



 Stichting
Special Heroes
Nederland

Jaarverslag 2019

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Algemeen	4
1.1 Onderwijs	4
1.1.1 Art Heroes.....	4
1.1.2 Healthy Heroes	4
1.1.3 Sport Heroes	6
1.1.4 Ik ben P.A.....	7
1.1.5 Events	8
1.2 Revalidatie en Zorg	10
1.3 Deskundigheidsbevordering.....	10
1.4 Services.....	12
2. Landelijke samenwerkingen.....	13
3. Organisatie	14
3.1 Personeel.....	14
3.2 Raad van toezicht en directie	14
3.3 Communicatie.....	15
3.4 Bedrijfsvoering.....	16
3.5 Financiën	16

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van Stichting Special Heroes Nederland.

Ook in 2019 heeft Special Heroes zich weer sterk gemaakt voor de sociale, mentale en fysieke ontwikkeling van mensen met een beperking door het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl. Samen met onze partners hebben we gewerkt aan het creëren van een zo groot en breed mogelijk aanbod van sportieve en culturele activiteiten om daarmee de structurele participatie in sport en cultuur te vergroten voor mensen met een beperking. Er is veel ingezet op het verbinden van lokale en regionale partijen uit de zorg, onderwijs, revalidatie, overheid, sport en cultuur. Op planvorming, ontwikkeling en verspreiding van programma's, en het delen van kennis die bijdraagt aan het borgen van kwaliteit en handelen.

Vanaf 2019 is subsidie toegekend vanuit het Ministerie van VWS (Nationaal Preventieakkoord) en Zorgverzekeraar Menzis om nieuwe programma's te ontwikkelen en in pilots te testen met betrekking tot het domein voeding & gezondheid (meer bewegen en gezonder eten) specifiek voor jeugd en volwassenen met een beperking. In 2019 is hier een start mee gemaakt in samenwerking en co-financiering met de scholen en instellingen, gemeenten, fondsen en het bedrijfsleven.

Binnen het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor jeugd met een beperking zien we ook een verdere ontwikkeling binnen de domeinen kunst & cultuur en werk & participatie. Sport en cultuur bieden praktische en aantrekkelijke leercontexten waar jongeren hun zelfvertrouwen, talenten en participatie versterken.

Bij het stimuleren van participatie aan sportieve en culturele activiteiten spelen ook het verkleinen van de drempels mobiliteit en de juiste ondersteunende materialen een belangrijke rol. Special Heroes Nederland onderzoekt, in opdracht van het Ministerie van VWS, samen met een aantal partners op welke wijze mobiliteit en sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar zijn en worden voor mensen met een beperking. Dit door uitvoering en doorontwikkeling van de Sportvervoersregeling (mobiliteit) en als penvoerder van een opgestart project Sporthulpmiddelen.

Het is prachtig om te zien dat steeds meer partijen in het speelveld enthousiast worden en participeren in al onze activiteiten.

Met de introductie van nieuwe programma's en de vertaling daarvan naar bedrijfsvoering was 2019 voor alle medewerkers van Special Heroes Nederland een intensief en bewogen jaar: enerzijds is er hard gewerkt om alle doelstellingen te realiseren, anderzijds hebben de nieuwe ontwikkelingen ook veranderingen in de werkwijze in gang gezet, waarbij het meer werken vanuit regioteams vorm heeft gekregen. Daarom zijn we extra trots op de mooie resultaten van onze programma's, de samenwerking met onze partners, de producten die we ontwikkeld hebben en de bijdragen van alle medewerkers.

Vanuit Special Heroes Nederland gaan we onverminderd voort om expertise over het belang van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking te ontwikkelen, toetsen, delen en verspreiden. Als organisatie zetten we ons ook in de toekomst in voor de implementatie van programma's in het speciaal onderwijs, de revalidatie en de zorg.

Arnhem, april 2020

Erna Mannen, directeur bestuurder Stichting Special Heroes Nederland

Algemeen

In 2019 is hard gewerkt aan het ontwikkelen en verspreiden van meer kennis over en bewustwording van het belang van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. Nauwe samenwerking binnen programma's met partners in het onderwijs, de revalidatie, de zorg, de overheid, de sport en cultuur heeft als resultaat dat meer mensen met een beperking deelnemen aan sport- en cultuuractiviteiten.

Dankzij (start)subsidies en de succesvolle, eerdere resultaten van programma's kunnen veel scholen, instellingen en aanbieders (veelal verenigingen, zelfstandige aanbieders van sport en cultuur) starten met programma's en die methodieken vervolgens in eigen beleid verankeren.

Alle activiteiten en resultaten worden hierna beschreven.

1.1 Onderwijs

1.1.1 Art Heroes

Het Art Heroes programma bracht ook in 2019 weer vele prachtige creaties en blije gezichten van de leerlingen. In 2019 zijn er 21 scholen in de projectfase actief gestart en hebben inmiddels acht scholen het programma geborgd. We zien door het programma ook binnen Art de talenten van kinderen steeds meer naar voren komen. Leerlingen maken binnen de veilige omgeving van de school kennis met Art via diverse workshops zoals muziekinstrumenten bespelen, rappen, gedichten maken, dansen of gamedesign. Veelal wordt de serie workshops afgesloten met een voorstelling/optreden voor alle leerlingen en ouders. Deze voorstellingen vinden soms plaats buiten de school in 'echte' theaters, wat natuurlijk een gigantische belevenis is voor de leerlingen. Het verlegt hun grenzen en vergroot hun zelfvertrouwen.

Met de financiële ondersteuning vanuit het VSB fonds, het Gehandicapte Kind en de Vriendenloterij is het mogelijk de groei aan deelnemende scholen te blijven stimuleren en Kunst en cultuur ook verder in evenementen en festivals te integreren.

Een aantal mooie voorbeelden uit 2019:

- [Leerlingen SO Markerichtersveld stralen tijdens uitvoering Art Heroes project](#)
- [Danser & Muzikant voor 1 dag](#)
- [Gamedesign workshops tijdens Art Heroes-programma](#)

1.1.2 Healthy Heroes

In 2019 heeft Stichting Special Heroes Nederland binnen het domein voeding en gezondheid een programma voor speciaal onderwijs scholen ontwikkeld, namelijk Healthy Heroes. Aan een eerste pilot hebben zeven scholen meegedaan in Limburg. De eerste werkvormen zijn erg enthousiast ontvangen en op basis daarvan is het programma Healthy Heroes verder vormgegeven. Inmiddels hebben vijf scholen zich in 2019 aanvullend aangemeld voor het programma. Scholen kunnen kiezen

voor enkel voedingslesmethoden, maar ook voor een combinatie van lesmethodes op het gebied van voeding en sport & bewegen.

Het is de intentie met het programma Healthy Heroes dat de leerlingen spelenderwijs aan de hand van verschillende lesmethodes het positieve effect van een gezonde leefstijl ervaren. Zij leren hoe ze hierin zelf bewust gezonde keuzes kunnen maken in meer bewegen en gezonder eten en welke invloed deze keuzes op hun welbevinden heeft.



Ambassadeur Healthy Heroes

Sem Schilt, een van de meest succesvolle zwaargewicht kickboksers allertijden, neemt de rol van Healthy Heroes ambassadeur op zich. Sem zet zich met zijn ambassadeurschap voor Special Heroes in om alle kinderen en jongeren met een beperking tot een actieve gezonde leefstijl te bewegen.

Special Heroes Nederland maakt met haar activiteiten deel uit van het Nationaal Preventie Akkoord. Met financiering vanuit het Ministerie van VWS en zorgverzekeraar Menzis is het mogelijk om juist een gezonde en actieve leefstijl voor de doelgroep met een beperking meer passende aandacht te geven.

- [Activiteiten en pilots Healthy Heroes 2019](#)

1.1.3 Sport Heroes

Special Heroes Nederland is als ruim vijftien jaar actief en succesvol met het Sport Heroes programma. Het kende ook in 2019 weer hele enthousiaste leerlingen die vol overgave deelnamen aan de clinics en aan evenementen. In totaal zijn er 129 scholen verbonden aan Sport Heroes (programma geborgd in eigen beleid met ondersteuning). Ruim 13 duizend leerlingen hebben deelgenomen aan de sport clinics die binnen het programma zijn georganiseerd.

Het verhaal van Jaylano (8 jaar), leerling op 't Hofpark in Apeldoorn

Dat het Sport Heroes programma nog steeds zeer succesvol is blijkt maar weer eens uit het verhaal van Jaylano. Hij probeerde eerder al eens een judoles, maar vond dat erg spannend om naar toe te gaan en die stap te maken. Doordat de judolessen die via Sport Heroes aangeboden werden, binnen de veilige omgeving van de school plaatsvonden en mét aanwezigheid van de eigen vertrouwde gymleraar, werd het een stuk laagdrempeliger om deel te nemen. Jaylano judoot nu bij een judovereniging in z'n woonplaats en dat doet hem goed. Jaylano's moeder geeft aan dat hij leert omgaan met andere kinderen en dat hij een uitlaatklep heeft voor zichzelf. Hij neemt dingen van het sporten ook mee naar huis, zoals discipline en luisteren, en dat is natuurlijk heel mooi. [Lees hier](#) het interview met Jaylano en z'n moeder.



