



JAARVERSLAG



Stichting
Special Heroes
Nederland

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1. Activiteiten in sectoren	3
1.1 <i>Onderwijs</i>	3
1.2 <i>Zorg</i>	4
1.3 <i>Services</i>	5
2. Kennis & innovatie	7
2.1 <i>Innovatie binnen onderwijsprogramma</i>	7
2.2 <i>Innovatie binnen zorgprogramma</i>	8
2.3 <i>Innovatie binnen Services</i>	9
2.4 <i>Monitoring en onderzoek</i>	9
3. Samenwerkingen/partners	10
3.1 <i>Landelijk</i>	10
3.2 <i>Lokaal/regionaal</i>	10
4. Organisatie	12
4.1 <i>Personeelsoverzicht</i>	12
4.2 <i>Raad van Toezicht en directie</i>	12
4.3 <i>Communicatie</i>	13
4.4 <i>Bedrijfsvoering</i>	14
Slotwoord	17

Voorwoord

Het jaar 2022 kende nog een eerste kwartaal met coronamaatregelen en een uitgestelde start van nieuw beleid door de trage kabinetsformatie. Voor Special Heroes Nederland betekende dit nog een korte periode van onzekerheid en het uitstellen van live activiteiten.

De corona periode heeft naast economische schade ook grote impact gehad op fysiek, mentaal en sociaal welzijn van mensen, maar maakte ook dat er voor de korte en langere termijn meer aandacht is voor het werken aan herstel en een sterker preventief beleid.

Special Heroes Nederland heeft 2022 benut om enerzijds de activiteiten weer live op te pakken met scholen, instellingen, aanbieders en gemeenten. Anderzijds is de eerste onzekere periode ook benut om bestaande en toekomstige programmalijnen door te ontwikkelen en daar een heldere en overzichtelijke portfolio in samen te stellen. Om vervolgens op basis van een totaalprogramma gezonde en actieve leefstijl meer impact te kunnen gaan maken.

Dit betekent koers op zowel kwalitatieve (inhoud) als kwantitatieve (deelnemers) groei binnen onderwijs, zorg, vrije tijd, lokale overheden, die het aanbod lokaal kunnen aanbieden aan de doelgroep met een beperking.

Hierop aansluitend is de organisatie verder versterkt en wordt gewerkt in kleine, wendbare teams die samen veel mogelijk maken. Eind 2022 zijn de eerste scholen en instellingen benaderd met het overzicht van programmalijnen en het is mooi om te zien dat dit veel in gang brengt: enthousiasme, bewustwording, samenwerking.

Binnen de programmalijnen maken we bestaande en nieuwe interventies passend, brengen we ze bij elkaar, zodat er op elk thema ontwikkellijnen ontstaan die een totaalprogramma vormen waardoor scholen, instellingen, aanbieders duurzaam een totaalprogramma gezonde en actieve leefstijl kunnen bieden aan de doelgroepen.

Voor Special Heroes Nederland is het van belang om op een goede en pragmatische manier de impact van dit totaalprogramma in beeld te kunnen brengen. Daartoe wordt in 2023 een onderzoeksopzet ontwikkeld en getest om uiteindelijk landelijk in te kunnen zetten.

In het laatste kwartaal van 2022 is door het ministerie van VWS ook goedkeuring aan de plannen gegeven, waardoor we de ontwikkeling en implementatie verder vorm kunnen gaan geven.

We zijn trots op de betekenis en waarde voor de doelgroep die wij als Team Special Heroes Nederland in het afgelopen jaar konden geven en kijken ernaar uit om dat in 2023 en verder een versnelling en opschaling te geven als een waardevolle organisatie!

In dit jaarverslag beschrijven we in hoofdstuk 2 de terugblik op activiteiten binnen de verschillende sectoren, in hoofdstuk 3 de opzet en activiteiten binnen kennis en innovatie. Hoofdstuk 4 geeft een overzicht van samenwerkingen en partners die het (mede) mogelijk maken de plannen ook te realiseren. Tenslotte in hoofdstuk 5 de evaluatie qua organisatorische aspecten.

