44.067</u>	<u>27.446</u>

Autolasten

Leaselasten	<u>11.370</u>	<u>11.927</u>
-------------	---------------	---------------

Representatie en promotiekosten

Representatielasten	9.018	8.235
Vergaderkosten	29	750
Verblijfkosten	318	676
	<u>9.365</u>	<u>9.661</u>

Algemene lasten

Accountantslasten	8.470	8.585
Administratiekosten	26.016	29.258
Advieskosten	4.356	-
Verzekeringen	13.928	12.853
Bankkosten	984	346
Overige algemene lasten	-	117
Doorberekende algemene lasten	3	55
Doorberekende overhead	-170.894	-163.079
	<u>-117.137</u>	<u>-111.865</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	Realisatie 2021	Realisatie 2020
	€	€
19. Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-4.170	35
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>		
Rente bank	-4.170	35

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

1 Accountantscontrole

Aangezien de stichting valt binnen de door de wet, in artikel 2:396 lid 1 BW gestelde grenzen, is de vennootschap vrijgesteld van accountantscontrole. Om deze reden is aan de jaarrekening geen controleverklaring toegevoegd.

2 Verwerking van het resultaat 2021

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2021 sluit met een negatief saldo ad € 334.392.

Het voorstel om het resultaat ad € 334.392 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 36 gedoteerd aan de overige reserves, € 409.640 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 74.724 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen en een bedrag ad € 488,- is gedoteerd aan de continuïteitreserve.