- [Voorbeeld borging Utrecht en Zeist](#)
- [Voorbeeld Sport Heroes clinics](#)

Doorontwikkeling ClubExtra

Al meer dan 25 jaar is ClubExtra het multisportaanbod voor kinderen en jongeren van 4 - 10 jaar en van 11 - 18 jaar, voor wie het (nog) niet haalbaar is om bij een reguliere sportvereniging te sporten. ClubExtra geeft ze een plek om plezier te hebben en 'robuust' te leren, en zelf hun doelen te stellen en hun angst voor bewegen te overwinnen. Special Heroes Nederland is eigenaar van ClubExtra en is mede ontwikkeld en gestart met Hogeschool Windesheim, afdeling Calo. Special Heroes Nederland zet ClubExtra binnen het Sport Heroes programma in.

In 2019 is de programma opzet doorontwikkeld, getest en een starterspakket gemaakt, zodat verenigingen en scholen met behulp van een regionaal projectleider van Special Heroes Nederland zelf een ClubExtra locatie kunnen starten.

1.1.4 Ik ben P.A.

In 2018 zijn het Ministeries van VWS en OCW (met financiering vanuit ZonMW) gestart met de maatschappelijke diensttijd. Daarbij krijgen jongeren de mogelijkheid om hun eigen talenten te ontdekken en ontwikkelen tijdens een periode waarin ze zich vrijwillig inzetten voor een ander of voor de samenleving. Het 'Ik ben P.A.' programma is één van de toegekende projecten, die vorm geven aan maatschappelijke diensttijd.

In kalenderjaar 2019 waren er 29 scholen actief met het programma Ik ben P.A. (scholen uit cluster 2, cluster 4, cluster 3 en praktijkonderwijs) in de projectfase. Van deze scholen hebben twintig scholen Sport P.A. gedraaid, vijf scholen Horeca P.A. en twee scholen Media P.A. Twee scholen combineren meerdere P.A. thema's in hetzelfde jaar.

Docenten van de scholen hebben de 'Ik ben P.A.' trainingsdag gevolgd en daar alle handvaten gekregen om de werving van P.A. leerlingen op te starten. Daarnaast organiseert Special Heroes Nederland voor docenten twee keer per jaar inspiratie sessies (kenniscafés). In 2019 is in oktober de eerste van het kenniscafé georganiseerd, waar onderlinge ervaringen en doorontwikkelingen van P.A. gegeven zijn gedeeld. Voor de nieuwe kenniscafés in 2020 worden inspiratietours gezocht op de scholen waar het P.A. programma al goed en succesvol is geïmplementeerd.

Met betrekking tot de kwalitatieve resultaten van het P.A. programma was in september 2019 te zien dat 97% van de leerlingen het bewijs van deelname heeft gehaald. Daarnaast had toen 70,5 % van de leerlingen het P.A. certificaat behaald. Aangezien het schooljaar 2019 – 2020 nog loopt zijn dit nog niet de eindresultaten.



HOE WERKT HET WAAROM MEEDOEN VAKGEBIEDEN OVER ONS CONTACT LOGIN

IK BEN P.A.

Bradley, leerling De Zonnehoek:

"Ik ben blij dat ik mee heb gedaan aan Sport P.A. Ik wil graag aan andere leerlingen laten zien welke deuren er opengaan als je het lesprogramma volgt. Ik heb geen ambities in de sport, maar door mee te doen, komen ook andere dingen bij mij tot bloei."

IK BEN P.A.

Nieuwe thema's Groen en Techniek P.A.

Na de thema's Sport, Horeca, Media en Art zijn in 2019 de thema's Groen en Techniek ontwikkeld met ondersteuning van de Rabo Foundation. Twee nieuwe aansprekende thema's, waarmee het keuze aanbod voor leerlingen is vergroot. Het ontdekken en ontwikkelen van talenten door jongeren staat bij ieder thema centraal en vormt de rode draad in het P.A. programma. Vanuit de interesse van de jongere wordt een aansprekend P.A. thema gekozen, waardoor de jongere intrinsiek gemotiveerd raakt om met de opdrachten van het programma aan de slag te gaan.

Samenwerking met Team 12

In 2019 is Special Heroes Nederland ook een samenwerking gestart met Team 12. Dit is een ontwikkeltraject in Venlo voor kwetsbare jongeren tussen de 18 en 27 jaar met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze jongeren vormen samen Team 12 en werken binnen een voor jongeren aansprekende setting aan hun persoonlijke ontwikkeling. In Venlo is dat bijvoorbeeld de Eredivisie voetbalclub, maar kan ook een cultuurorganisatie of een groenvoorziening zijn, waarbij het leren van werknemersvaardigheden centraal staan. Jongeren krijgen hierbij passende ondersteuning en begeleiding vanuit deskundigen. Team 12 zorgt voor een doorgaande leerlijn voor jongeren en wordt in nauwe samenwerking met ketenpartners vormgegeven. Hierdoor is iedere Team 12 setting uniek en optimaal passend bij de behoeften van betrokkenen. Binnen de samenwerking met Team 12 in Venlo is getest of 'Ik ben P.A.' programma een vast onderdeel van Team 12 kan worden, om vervolgens vanaf 2020 'Ik ben P.A.' en Team 12 in een gezamenlijk programma landelijk uit te rollen.

Leuk om terug te lezen:

- [Certificaat uitreiking](#)
- [Robinson Crusoe eiland](#)

1.1.5 Events

Elk jaar, en ook in 2019, hebben leerlingen met hun school deel kunnen nemen aan Special Heroes evenementen. Van Sport Heroes tot Art Heroes evenementen en in sommige gevallen ook een mix. Zo vonden de meeste Sport Heroes Experiences aan het begin van het schooljaar plaats. Een sportieve of kunstzinnige ochtend/middag op de school, waarbij diverse lokale sport-/culturaanbieders de leerlingen kennis lieten maken met sportieve en culturele activiteiten.

In 2019 zijn er in totaal 29 Sport Heroes Challenges en Sport Heroes Battles georganiseerd verspreid over het hele land. Mooie regionale evenementen waarbij bijna zesduizend leerlingen genoten van een sportieve, creatieve en intensieve dag. Zo was de Sport Heroes Survivalrun Challenge in Havelte wederom een groot succes! Ook vanuit het Art Heroes programma zijn diverse events georganiseerd zoals bijvoorbeeld de Art Heroes Dance Battles.

Op sommige Challenges in 2019 was er ook een mix van sportaanbod en kunst en culturaanbod. Zo konden leerlingen zich inschrijven voor streetdance en circus om zo kennismaken met dit andere aanbod. Tevens zijn er diverse Sport P.A.'s ingezet ter ondersteuning van de organisatie van de Special Heroes evenementen.

In 2020 wordt dit verder uitgebreid, zoals bijvoorbeeld met een Sport & Art Heroes festival met diverse urban sporten met cheerleaders, urban dance, DJ en fotografie workshops tijdens een voetbalbattle en E-sports FIFA 20 battle.

Geniet nog even na:

- [Sport Heroes Survivalrun Challenge Havelte 2019](#)
- [Sport Heroes Survivalrun Sneek 2019](#)
- [Sport Heroes events: een geweldige belevenis!](#)

1.2 Revalidatie en Zorg

Vanaf 2017 zijn in Nederland 30 revalidatie instellingen actief met het programma Revalidatie, Sport en Bewegen. Al deze instellingen hebben het programma inmiddels geborgd binnen hun organisatie, daarvan zijn veertien instellingen nog nauw verbonden aan Special Heroes Nederland (via bijvoorbeeld kennisbijeenkomsten, registratietool, materialen, etc.)

In samenwerking met het Kenniscentrum Sport & Bewegen wordt met name de kwaliteit van het programma bewaakt, verder ontwikkelt, belangen behartigt en kennis gedeeld. De kennis van Kenniscentrum Sport & Bewegen en de implementatiekracht van Special Heroes Nederland geeft het programma een goede basis om door te ontwikkelen, te versterken en verder uit te breiden.

Een sterke programmaorganisatie is nodig om de gewenste doorontwikkeling kracht bij te zetten. In een landelijke bijeenkomst in juni 2019 is er **input** opgehaald bij de uitvoerende centra en is gebleken dat er behoefte is aan het verbreden van het aanbod naar een gezond leefstijlloket. Hierbij zijn thema's genoemd als voeding, slapen, (online) thuisbegeleiding en social support.

Parallel aan deze ontwikkeling heeft Special Heroes Nederland vanuit het Nationaal Preventieakkoord in 2019 de opdracht gekregen om programma's en een Gecombineerde Leefstijl Interventie (GLI) te ontwikkelen en toegankelijk te maken voor mensen met een beperking. Op dit moment is dit alleen voorbehouden aan de doelgroep zonder beperking met een risicovol hoog BMI. De opdracht is om dit te ontwikkelen en te toetsen in verschillende regionale pilots in revalidatiecentra en ziekenhuizen.

Het komend jaar zullen deze organisaties zoveel mogelijk ondersteund worden door de regionaal projectleiders van Special Heroes Nederland. Hierdoor ontstaat er regionaal en lokaal een nog betere verbinding tussen onderwijs, gemeente, sport/welzijn en revalidatie/zorg.