1. Activiteiten in sectoren

Stichting Special Heroes Nederland maakt zich sterk voor de fysieke, mentale en sociale ontwikkeling van mensen met een beperking door een gezonde en actieve leefstijl te stimuleren en een zo groot en breed mogelijk aanbod te creëren van sportieve en culturele activiteiten. Het jaar 2022 heeft in het teken gestaan van het creëren van een zo groot en breed mogelijk aanbod. Daartoe is toegewerkt naar een portfolio die bij elk thema is opgebouwd uit de fasen: de basis van kennismaken en oriënteren, verdiepen en tenslotte het structureel zelf doen. Dit is (en wordt verder) uitgewerkt voor zes thema's van gezonde en actieve leefstijl: sport & bewegen, kunst & cultuur, eten & drinken, ontspannen & relaties, natuur & techniek, werk & participatie. Tenslotte is dit eind 2022 overzichtelijk weergegeven in een programmawiel voor (voortgezet) speciaal onderwijs en voor de zorg. Stapsgewijs wordt het totale integrale programma (door) ontwikkeld en geïmplementeerd binnen scholen en instellingen.

1.1 Onderwijs

In totaal hebben 189 scholen met 28.350 leerlingen geparticipeerd in het gezonde en actieve leefstijl programma in 2022. Binnen dit programma zijn in totaal 216 kennismakingsblokken georganiseerd in sport & bewegen, kunst & cultuur, voeding & gezondheid, werk & participatie.



"Het was mooi om te zien dat de kinderen heel gemotiveerd en open stonden voor de aangeboden activiteiten, zelfs in een groep die normaal gesproken best moeilijk is. Ze waren bezig met proeven en zintuigen en ik was ontroerd door hun betrokkenheid en enthousiasme. Ik heb geen enkele klacht gehoord en niemand vond het saai, wat normaal gesproken wel het geval is. In groep 7 zijn ze begonnen met een moestuin en ondanks dat de leerkrachten in het begin wat terughoudend waren, vind ik het goed dat we hier aandacht aan besteden als school. Ik zie ook echt dat het werkt."

- **Docent SBO de Piramide in Arnhem** over de projectweek 'De Gezonde School' waar de leerlingen bezig gingen met Chef!Smaaklessen, Healthy Heroes lessen, koken met de schijf van 5 en moestuinieren.

Naast de kennismakingsblokken zijn er in 2022, voor het eerst na de coronaperiode, weer events georganiseerd, in totaal 22 events in de verschillende regio's. Voor trainers, docenten en coaches zijn er zes kennisbijeenkomsten georganiseerd.

Vanuit het programma in het onderwijs is de samenwerking met aanbieders (vrije tijd: sport en cultuur) verder uitgewerkt. Enerzijds bieden de aanbieders lessen aan binnen het onderwijs (kennismaking en verdieping), anderzijds kunnen leerlingen zich voorbereiden op vrijwilligerswerk en dit binnen de setting van vrije tijdaanbieders (zoals sportclubs, theaters, cultuurverenigingen) in de praktijk toepassen. Het Ik ben P.A.-programma (Professional Assistant) bereid de doelgroep voor en binnen het Team 12 van de club/theater kan de doelgroep meer leer/werk ervaring opdoen met een diversiteit aan taken (assisteren bij begeleiden activiteiten, binnen horeca, media, techniek, groenvoorziening, etc.). Op 50 plekken in Nederland werken scholen, zorginstellingen en clubs hierin samen. Aantrekkelijke leercontexten voor de doelgroep waar ze niet alleen hun talenten ontwikkelen, maar ook belangrijke vaardigheden en daadwerkelijk participeren. Special Heroes Nederland heeft de intentie om deze samenwerkingen vanaf 2023 verder uit te bouwen in Nederland (in het kader van Maatschappelijke Diensttijd, financiering ZonMW/ministerie OCW).



1.2 Zorg

Van de 13 aangesloten revalidatiecentra met 2218 deelnemers hebben 4 organisaties in het jaar 2022 ook daadwerkelijk de eerste klanten gezien in een Leefstijlloket (een verbreding van een Beweeg- & Sportloket). De verwachting is dat de andere centra volgen in 2023. Om te ondersteunen in deze ontwikkeling is er voor de zorgprofessionals een tweedaagse scholing gericht op gedragsverandering georganiseerd en de jaarlijkse kennisbijeenkomst met 50 deelnemers. In 2022 zijn 2 scholingen georganiseerd en een kennisbijeenkomst met 40 deelnemers.