1.3 Deskundigheidsbevordering

Om zoveel mogelijk mensen met een beperking mee te laten doen is het belangrijk dat er voldoende deskundigheid is bij diverse aanbieders van sport en cultuur. Het vergt kennis, vaardigheden, flexibiliteit en maatwerk van trainers, coaches en docenten om mensen met een beperking hierin te begeleiden. Special Heroes Nederland wil met kennisaanbod sport- en cultuurprofessionals inspireren om eigen invulling te geven aan het creëren van aanbod voor mensen met een beperking. En daarbij de partijen verbinden, zodat mensen elkaar leren kennen en hun kennis met elkaar kunnen delen.

Op het gebied van deskundigheidsbevordering is er veel gebeurd in 2019, waaronder:

- Lancering Special Heroes Campus
- Scholing en starterspakket ClubExtra programma (zie paragraaf 1.1.3)
- Start Kidmove project

In 2019 zijn er zeventien scholingsbijeenkomsten geweest waaraan meer dan 50 verenigingen hebben deelgenomen. Tevens zijn er negen bijeenkomsten geweest van drie scholingstrajecten van ClubExtra.

Lancering Special Heroes Campus (maart 2019)

Samen met partners heeft Special Heroes Nederland een platform gecreëerd voor sportactiviteiten voor mensen met een beperking: **Special Heroes Campus**. Dit is hét informatieportaal voor sportprofessionals over bewegen en sporten van mensen met een beperking in de vrijetijdsbesteding. Met onder andere scholingen, leerboeken, tipkaarten en praktische leskaarten voor activiteiten in de praktijk.

Het doel van Special Heroes Campus is om sportprofessionals in hun dagelijkse praktijk te ondersteunen, zodat zij voor de doelgroep een waardevolle sport- en bewegsetting kunnen creëren waarin het plezier in bewegen en het ontdekken van talenten centraal mag staan. Tevens is het doel van deze site dat informatie over de doelgroep en activiteiten voor in de praktijk ook allemaal op één plek staan. Dat is de reden dat de Campus een initiatief is van Special Heroes Nederland en dat dit in samenwerking ontwikkeld is met Kenniscentrum Sport, NOC*NSF/Grenzeloos Actief, diverse sportbonden, Hogeschool Windesheim, HanzeHogeschool Groningen en Bewegen Samen Regelen.

In 2019 zijn in samenwerking met Sportservice Noord-Brabant en Uniek Sporten Brabant meerdere filmpjes en beweegactiviteiten ontwikkeld voor de doelgroep 'licht verstandelijke beperking'. Deze filmpjes en leskaarten worden in 2020 via de Campus gelanceerd en de getoonde materialen kunnen dan besteld worden.

Tevens zijn er in samenwerking met diverse sportbonden, Hogeschool Windesheim (afdeling Calo) en Bewegen Samen Regelen 70 leskaarten ontwikkeld voor kinderen en jongeren met een beperking. Ook deze leskaarten worden in 2020 gelanceerd op de Special Heroes Campus.

Kidmove

Vanaf januari 2019 is Special Heroes Nederland, samen met Hogeschool Windesheim, namens Nederland betrokken bij een Europees project KidMove. In dit project zijn ook organisaties uit landen als Finland, Oostenrijk, Tsjechië en Polen betrokken. Het project wordt mede gefinancierd door het Erasmus + Sport programma van de Europese Unie.

Doel van het project is om de uitval van jongeren bij een sportvereniging te verminderen en om plezier en motivatie in sporten te vergroten. Binnen het project richten Special Heroes Nederland en Hogeschool Windesheim zich vanuit hun expertise op jongeren met een beperking. Met de input van bestaande good practises, zoals het lesboek Begrijp ik jou, het 'Ik ben P.A.' programma en het lesboek Plezier in Bewegen voor ieder kind, worden deze binnen dit project verder door ontwikkeld en verdiept. Vanuit deze bestaande good practises zijn drie blogs, drie filmpjes en drie artikelen ontwikkeld. Met het doel om trainers van verenigingen, buurtsportcoaches, studenten van hogescholen met deze materialen laagdrempelig te inspireren en kennis op te laten doen. In 2020 worden deze materialen afgerond en geplaatst op de website van de Special Heroes Campus.

1.4 Services

Voor mensen met een beperking vraagt het meedoen aan de verschillende sportieve en culturele activiteiten soms net iets meer randvoorwaarden. Daarom draagt Special Heroes Nederland, naast de programma's in de verschillende sectoren, bij aan een aantal services die gericht zijn op meer zelfregie, toegankelijkheid, betaalbaarheid en, daar waar nodig, voorzien van vormen van ondersteuning en begeleiding.

Mobiliteit

Special Heroes Nederland voert de sportvervoersregeling uit in opdracht van het Ministerie van VWS voor teamsporters met een ernstige, lichamelijke beperking die niet zelfstandig kunnen reizen. Zij kunnen budget aanvragen voor trainingen en wedstrijden voor taxivervoer naar trainingen en wedstrijden. Samen met de sporter wordt de vraag bekeken en een persoonlijk reisarrangement gemaakt om bestaande regelingen (lokaal en landelijk) efficiënt en effectief te benutten.

In 2019 hebben 141 sporters deelgenomen aan deze regeling en zijn in totaal 154.582 kilometers gerealiseerd (in 2018 was de realisatie 144.794 kilometers). Daarvan is het grootste deel (137.776 kilometers) ingezet door sporters vanuit E-hockey, boccia en dansen.

Materialen

De vraag "Waarom is het zo lastig om sporters met een beperking te voorzien van een passend sporthulpmiddel?" heeft geleid tot een brede verkenning naar de grootte van dit probleem in combinatie met de vraag welke verbeteringen er mogelijk te realiseren zijn door alle betrokken partners. Deze verkenning vindt plaats binnen het project 'Sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar' in opdracht van het Ministerie van VWS, met als doel dat deze middelen beter beschikbaar en bereikbaar zijn met een goede prijs/kwaliteit verhouding.

Bij professionals is veel onduidelijkheid en onwetendheid over bijvoorbeeld wat de vraag van sporters met een beperking precies is, om welke hulpmiddelen het kan gaan, bij wie de sporters een aanvraag kunnen doen en hoe de financiering geregeld is (zorgverzekeraar, Wmo, anders).

In vier thema's heeft een aantal trekkers samen met een aantal werkgroepen (doelgroep, leveranciers, gemeenten, koepelorganisaties zoals NOC*NSF, VNG/VSG, fondsen, etc.) in 2018 een plan van aanpak uitgewerkt. De thema's en trekkers hiervan zijn:

- Samenwerking in de keten & financiering – Special Heroes Nederland
- Onderzoek & kennis – Kenniscentrum Sport & Bewegen
- Doelmatigheid & efficiency – Esther Vergeer Foundation
- Marktontwikkeling & innovatie – Vereniging Gehandicaptensport Nederland

Samen met de werkgroepen hebben deze trekkers in 2019 als eerste stap gewerkt aan een concepthandreiking en het benoemen en opzetten van een aantal pilots. In 2020 wordt een conceptversie van de handreiking gedeeld en getest in drie pilots verspreid over het land.

- [Werkbezoek Minister Bruins project 'Sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar'](#)



2. Landelijke samenwerkingen

Special Heroes Nederland heeft een duidelijk doel voor ogen: de structurele participatie van mensen met een beperking verhogen en daarmee de kwaliteit van leven verbeteren. Het is onze werkwijze om samen met partners in co-creatie programma's te ontwikkelen en te implementeren. Samenwerking is noodzakelijk om programma's te realiseren, te versterken en door te ontwikkelen.

Net als in 2018 is in 2019 veel energie gestoken in het verder concretiseren van samenwerkingsverbanden met onder andere verschillende branche- en kennisorganisaties (sport, cultuur, voeding), onderwijsinstellingen, landelijke en lokale overheden, koepelorganisaties, fondsen en bedrijven.

Er is daarbij zowel naar verticale (bijvoorbeeld op een thema als deskundigheidsbevordering) als horizontale (samenwerking op programma's of binnen een sector) gekeken. In 2019 is er met name invulling gegeven aan het opzetten van samenwerkingsverbanden rondom nieuwe programma's (domeinen voeding & gezondheid, werk & participatie) en projecten (Sporthulpmiddelen).

Vanuit landelijke samenwerkingen ([Preventieakkoord](#), [Sportakkoord](#) en [Maatschappelijke diensttijd](#)), zijn daarnaast de stappen gemaakt om deze door te vertalen naar lokaal/regionale samenwerkingen.

3. Organisatie

3.1 Personeel

Special Heroes Nederland kenmerkt zich als een praktische, kleinschalige en effectieve organisatie waar het leuk en plezierig is om te werken. Binnen de platte matrixorganisatie die is ontstaan zijn de vraag en wens van de gebruikers en markten leidend. Er vindt kruisbestuiving plaats tussen de behoeften van de sectoren revalidatie, onderwijs, zorg, sport en cultuur, en de diensten en producten die vanuit de kernactiviteiten ontwikkelen en implementeren worden geleverd. Om binnen het netwerk gang te maken is sterk ingezet op ondernemerschap, marketing en communicatie, samensturen in teams en accountmanagement.

Team Special Heroes Nederland bestaat begin 2019 in totaal zestien medewerkers voor de stichting (10,68 FTE) en eind 2019 in totaal twintig medewerkers (13,37 FTE).

Special Heroes Nederland	aantal fte
Directie	1,00
Administratieve ondersteuning	1,05
Communicatie	1,57
Programma coördinatie (landelijk/regionaal)	9,75
Totaal	13,37

De ontwikkeling en uitbreiding van programma's en projecten vragen steeds meer om slagvaardige ontwikkel en uitvoeringsteams op landelijk en regionaal niveau. In 2018 is een start gemaakt met regioteams die verantwoordelijk zijn voor de implementatie van programma's. Deze teams zijn in 2019 verder versterkt (communicatie en programma coördinatie) en daarin werken medewerkers frontoffice (regionale projectleiders) en backoffice (administratieve ondersteuning en communicatie) nauw samen.

Daarnaast zijn ontwikkelteams gestart rondom thema's (zoals events, deskundigheidsbevordering) en programma's (zoals Healthy Heroes, Ik ben P.A.). De overlegstructuren zijn aangepast op het werken in deze teams.

3.2 Raad van toezicht en directie

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2019 uit:

- De heer H.G.T van Geffen - *voorzitter*
- Mevrouw M. Smit - *lid*
- De heer E. Lenselink - *lid*
- Mevrouw A.M. Woltjer - *lid*
- De heer N.M.J.G. Lebens - *lid*

In het jaar 2019 is de [Raad van Toezicht](#) vijfmaal bijeen geweest voor vergaderingen.

Aansluitend op de groei van de stichting qua domeinen, programma's en samenwerkingsverbanden heeft de Raad van Toezicht met name toegezien op het bewaken en optimaliseren van de organisatie met betrekking tot continuïteit, beheersbaarheid en kwetsbaarheid. De Raad van Toezicht heeft de werkvelden en domeinen van de stichting geanalyseerd en vervolgens:

- Binnen de Raad van Toezicht de portefeuilles daarop herverdeeld;
- Drie commissies ingericht binnen de Raad van Toezicht (remuneratie-, financiële- en kwaliteitscommissie);
- Besloten een manager operatie aan te stellen en toe te voegen aan het team;
- Governance geëvalueerd en besloten dit in 2020 opnieuw te doen met begeleiding van een externe.

Daarnaast is ingezet op meer contact met de werkorganisatie. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht is aanwezig geweest bij studiedagen van het personeel en evenementen.

Directie

Directeur-Bestuurder van Stichting Special Heroes Nederland in 2019 was mevrouw E. Mannen.

3.3 Communicatie

De uitbreiding van het aantal programma's en activiteiten geeft een uitdaging om vanuit communicatie de waarde van programma's onder de aandacht te brengen en deelname op regionaal/lokaal niveau te stimuleren.

In 2019 is veel communicatie inzet gepleegd om bij te dragen aan een grotere zichtbaarheid van de activiteiten de stichting, met name bij de intermediaire organisaties als zorg- en revalidatie-instellingen, scholen voor speciaal onderwijs, gemeenten en provincies en andere –potentiële- samenwerkingspartners.

De medewerkers van communicatie zijn gekoppeld aan regioteams en aan bepaalde programma's, sectoren, wat bijdraagt aan korte lijnen, efficiency en focus. Daarnaast werken alle medewerkers meer vanuit dezelfde visie en strategie.

In 2019 is de nieuwe website afgerond en gelanceerd. Na de ontvlechting van Onbeperkt Sportief (Special Heroes Nederland en Kenniscentrum Sport en Bewegen) werkte Special Heroes Nederland met twee websites (onderwijssite en algemene website) met de behoefte om naar één website toe te werken. In 2018 is het creatief- en content design voor een nieuwe website ontworpen. Begin 2019 is hard gewerkt om de nieuwe site te vullen en in mei is deze gelanceerd. Alle informatie over Stichting Special Heroes Nederland is nu op één site te vinden.

Daarbij is ook het stichtingslogo opnieuw vormgegeven. Vervolgens zijn nieuwe communicatiemiddelen ontwikkeld zoals beachflags (per programma), spandoeken voor de scholen, de certificaten zijn vernieuwd, flyers en er zijn meer algemene middelen zoals sjablonen, notitieblokjes, pennen met het stichtingslogo.

Tenslotte is er invulling gegeven aan de wens om een mascotte beschikbaar te hebben, die de leerlingen in het speciaal basisonderwijs op een aansprekende manier motiveert tijdens de diverse programma's van Special Heroes. Deze is in 2019 ontworpen en de lancering van de mascotte begin 2020.

3.4 Bedrijfsvoering

2019 heeft qua bedrijfsvoering in het teken gestaan van een verdere beheersing en verbetering van de operationele processen. Dit betrof met name het inrichten van de bedrijfsvoeringsfunctie/taken en het implementeren van een relatiebeheersysteem waarin klantgegevens worden opgeslagen, met het doel om de relatie met de klanten te verbeteren, en het inpassen van processen voor nieuwe programma's.

ICT

Met ondersteuning van de externe ICT partner is ingezet op een stabiele ICT-omgeving waarin het flexwerken voor de medewerkers goed mogelijk is. Tot en met november 2019 via een eigen server en sinds december 2019 is Special Heroes Nederland van een serversysteem overgegaan naar het werken in de Cloud.

Met het AFAS systeem staat er nu een CRM systeem waarin contact en contractgegevens zijn vastgelegd van medewerkers en samenwerkende organisaties.

Bij de monitoring van programma's wordt gebruik gemaakt van registratietools die op maat gemaakt zijn voor de stichting en haar programma's. Via samenwerkingsovereenkomsten worden met deelnemende organisaties (scholen, instellingen, etc.) aan de voorkant de AVG eisen en rollen beschreven en afgesproken.

In 2018-2019 heeft de stichting invulling gegeven aan de AVG eisen, vanzelfsprekend toegepast op alle ICT systemen (CRM-, financieel-, monitoringssystemen, website, etc.). Het AVG-proof zijn heeft structurele aandacht van de stichting in ICT, werkprocessen en eigenaarschap om te (blijven) voldoen aan de voorwaarden.

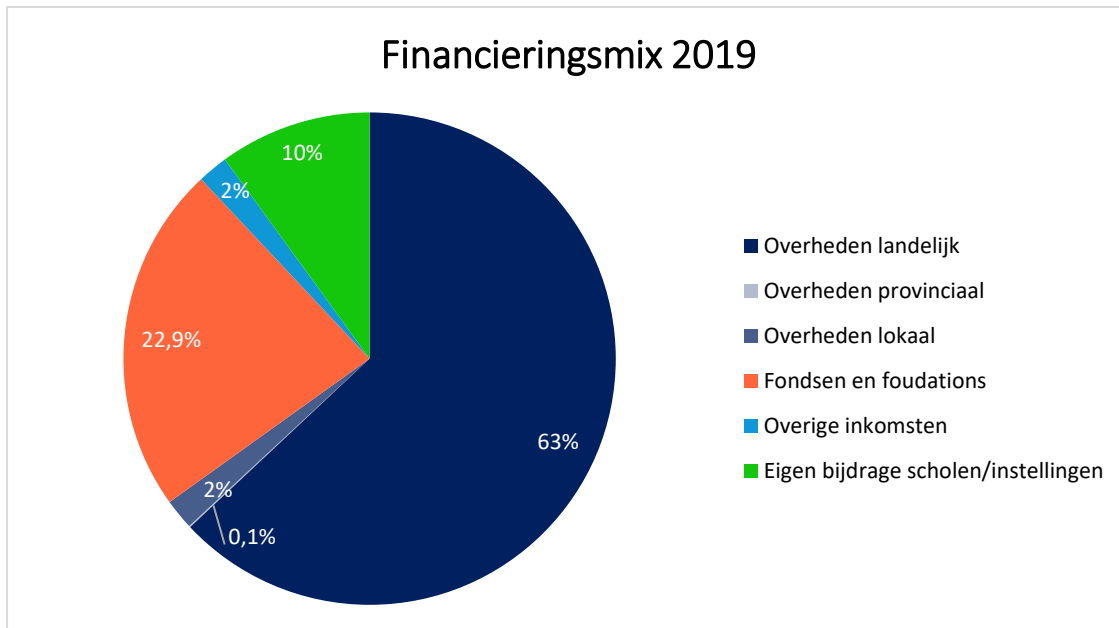
In 2020 start een doorontwikkeling van ICT systemen en daarbij met name een intensievere aansluiting van het CRM systeem op het financiële systeem, zodat processen inzichtelijker en efficiënter zijn voor de medewerkers.