Van de 7 aangesloten zorginstellingen die hebben deelgenomen aan de pilot GLI-VB (Gecombineerde Leefstijl Interventie-Verstandelijke Beperking) zijn in 2022 de eerste 4 zorginstellingen voor mensen met een verstandelijke beperking begonnen met een integraal leefstijlprogramma Healthy Habits. Dit programma is ontstaan vanuit de leeropbrengsten van de pilot GLI-VB die in 2021 is afgerond.

Tenslotte is er, na 2,5 jaar, een project succesvol afgerond: De voetbalschieter, nu "Amigo" genoemd. De rol van Special Heroes Nederland bij dit project was het mede ontwikkelen van de sport "Kickit" met het accent op spelkaarten voor gymdocenten en kennismakingsclinics organiseren. Zie hier het resultaat. Het project krijgt als sport een plek binnen Gehandicaptensport Nederland die de verdere verankering en doorontwikkeling op zich neemt vanaf 2023.



1.3 Services

Voor mensen met een beperking vraagt het meedoen aan de verschillende sportieve en culturele activiteiten soms net iets meer aan randvoorwaarden. Daarom voeren we naast onze programma's in de verschillende sectoren een aantal services uit die gericht zijn op zelfregie, toegankelijkheid, betaalbaarheid en, daar waar nodig, voorzien van vormen van ondersteuning en begeleiding. Dit betreft services op het gebied van mobiliteit (sportvervoersvoorziening voor teamsporters), materialen (pilot om sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar te maken) en middelen (financiële ondersteuning).

Sportvervoersvoorziening

Special Heroes Nederland heeft de coördinatie van de Sportvervoersvoorziening op zich genomen gefinancierd door het ministerie van VWS. Ook hier is door de coronapandemie in met name het eerste kwartaal van 2022 nog minder gerealiseerd dan in de jaren voor 2020, omdat de sport voor deze doelgroep grotendeels stil heeft gelegen.

In totaal hebben:

- 165 teamsporters met een beperking in 2022 van de regeling gebruik gemaakt en 122.755 kilometers
- in 2021 was dit 134 teamsporters en 68.674 kilometers
- in 2020 68 teamsporters en 43.297 kilometers
- in 2019 141 teamsporters en 154.582 kilometers.

Sporthulpmiddelen en –financiering

Naast de sportvervoersvoorziening is Special Heroes Nederland samen met een aantal partijen (Kenniscentrum Sport & Beweging, Gehandicaptensport Nederland, Esther Vergeer Foundation en Fonds Gehandicaptensport) en gefinancierd door het ministerie van VWS, gestart met een project om zowel sporthulpmiddelen als ook sportvervoer en sportfinanciën beter bereikbaar en beschikbaar te maken, onder meer als een vervolg op het in 2021 afgeronde project 'Sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar' waarbinnen een handreiking voor de doelgroep en professionals is ontwikkeld en daarnaast een [eindrapport met belangrijke aanbevelingen](#).

Met deze aanbevelingen gaat de projectgroep verder aan de slag vanuit een Meerjarenplan 2023 – 2025, waarin ook financiering is beschreven. De doelgroep binnen het speciaal onderwijs maakt minder gebruik van financiële tegemoetkoming dan we bijvoorbeeld binnen het reguliere onderwijs zien. In 2023 wordt een nadere verkenning gedaan naar mogelijke redenen om vandaaruit aan oplossingen te werken.

2. Kennis & innovatie

2.1 Innovatie binnen onderwijsprogramma

In 2022 zijn de themalijnen verder ontwikkeld, en is ervaring opgedaan met de integrale inzet van de verschillende thema's. Naast sport & bewegen, kunst & cultuur, eten & drinken en werk & participatie zijn de kaders ontwikkeld voor de themalijnen ontspanning & relaties en tenslotte natuur & techniek. De reeds beschikbare aanpakken zijn binnen de thema's geordend en weergegeven in een digitaal en interactief portfolio, en kunnen zo goed worden ontsloten naar de scholen. De zes themalijnen worden de komende jaren verder gevuld door het ontwikkelen en geschikt maken van (bestaande effectieve) aanpakken die de scholen kunnen inzetten ter kennismaking op een thema, verdieping op een thema of bij het leren continueren van de geleerde leefstijlvaardigheden en –kennis.