Huisvesting

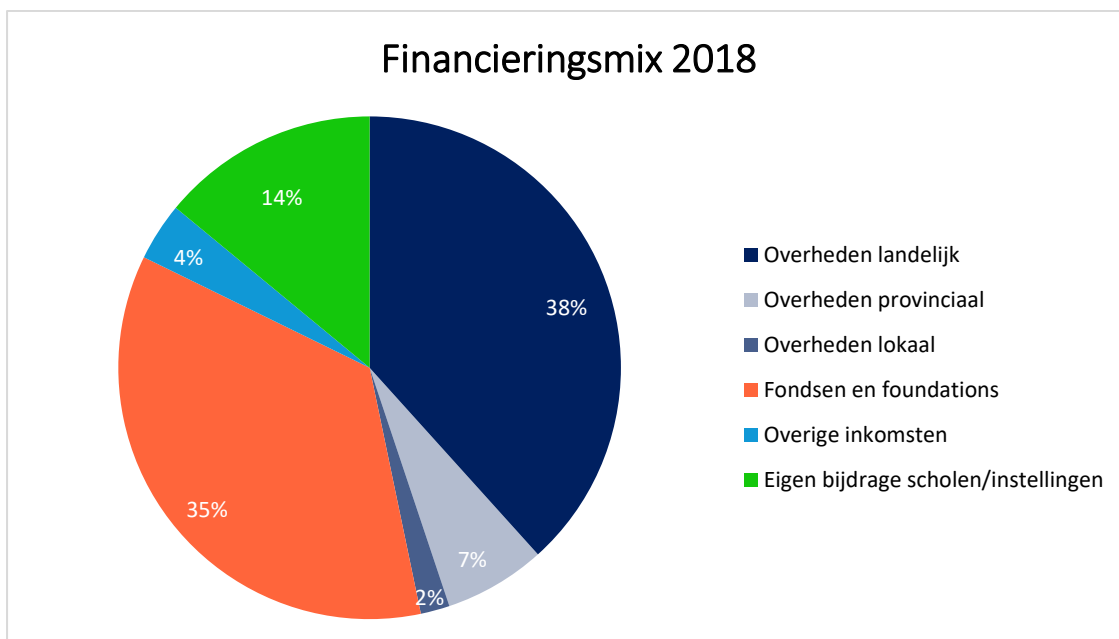
De stichting organiseert haar activiteiten steeds meer in regionale/lokale samenhang en zijn op organisatie- en personeelsniveau nieuwe samenwerkingsteams en overlegstructuren opgezet. Dit heeft ook geleid tot de behoefte aan meer flexibiliteit in huisvesting. Eind 2019 is een nieuwe (flexibelere) ruimte op Sportcentrum Papendal te Arnhem in gebruik genomen en daarnaast flexibele ruimte in het Sportbondencentrum de Weerelt in Utrecht. Dit biedt de medewerkers meer flexibiliteit en ontmoetingsplekken.

3.5 Financiën

Vanaf 2016 (na de ontvlechting eind 2015) betekende het voor Special Heroes Nederland dat met name programma- en projectsubsidies bronnen van inkomsten zijn. Om continuïteit van de programma's te waarborgen is het van belang om een brede en gedifferentieerde financieringsmix op te bouwen en niet afhankelijk van één partij te zijn. In figuur 1a is de financieringsmix van 2019 weergegeven. In figuur 1b de financieringsmix van 2018.



Figuur 1a



Figuur 1b

Door meer jaren subsidies vanuit de landelijke overheid (Maatschappelijke diensttijd, Nationaal Preventieakkoord en Pilot Sporthulpmiddelen) zijn vanaf 2018 de inkomsten daarvan fors gestegen. Programma's in dat kader worden in samenwerking met lokale organisaties ontwikkeld en geïmplementeerd, waardoor de inkomsten van lokale overheden en eigen bijdragen vanaf 2019 zullen meestijgen. De meerjaren programma's vanuit de landelijke overheid kennen een projectperiode tot en met 2021.

De financiële administratie wordt uitgevoerd door een externe partij. Samen met deze partij is de verdere ontwikkeling van de planning en control van de financiële processen opgepakt en is de periodieke managementinformatie goed beschikbaar. In 2020 start een doorontwikkeling in de koppeling tussen het CRM-systeem en het financiële systeem. Met name om de facturatie meer te stroomlijnen en voor de efficiency.

Stichting Special Heroes Nederland
Papendallaan 60
6816 VD ARNHEM

Ref:35991/10640/BS

Amstelveen, 20 mei 2020

Betreft: Jaarrekening 2019

Geachte mevrouw Mannen,

Bijgaand ontvangt u de definitieve jaarrekening van Stichting Special Heroes over 2019.

In het kader van de aan ons verleende opdracht tot het samenstellen van de jaarrekening van Stichting Special Heroes Nederland dienen wij een bevestiging te ontvangen inzake onderstaande. Door ondertekening van deze jaarrekening bevestigt u akkoord te zijn met de jaarrekening en de gehanteerde uitgangspunten zoals hieronder vermeld.

1. U heeft ons toegang verschaft tot de gehele financiële administratie en de daarbij behorende bescheiden en u heeft alle notulen van vergaderingen van aandeelhouders, commissarissen en directie ter inzage getoond.
2. U heeft ons alle gegevens verschaft met betrekking tot:
 - a. nog niet aanhangig gemaakte belastende schadeclaims of claims waarvan onze advocaat ons berichtte dat ze waarschijnlijk aanhangig gemaakt zullen worden en dienen te worden toegelicht als een mogelijk verlies;
 - b. belangrijke schulden of mogelijke of voorwaardelijke activa of passiva die dienen te worden verantwoord of toegelicht;
 - c. gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden na 31 december 2019 en die de huidige financiële positie in belangrijke mate doen afwijken van hetgeen uit de balans van die datum blijkt of die een verandering of toelichting noodzakelijk maken in de jaarrekening;
 - d. verliezen die resulteren uit het al of niet nakomen van verkoopovereenkomsten;
 - e. verliezen die resulteren uit koopverplichtingen van voorraden boven de normale behoefte of tegen prijzen die hoger zijn dan de gangbare marktprijzen.

- f. transacties met niet-onafhankelijke derden en de daaruit voortvloeiende vorderingen of schulden, met inbegrip van verkopen, aankopen, leningen, betalingen, lease-overeenkomsten en garantieverplichtingen;
 - g. opties of overeenkomsten met betrekking tot de inkoop van eigen aandelen of aandelenkapitaal dat gereserveerd is voor opties, warrants, conversies of andere verplichtingen;
 - h. overeenkomsten met financiële instellingen betreffende compensatie van saldi of andere overeenkomsten met beperkende bepalingen betreffende kas- en banksaldi, kredietfaciliteiten of andere overeenkomsten van vergelijkbare strekking;
 - i. overeenkomsten met recht of plicht van terugkoop van eerder verkochte activa.
3. Er is geen sprake van plannen of intenties die van belangrijke invloed zouden kunnen zijn op de huidige waarde of rubricering van activa en passiva.
4. De onderneming is eigenaresse van alle in de balans opgenomen activa; er zijn geen activa bezwaard of in onderpand gegeven.
5. De onderneming heeft voldaan aan alle bepalingen en overeenkomsten die een belangrijke invloed zouden hebben op de jaarrekening.
6. U bevestigt dat de gebeurtenissen na balansdatum als gevolg van het coronavirus COVID-19 geen aanleiding geven om een aanvullende uiteenzetting in de onderhavige jaarrekening op te nemen.
Op het moment van het opmaken van deze jaarrekening is er, naar uw beste inschatting en alle feiten en omstandigheden in ogenschouw nemend, geen sprake van een ernstige onzekerheid van de continuïteit van uw organisatie en derhalve ook niet van onontkoombare discontinuïteit.
Op basis van de huidige omstandigheden en stand van zaken van de overheidsmaatregelen ziet u op dit moment geen reden om aan de positieve continuïteitsveronderstelling te twijfelen. U bent daarom van mening dat de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gebaseerd dienen te worden op de veronderstelling van continuïteit van de onderneming.

Met vriendelijke groet,

S.W.J. Stolwijk MSc RA

Voor akkoord:

E. Mannen
Directeur-bestuurder

**STICHTING SPECIAL HEROES NEDERLAND
TE ARNHEM**

Jaarrekening 2019

20 mei 2020

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

1	Opdracht	2
2	Samenstellingsverklaring van de accountant	2
3	Algemeen	3
4	Resultaat	4
5	Financiële positie	5

BESTUURSVERSLAG

1	Bestuursverslag over 2019	7
---	---------------------------	---

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2019	12
2	Staat van baten en lasten over 2019	14
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	15
4	Toelichting op de balans per 31 december 2019	18
5	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2019	23

OVERIGE GEGEVENS

1	Accountantscontrole	28
2	Verwerking van het resultaat 2019	28
3	Toelichting bestemmingsfondsen en reserves	29

ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan het bestuur van
Stichting Special Heroes Nederland
Papendallaan 60
6816 VD Arnhem

<i>Kenmerk</i>	<i>Behandeld door</i>	<i>Datum</i>
10640	CM/BS	20 mei 2020

Geachte mevrouw Mannen,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2019 met betrekking tot uw stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2019 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 1.751.865 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € -271.090, samengesteld.

2 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

De jaarrekening van Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten lasten over 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Special Heroes Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

3 ALGEMEEN

3.1 Voorstel resultaatbestemming 2019

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2019 sluit met een negatief saldo ad € 271.090. Het saldo van de baten en lasten over 2018 bedroeg € 420.556 positief.

Het voorstel om het resultaat ad € 271.090 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 486.265 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 308.493 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 1.171 onttrokken uit de egalisatiereserve en een bedrag ad € 92.147 is onttrokken uit de continuïteitreserve.

De voorgestelde resultaatbestemming is opgenomen onder de overige gegevens van het financieel verslag.

3.2 Verwerking van het resultaat 2018

Het voorstel om het resultaat ad € 420.556 positief te bestemmen is als volgt. Het resultaat ad € 420.556 positief is als volgt bestemd. Er is € 345.171 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 763.938 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 2.354 onttrokken aan de bestemmingsreserve, € 1.852 gedoteerd aan de egalisatiereserve en het resterende bedrag ad € 2.291 is toegevoegd aan de overige reserves.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

4 RESULTAAT

4.1 Vergelijkend overzicht

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2019 sluit met een negatief saldo ad € 271.090. Het saldo van de baten en lasten over 2018 bedroeg € 420.556 positief.

De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	2019		2018	
	€	%	€	%
Baten				
Subsidiebatens VWS	398.099	100,0	425.706	100,0
Baten Onderwijs	1.114.555	280,0	1.493.564	350,8
Baten Revalidatie	6.799	1,7	85.705	20,1
Overige baten	186.744	46,9	110.130	25,9
Som der baten	1.706.197	428,6	2.115.105	496,8
Besteed aan de doelstellingen				
Onderwijs	1.218.402	306,1	1.119.513	263,0
Revalidatie	83.564	21,0	82.316	19,3
Sport	484.944	121,7	438.614	103,0
Zorg	9.684	2,4	6.822	1,6
Kennismanagement & Overheid	84.269	21,2	47.575	11,2
	1.880.863	472,4	1.694.840	398,1
	-174.666	-43,8	420.265	98,7
Lasten				
Personeelslasten overhead	86.585	21,8	36.482	8,6
Afschrijvingen materiële vaste activa	808	0,2	1.849	0,4
Overige bedrijfslasten	9.134	2,3	-38.508	-9,1
Som der lasten	96.527	24,2	-177	-0,1
Financiële baten en lasten	103	-	114	-
Saldo	-271.090	-68,1	420.556	98,8

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

5 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2019		31-12-2018	
	€	€	€	€
Beschikbaar op lange termijn:				
Kapitaal	1.406.903		1.677.993	
Voorzieningen	<u>7.319</u>		<u>6.599</u>	
		1.414.222		1.684.592
Waarvan vastgelegd op lange termijn:				
Materiële vaste activa		714		1.522
Werkkapitaal		<u>1.413.508</u>		<u>1.683.070</u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	152.229		218.945	
Liquide middelen	<u>1.598.922</u>		<u>1.814.517</u>	
		1.751.151		2.033.462
Af: kortlopende schulden		337.643		350.392
Werkkapitaal		<u>1.413.508</u>		<u>1.683.070</u>

Ik vertrouw erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van een nadere toelichting ben ik steeds gaarne bereid.

Hogachtend,

S.W.J. Stolwijk RA

FINANCIEEL VERSLAG

BESTUURSVERSLAG OVER 2019

Algemeen

Stichtingenregister

De stichting is statutair opgericht op 6 februari 2009 en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Midden-Nederland onder nummer 30254144144.

Op 30 september 2010 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur. In 2013 heeft er een naamswijziging plaatsgevonden, waarbij de statutaire naam Stichting Gehandicaptensport Nederland gewijzigd is in Stichting Onbeperkt Sportief. Op 21 maart 2016 heeft een statutenwijziging en een naamswijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een bestuur in plaats van een Raad van Toezicht. Daarnaast is de statutaire naam Stichting Onbeperkt Sportief gewijzigd in Stichting Special Heroes Nederland. Op 28 december 2016 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht en directie per balansdatum 31 december 2019:

Raad van Toezicht

De heer H.G.T. van Geffen (voorzitter), mevrouw drs. M. Smit, de heer E. Lenselink, mevrouw A.M. Woltjer en de heer N.M.J.G. Lebens.

Directie

Mevrouw E. Mannen is in 2019 directeur-bestuurder.

Doelstellingen en activiteiten

De stichting heeft ten doel het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. De stichting tracht dit te bereiken door het waar nodig behartigen van belangen van mensen met een beperking, die actief (willen) zijn en het ondersteunen van deze mensen; het vergroten van de kwaliteit en de kwantiteit van het gezondheids- en activiteiten aanbod voor mensen met een beperking; het bevorderen van de bekendheid en betekenis van een gezonde en actieve leefstijl voor en door mensen met een beperking; het stimuleren dat onderzoek plaatsvindt en het monitoren waar nodig van ontwikkelingen daarin; het bewerkstelligen van samenwerking tussen en met beleidsorganisaties op het gebied van gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking, aanbieders en andere marktpartijen; het verwerven van subsidies, fondsen en sponsors en het organiseren van acties die daaraan bijdragen; en het organiseren van diensten voor aanverwante organisaties; alles in de ruimste zin des woords.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Missie, visie en beleid

Missie

De stichting stimuleert dat meer mensen met een beperking participeren in sport/bewegen en cultuur.

Visie

De visie van de stichting is dat mensen met een beperking dezelfde rechten en gelijke kansen hebben als ieder mens en het geen betoog hoeft dat de kwaliteit van leven aantoonbaar wordt verbeterd door structureel actief te zijn (in sport/bewegen en/of cultuur) en een kader biedt voor intersectorale samenwerking.

Ambitie

Het is de ambitie van de stichting om de structurele participatie van mensen met een beperking die deelnemen aan de programma's te laten stijgen met 12 - 16%.

Beleid

Het beleid van de stichting is er op gericht om middels vier domeinen vorm te geven aan haar ambities en doelen met betrekking tot het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. Deze domeinen zijn: sport en bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie. Binnen alle domeinen zijn voor de betreffende doelgroepen programma's (door) ontwikkeld die ingezet worden in het werkveld. Daarbij ligt de oorsprong van de stichting op het domein sport en bewegen, vanaf 2016 zijn programma's gestart binnen de domeinen kunst en cultuur, werk en participatie. Tenslotte is de stichting vanaf 2017 gestart met het ontwikkelen van programma's binnen het domein voeding en gezondheid. De domeinen gezamenlijk geven invulling aan de doelen van de stichting gericht op het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl.

In 2019 zijn de financieringsmogelijkheden uitgebreid voor met name voeding en gezondheid, werk en participatie. Daarnaast loopt de ontwikkeling van domeinen en werving voor financiële middelen voor alle domeinen gestaag door.

Landelijke ontwikkelingen geven daartoe mogelijkheden (in het kader van het Nationaal Preventieakkoord en Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren).

Werkwijze

De stichting realiseert haar ambities door het implementeren van programma's in Nederland waarbinnen zij een verdere (organisatorische) integratie en gerichte toeleiding vergroot vanuit speciaal onderwijs, zorg, revalidatie in (anders) georganiseerd verband, zodanig dat het aantal mogelijkheden om actief te zijn met sport en cultuur en/of de kwaliteit verbetert en dat het (minimaal) aansluit bij de vraag die kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking hebben.

De stichting is aanjager van de implementatie die een cyclus kent van het verkennen van de vraag in de sectoren onderwijs/zorg/revalidatie, het vertalen van de vraag naar en het uitvoeren van programma's binnen de domeinen, het verbinden van deze partijen in deze implementatie en het duurzaam verankeren van programma's.

Als programma implementatie organisatie zijn er samenwerkingsafspraken gemaakt met tal van organisaties binnen het domein van vrije tijd (sport en cultuur) en gezondheid, overheden en onderwijsinstellingen (HBO en MBO).

De stichting communiceert periodiek met deelnemende scholen, verenigingen en instellingen, financiers, sam

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Activiteiten 2019

In 2019 hebben er binnen de sector speciaal onderwijs programma activiteiten plaatsgevonden binnen de domeinen sport en bewegen, kunst en cultuur, werk en participatie (44 scholen in een projectfase en 155 scholen die het programma hebben verankerd en gecontinueerd). Daarnaast zijn de eerste 12 scholen met pilots Healthy Heroes (voeding en gezondheid) voeding en gezondheid gestart. Binnen het onderwijs hebben 29 evenementen in 2019 plaatsgevonden en 17 workshops deskundigheidsbevordering. Binnen de sector revalidatie hebben 30 instellingen het programma revalidatie, sport en bewegen in hun beleid verankerd en gecontinueerd in 2019. Met deze instellingen zijn in 2019 gesprekken gevoerd om door te ontwikkelen van een sportloket naar een leefstijloket (sport, bewegen en voeding).

De stichting heeft de Sportvervoersregeling uitgevoerd in 2019 waarbij in totaal 141 teamsporters met een beperking van de regeling gebruik hebben gemaakt (154.582 kilometers) en is samen met een aantal partijen in opdracht van het Ministerie van VWS gestart met een pilotproject om de bereikbaarheid en beschikbaarheid van sporthulpmiddelen beter bereikbaar te maken.

Activiteiten 2020

In 2020 is het voornemen om programma's verder uit te rollen in pilots voor jeugd en volwassenen met een beperking binnen de domeinen sport en bewegen, voeding en gezondheid in het kader van het Nationaal Preventieakkoord (Naar een gezonder Nederland: ` Meer bewegen en Gezonder eten `) en dit uiteindelijk binnen 60 scholen en 25 instellingen in pilots te testen (2019-2021).

De programma's kunst en cultuur, werk en participatie krijgen binnen de sector onderwijs een vervolg met 50 nieuwe scholen en verenigingen die gaan starten. In het kader van werk en participatie kunnen projecten ook binnen verenigingen starten voor jongeren tussen 19 - 27 jaar.

Ook zal de stichting in 2020 de sportvervoersregeling weer uitvoeren en krijgt het pilotproject Sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar een vervolg binnen pilots op lokaal en regionaal niveau.

Medewerkers

Bij de Stichting werken eind 2018 16 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE eind 2018: 10,68 FTE

Eind 2019 werken 20 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's eind 2019: 13,37 FTE.