Eten & drinken

In 2022 zijn de basislessen in de themalijn "eten & drinken" getest en geoptimaliseerd en uitgebreid met verdiepende aanpakken, zoals smaaklessen en "kok in de klas". Deze uitbreidingen zijn getest bij een tiental scholen en zijn op basis daarvan bijgesteld. Ook is, als aanvulling op de persoonlijke- en klassenkalenders van Fitgaaf!, de Fitgaaf! App ontwikkeld. De app heeft ten doel om kinderen en jongeren op speelse en eigentijdse wijze aan te zetten tot gezond eten en drinken, aangepast aan de look en feel van Special Heroes Nederland en de inhoudelijke vereisten van de doelgroepen. Deze app wordt in 2023 uitgetest op een beperkt aantal scholen. Mocht de test positief uitvallen dan wordt de app doorontwikkeld en gedifferentieerd naar de verschillende leer- en onderwijsniveaus.

Daarnaast is in samenwerking met het Louis Bolk Instituut, in het kader van een samenwerkingsovereenkomst, gewerkt aan de optimalisatie van voedseducatielessen voor het speciaal onderwijs. Ook is advies gegeven over de lessen "weet wat je eet" van het Voedingscentrum. Tenslotte is met de WUR invulling gegeven aan de doorontwikkeling van smaaklessen.

Sport & bewegen

Binnen de themalijn sport & bewegen is op een drietal scholen geëxperimenteerd met het aanbieden van een aanpak voor bewegend leren. De uitkomst van de pilots bepaalt hoe dit onderwerp in 2023 verder vorm krijgt. Ook is, samen met NOC*NSF, ShuffleSports ontwikkeld voor jongeren binnen het VSO of Pro. Deze vernieuwende sportvorm is onder de aandacht gebracht van scholen en gemeenten en op meerdere plekken getest. Binnen ShuffleSports krijgen leerlingen die weinig affiniteit hebben met sport regie op het creëren en doen van een eigen –nieuwe- sport. Hiertoe combineren ze twee bestaande sporten tot een nieuwe sportvorm.



Ontwikkeling nieuwe themalijnen

Aangezien een gezonde leefstijl meer omvat dan alleen voeding en beweging is een start gemaakt met de ontwikkeling van andere themalijnen, zoals ontspanning & relaties. In 2022 zijn basislessen over slaap ontwikkeld. Deze zijn in 2022 getest op verschillende typen scholen binnen het speciaal onderwijs en de feedback is gebruikt ter optimalisering van de lessen. In 2023 worden deze lessen getest. Ook binnen de themalijn natuur & techniek is een start gemaakt met de ontwikkeling van basislessen moestuinieren. Het doel van deze lessen is kinderen te laten ervaren hoe voeding van de grond naar de mond gaat, en hoe plantjes groeien.

2.2 Innovatie binnen zorgprogramma

Revalidatie

Het programma RSB (leefstijlloket) is doorontwikkeld met de opbrengsten van een valorisatiestudie van het www.beweegstappenplan.nl. Dit heeft met name kennis over de implementatie van een Leefstijlloket opgeleverd. Zie [hier](#) het verslag van de betrokken onderzoeker uit het UMCG.

Dag- en woonvoorziening voor mensen met een verstandelijke beperking

Binnen het Healthy Habits programma zijn er ook [beweegvideo's](#) gemaakt. Het totale aanbod wordt verder doorontwikkeld met het onderzoek consortium LEEV! Zie [hier](#) het verslag van de kick-off van dit multicenter onderzoek in november 2022.

Healthy Habits Coaching

In 2022 is er ook een nieuw project gestart: [Healthy Habits Coaching](#). Dit aanbod van leefstijl coaching op afstand voor mensen met een lichamelijke beperking is ontwikkeld en gereed gemaakt voor de uitrol in 2023. Zie [hier](#) het interview met Patrick Renkema (ervaringsdeskundige coach en lid van de adviesgroep).

"Toen ik mijn laatste gesprek had na het drukke programma bij het revalidatiecentrum viel ik in een diep gat, maar ik heb hier een hoop van geleerd. Ik wil deze kennis graag overbrengen en laten zien wat je zelf allemaal kan bereiken door gezonder te leven, te sporten en te slapen."

- **Patrick Renkema** over hoe hij als ervaringsdeskundige vrijwilliger via Healthy Habits Coaching mensen met een lichamelijke beperking of chronische ziekte gaat helpen.