VERWERKING VAN HET RESULTAAT

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2019 sluit met een negatiefsaldo van € 278.529,-

Het voorstel om het resultaat ad € 271.090 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 486.265 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 308.493 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 1.171 onttrokken uit de egalisatiereserve en een bedrag ad € 92.147 is onttrokken uit de continuïteitreserve.

Na verwerking van het resultaat bedragen de overige reserves € 224.942,- positief.

GEBEURTENISSEN VOOR EN NA BALANSDATUM

In de zomer van 2019 is de stichting geconfronteerd met een hack op haar server. Naast alle benodigde veiligheidsacties per direct, heeft de stichting haar servers afgesloten en is in november 2019 overgegaan naar het werken in de Cloud. Extra veiligheidsmaatregelen en verzekeringen zijn hiertoe afgesloten.

In het eerste kwartaal van 2020 is Nederland geconfronteerd met de dreiging van het Corona virus. Vanaf 16 maart betekent dit dat scholen, verenigingen en horecagelegenheden hebben moeten sluiten. Voor de medewerkers van Special Heroes Nederland heeft dit als gevolg dat zij hun werkzaamheden die ze kunnen doen vanuit huis verrichten. De stichting draait op deelname van scholen, verenigingen en instellingen waardoor de primaire activiteiten stil liggen en beoogde participatie doelen onder druk komen te staan. Vooralsnog biedt de Rijksoverheid en overige organisatie veel begrip en ondersteuning, maar het is nog niet duidelijk welke exacte gevolgen dit gaat hebben.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Overig

Directiesalaris

De directie is in loondienst van Stichting Special Heroes Nederland. De specificatie van de directiesalarissen zijn in onderstaand overzicht weergegeven. In 2019 bestond de directie uit 1 fte (2018: 1 fte). Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties aan de directieleden verstrekt. De Raad van Toezicht is onbezoldigd.

Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De WNT is van toepassing verklaard op instellingen in de gehele publieke en semipublieke sector. Stichting Special Heroes Nederland wordt gezien als semipublieke organisatie omdat meer dan 50% van de inkomsten bestaat uit subsidies van de rijksoverheid. De wet is gericht op de beloning van topfunctionarissen, dat wil zeggen personen die leiding geven aan de gehele organisatie.

Hieronder worden in het geval van Stichting Special Heroes Nederland verstaan de directeur (Raad van Bestuur) en de leden van de Raad van Toezicht.

Functionaris	E. Mannen, directeur
Deeltijdfactor	1,0
Duur van het dienstverband	1 januari tot 31 december
Totaal beloning	79.548
Bruto onkostenvergoeding	0
Pensioenbijdrage werkgever	8.984
Totaal bezoldiging in kader WNT	88.532

Het maximum voor deze functie was in 2019 € 194.000 (in 2018 189.000).

De Raad van Toezicht heeft in 2019 geen bezoldigingen ontvangen ; de leden zijn:
De heer H.G.T. van Geffen (voorzitter), mevrouw drs. M. Smit, de heer E. Lenselink, mevrouw A.M. Woltjer en de heer N.M.J.G. Lebens

Er is in 2019 geen sprake van ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen. Eveneens zijn er geen winstdelingsregelingen of andere bijzondere variabele beloningen uitbetaald die buiten de uitzondering vallen (uitzondering bij wet: jubileumuitkeringen, mobiliteitstoelagen e.d.).

ANBI status

De Stichting heeft een ANBI status per 6 februari 2009.

Vennootschapsbelasting

De stichting is niet vennootschapsbelastingplichtig.

JAARREKENING

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2019

		31 december 2019		31 december 2018	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	(1)		714		1.522
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	(2)	152.229		218.945	
Liquide middelen	(3)	<u>1.598.922</u>		<u>1.814.517</u>	
			1.751.151		2.033.462
			<u>1.751.865</u>		<u>2.034.984</u>

		31 december 2019		31 december 2018	
		€	€	€	€
PASSIVA					
RESERVES EN FONDSSEN	(4)				
Overige reserves		224.942		224.942	
Egalisatiereserves		46.083		47.254	
Bestemmingsreserves en continuïteitsreserve		212.995		305.142	
Bestemmingsfondsen		922.883		1.100.655	
			1.406.903		1.677.993
VOORZIENINGEN	(5)		7.319		6.599
KORTLOPENDE SCHULDEN	(6)				
Crediteuren		159.122		164.104	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		34.048		25.200	
Overige schulden en overlopende passiva		144.473		161.088	
			337.643		350.392
			<u>1.751.865</u>		<u>2.034.984</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

		Realisatie 2019	Realisatie 2018
		€	€
Baten			
Subsidiebatens VWS	(7)	398.099	425.706
Baten Onderwijs	(8)	1.114.555	1.493.564
Baten Revalidatie	(9)	6.799	85.705
Overige baten	(10)	186.744	110.130
Som der baten		<u>1.706.197</u>	<u>2.115.105</u>
Lasten			
Besteed aan de doelstellingen			
Onderwijs	(11)	1.218.402	1.119.513
Revalidatie	(12)	83.564	82.316
Sport	(13)	484.944	438.614
Zorg	(14)	9.684	6.822
Kennismanagement & Overheid	(15)	84.269	47.575
		<u>1.880.863</u>	<u>1.694.840</u>
Kosten van beheer en administratie			
Personeelslasten overhead	(16)	86.585	36.482
Afschrijvingen	(17)	808	1.849
Overige bedrijfslasten	(18)	9.134	-38.508
		<u>96.527</u>	<u>-177</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		<u>-271.193</u>	<u>420.442</u>
Financiële baten en lasten	(19)	103	114
Saldo		<u><u>-271.090</u></u>	<u><u>420.556</u></u>
Resultaatbestemming			
Overige reserves		-	2.291
Egalisatiereserves		-1.171	1.852
Bestemmingsreserves en continuïteitsreserve		-92.147	-2.354
Bestemmingsfondsen		-177.772	418.767
		<u><u>-271.090</u></u>	<u><u>420.556</u></u>

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Special Heroes Nederland, statutair gevestigd te Arnhem, bestaan voornamelijk uit het ontwikkelen en stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking; het geven van voorlichting daarover en het promoten daarvan, het behartigen van de belangen alsmede het functioneren als adviescentrum i.v.m. gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking.

Vestigingsadres

Stichting Special Heroes Nederland (geregistreerd onder KvK-nummer 30254144) is feitelijk gevestigd op Papendallaan 60 te Arnhem.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties-zonder-winststreven (RJKC1) zijn toegepast.

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Special Heroes Nederland zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves die door de Raad van Toezicht zijn ingesteld en waarvoor door de Raad van Toezicht een specifiek bestedingsdoel is toegekend. Het bestuur heeft de bevoegdheid om middels besluitvorming de bestemmingsreserves op te heffen.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn gevormd uit bijdragen die door derden zijn verstrekt. Aan dit deel van het vermogen zijn derhalve door derden beperkingen aangebracht in de bestemming. Deze derden kunnen ook de beperkingen opheffen. De directie is van mening dat de verkregen middelen overeenkomstig de subsidievoorwaarden volledig zullen worden besteed en dat er geen aanleiding is om te veronderstellen dat er sprake zal zijn van een terugbetalingsverplichting.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de op het verslagjaar betrekking hebbende baten en lasten met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Baten

Het exploitatiesaldo (saldo staat van baten en lasten) wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Subsidies en bijdragen

Subsidies worden berekend volgens de geldende subsidieregelingen. De volgende subsidievoorwaarden van VWS zijn van toepassing:

- de Kaderwet VWS-subsidies.
- de Subsidieregeling VWS-subsidies.

De subsidies van het Ministerie van VWS zijn als baten verantwoord.

Donaties, giften e.d.

Donaties, giften e.d. worden, in het algemeen, in het jaar waarin ze worden ontvangen verantwoord.

Lasten algemeen

De personeelskosten en andere kosten worden toegerekend aan de bestedingen in het kader van de doelstelling, de kosten van werving van baten aan de beheerkosten.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voorzover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de verkrijgingsprijs respectievelijk de lasten van onderzoek en ontwikkeling.

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voorzover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekeninghoudend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet aftrekbare lasten.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

ACTIVA

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
1. Materiële vaste activa		
Automatisering	714	1.522

	<u>Kantoor- inventaris</u>	<u>Automa- tisering</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
<i><u>Boekwaarde per 1 januari 2019</u></i>			
Aanschaffingswaarde	3.750	53.672	57.422
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.750	-52.150	-55.900
	<u>-</u>	<u>1.522</u>	<u>1.522</u>
<i><u>Mutaties</u></i>			
Desinvesteringen	-3.750	-37.489	-41.239
Afschrijving desinvesteringen	3.750	37.489	41.239
Afschrijvingen	-	-808	-808
	<u>-</u>	<u>-808</u>	<u>-808</u>
<i><u>Boekwaarde per 31 december 2019</u></i>			
Aanschaffingswaarde	-	16.183	16.183
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-	-15.469	-15.469
	<u>-</u>	<u>714</u>	<u>714</u>

Afschrijvingspercentages

Kantoorinventaris	33,3
Automatisering	25

2. Vorderingen

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
<i>Debiteuren</i>		
Debiteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	149.576	180.242

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Waarborgsommen	750	750
Nog te factureren omzet	-	35.600
Huur	1.800	-
Rente	103	114
Nog te ontvangen factuur Fonds gehandicapten sport	-	2.239
	<u>2.653</u>	<u>38.703</u>
3. Liquide middelen		
Rabobank zakelijke rekening, NL90 RABO 0326 1238 81	560.484	781.806
Rabobank Doelreserveren, NL98 RABO 3113 1063 97	1.031.324	1.031.209
ING Bank N.V.	7.114	1.502
	<u>1.598.922</u>	<u>1.814.517</u>

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2019 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

PASSIVA

4. Eigen vermogen

	2019	2018
	€	€
Overige reserves		
Stand per 1 januari	224.942	222.651
Resultaatbestemming	-	2.291
Stand per 31 december	224.942	224.942
Egalisatiereserves		
Stand per 1 januari	47.254	45.402
Resultaatbestemming	-1.171	1.852
Stand per 31 december	46.083	47.254
	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Bestemmingsreserves en continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve	212.995	305.142
	2019	2018
	€	€
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Stand per 1 januari	305.142	305.142
Resultaatbestemming	-92.147	-
Stand per 31 december	212.995	305.142
<u>Bestemmingsreserves</u>		
Stand per 1 januari	-	2.354
Resultaatbestemming	-	-2.354
Stand per 31 december	-	-

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Bestemmingsfondsen	<u>922.883</u>	<u>1.100.655</u>

Bestemmingsfondsen

Stand per 1 januari	1.100.655	681.888
Resultaatbestemming	<u>-177.772</u>	<u>418.767</u>
Stand per 31 december	<u>922.883</u>	<u>1.100.655</u>

Zie voor de mutatieoverzichten en toelichtingen van de afzonderlijke bestemmingsfondsen de bijgevoegde bijlage.

5. Voorzieningen

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
<i>Voorziening jubilea</i>		
Stand per 1 januari	6.599	5.101
Dotatie	<u>720</u>	<u>1.498</u>
Stand per 31 december	<u>7.319</u>	<u>6.599</u>

6. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
<i>Crediteuren</i>		
Crediteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	<u>159.122</u>	<u>164.104</u>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	1.561	2.969
Loonheffing	31.084	21.126
Pensioenen	<u>1.403</u>	<u>1.105</u>
	<u>34.048</u>	<u>25.200</u>

Omzetbelasting

Omzetbelasting	<u>1.561</u>	<u>2.969</u>
----------------	--------------	--------------

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
<i>Loonheffing</i>		
Loonheffing laatste periode	31.084	21.126
<i>Pensioenpremies</i>		
Pensioenen laatste periode	1.403	1.105
<i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Vakantiegeldreserve	26.953	20.903
Vakantiedagenreserve	9.841	8.826
Accountantskosten	9.777	6.752
Nettoloon	-	603
Salarisadministratie	-	2.779
Transvision december boekjaar	23.181	-
Overige algemene kosten	587	-
Terug te betalen inzake VWS	73.618	121.225
Te betalen SPAWW	516	-
	<u>144.473</u>	<u>161.088</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen
Meerjarige financiële verplichtingen
Huur

Stichting Special Heroes Nederland is sinds 1 januari 2016 gevestigd op Papendallaan 60 in Arnhem. Verder worden twee werkplekken gehuurd in De Weerelt Orteliuslaan 1041 in Utrecht. Beide locaties kennen een opzegtermijn van respectievelijk 1 maand en 3 maanden. De jaarlijkse huurlast van de kantoorpanden is:

	Jaarbedrag huur	Einddatum
Kantoor Papendal Arnhem	€ 7.200,-	14-10-2020
Werkplek De Weerelt Utrecht	€ 9.178,-	31-12-2020

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€
7. Subsidiebaten VWS		
Vervoersregeling	398.099	425.706

Volgens artikel 34 van de Subsidieregeling VWS-subsidies mag de egalisatiereserve niet hoger zijn dan 10% van de toegekende instellingssubsidie inzake de Vervoersregeling. Het aan VWS te restitueren bedrag is onder de overige schulden en overlopende passiva opgenomen.

8. Baten Onderwijs

Monitoring	-	2.000
Onderwijs Kunst & Cultuur	246.106	523.106
Onderwijs Healthy NO NL Menzis	103.450	162.027
Onderwijs P.A. Rabo Foundation / ZONMW	168.805	303.540
Onderwijs Healthy VWS	454.705	-
Onderwijs NB PRO/SBO	8.188	11.382
Onderwijs Cl. 4 Limburg MZO & GLD	-	1.240
Onderwijs Cl. 1-4 Gemeenten	29.794	32.528
Onderwijs Cl. 4 REC	1.000	154.334
Onderwijs Lidmaatschap & overig	102.507	83.246
Onderwijs SZW	-	166.668
Onderwijs FNO	-	53.493
	<u>1.114.555</u>	<u>1.493.564</u>

9. Baten Revalidatie

Revalidatie Prov. Gelderland	-2.162	35.600
Revalidatie FNO	-16.964	22.405
Revalidatie Shop	25.925	27.700
	<u>6.799</u>	<u>85.705</u>

10. Overige baten

Sport - hulpmiddelen	146.678	56.628
Zorg shop	9.684	6.843
Kennismanagement en overheid	30.382	46.659
	<u>186.744</u>	<u>110.130</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem
Besteed aan de doelstellingen

	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€
11. Onderwijs		
Onderwijs Kunst & Cultuur	236.541	211.782
Onderwijs Healthy NO NL Menzis	150.558	200.301
Onderwijs P.A. Rabo Foundation / ZONMW	326.240	35.712
Onderwijs Healthy VWS	134.150	215.681
Onderwijs FNO & NB PRO/SBO	21.824	153.740
Onderwijs Cl. 4 Limburg MZO & GLD	-	12.263
Onderwijs Cl. 1-4 Gemeenten	27.648	19.361
Onderwijs BS, BA & Events	-	6.027
Onderwijs Cl. 4 REC	48.944	122.740
Onderwijs Lidmaatschap & overig	272.497	141.906
	<u>1.218.402</u>	<u>1.119.513</u>
12. Revalidatie		
Revalidatie VWS	49.472	-
Revalidatie Prov. Gelderland	8.167	34.870
Revalidatie FNO	-	15.260
Revalidatie Shop	25.925	31.383
Revalidatie MI Lijn	-	803
	<u>83.564</u>	<u>82.316</u>
13. Sport		
Sport Vervoersregeling	399.320	423.854
Sport hulpmiddelen	85.624	14.760
	<u>484.944</u>	<u>438.614</u>
14. Zorg		
Zorg shop	9.684	6.822
15. Kennismanagement & Overheid		
Kennismanagement	83.674	47.575
Accountmanagement	595	-
	<u>84.269</u>	<u>47.575</u>
16. Personeelslasten overhead		
Lonen en salarissen	663.945	559.701
Sociale lasten	122.475	101.756
Pensioenlasten	60.188	51.185
Overige personeelslasten	-760.023	-676.160
	<u>86.585</u>	<u>36.482</u>

Personeelsleden

Bij de Stichting werken eind 2019 21 medewerkers en het aantal fte bedraagt eind 2019: 13,37 FTE
 Eind 2018 werken 16 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE eind 2018: 10,68 FTE

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem
17. Afschrijvingen

	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Automatisering	808	1.849
	<u>808</u>	<u>1.849</u>

18. Overige bedrijfslasten

Huisvestingslasten	23.695	21.384
Kantoorlasten	42.117	21.379
Autolasten	12.095	24.990
Representatie en promotiekosten	22.641	4.164
Algemene lasten	-91.414	-110.425
	<u>9.134</u>	<u>-38.508</u>

Huisvestingslasten

Huur	<u>23.695</u>	<u>21.384</u>
------	---------------	---------------

Kantoorlasten

Kantoorbenodigdheden	1.897	251
Drukwerk	11	-
Automatiseringslasten	35.505	15.486
Telefoon, fax en internetkosten	2.055	3.093
Porti	347	349
Contributies en abonnementen	382	574
Kopieerlasten	1.920	1.626
	<u>42.117</u>	<u>21.379</u>

Autolasten

Leaselasten	<u>12.095</u>	<u>24.990</u>
-------------	---------------	---------------

Representatie en promotiekosten

Reklame- en advertentielasten	43	-
Representatielasten	3.875	1.022
Vergaderkosten	597	253
Verblijfkosten	4.402	2.889
Afschrijvingen debiteuren	13.724	-
	<u>22.641</u>	<u>4.164</u>

Algemene lasten

Accountantslasten	9.741	8.397
Administratiekosten	48.013	28.753
Verzekeringen	6.824	8.157
Bankkosten	620	378
Overige algemene lasten	234	658
Doorberekende algemene lasten	18	436
Doorberekende overhead	-156.864	-157.204
	<u>-91.414</u>	<u>-110.425</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€
19. Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	103	114
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>		
Rente bank	103	114

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

1 Accountantscontrole

Aangezien de stichting valt binnen de door de wet, in artikel 2:396 lid 1 BW gestelde grenzen, is de vennootschap vrijgesteld van accountantscontrole. Om deze reden is aan de jaarrekening geen controleverklaring toegevoegd.

2 Verwerking van het resultaat 2019

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2019 sluit met een negatief saldo ad € 271.090.

Het voorstel om het resultaat ad € 271.090 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 486.265 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 308.493 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen, € 8.610 onttrokken uit de egalisatiereserve en een bedrag ad € 92.147 is onttrokken uit de continuïteitreserve.