2.3 Innovatie binnen Services

In 2022 is de projectgroep Services (Special Heroes Nederland, Kenniscentrum Sport & Bewegen, Gehandicaptensport Nederland, Esther Vergeer Foundation, Fonds Gehandicaptensport) op basis van aanbevelingen uit het vorige project (2018-2021) gestart met de opzet van een kennis- en informatiepunt voor professionals en uitwerking van een meerjarenplan 2023-2025. In de vorige periode zijn gegevens en ervaringen opgehaald met betrekking tot mobiliteit en sporthulpmiddelen, voor sportfinanciering wordt dit in 2023 gedaan, zodat het kennis- en informatiepunt kennis kan delen op alle drie de onderwerpen, zowel landelijk als regionaal/lokaal.

2.4 Monitoring en onderzoek

Deelname aan en uitstroom van de programma's naar sport- en cultuuraanbieders zijn met digitale vragenlijsten gemonitord bij (een deel van) de scholen. Eind 2022 is geëvalueerd hoe de gemonitorde data door de scholen wordt gebruikt en hoe we de gebruikswaarde verder kunnen vergroten. Geconcludeerd is dat de lokale monitoring idealiter optelt tot een dataset waaraan de landelijke impact van de programma's op het niveau van kind en school is af te lezen. De ontwikkeling van een dergelijk onderzoek, met bijbehorende vragenlijst, wordt in 2023 vormgegeven.

3. Samenwerkingen/partners

Special Heroes Nederland heeft de afgelopen jaren haar portfolio aan programma's stapsgewijs uitgebreid en het is bijzonder te zien dat ook het aantal samenwerkingspartners meegroeit om ook daadwerkelijk uitvoering te kunnen geven aan kennis, innovatie en implementatie van programma's.

3.1 Landelijk

Het ministerie van VWS is een belangrijke partner, die vanuit de directies Sport en VGP bijdraagt aan de uitvoering van het totale programmaplan van Special Heroes Nederland.

Daartoe maakt Special Heroes Nederland deel uit van de diverse tafels (als onderdeel van het Nationale Preventieakkoord en Sportakkoord), zoals de Overgewichttafel, Sporttafel en de Bewegalliantie.

Binnen de Bewegalliantie is Special Heroes trekker van een cirkel binnen de beweging die de alliantie wil maken richting een actieve leefstijl door jongeren in het voortgezet onderwijs (VSO, Praktijkonderwijs en VMBO met name).

Diverse fondsen en stichtingen dragen landelijk bij aan de doorontwikkeling en uitrol van programma's.

Tabel 1. Fondsen en stichtingen die bijdragen aan de doorontwikkeling en uitrol van programma's

Onderwijs	<ul style="list-style-type: none">• Handicap.nl• Dioraphte• Amfortas• ZonMW (Maatschappelijke Diensttijd)
Zorg	<ul style="list-style-type: none">• ZonMW (Voetbalschieter)• Agis Foundation• Commit2data (NWO)
Vrije tijd	<ul style="list-style-type: none">• VSB-fonds• Stichting Doen• VDL Foundation
Services	<ul style="list-style-type: none">• Kenniscentrum Sport & Bewegen• Esther Vergeer Foundation• Gehandicaptensport Nederland• Fonds Gehandicaptensport

Kennisorganisaties

Binnen de themalijn "eten & drinken" voor onderwijs en zorg werkt Special Heroes samen met het Voedingscentrum, Louis Bolk Instituut en de WUR. Binnen de themalijn "sport & bewegen" wordt samengewerkt met Kenniscentrum Sport & Bewegen en het Mulier Instituut.

De ontwikkeling van specifieke producten en diensten voor de zorg gebeurt o.a. in afstemming met Hogeschool Inholland en de Hanze Hogeschool, Hogeschool van Amsterdam en het UMCG.

3.2 Lokaal/regionaal

Vanzelfsprekend zijn de 189 participerende scholen in het speciaal onderwijs en 20 zorginstellingen belangrijke samenwerkingspartners, evenals de verschillende sport- en cultuuraanbieders en diverse

gemeenten. De samenwerking met deze partijen is nog steeds groeiende. Een lijn die zich de komende jaren zal doorzetten is de verwachting.

Lokaal/regionaal zien we ook groei in het samenwerken met MBO/HBO instellingen die met hun studenten invulling geven aan diverse praktijkopdrachten.

Bij evenementen is de samenwerking van belang met bedrijven en serviceclubs (4people en Rotary Hengelo en Lions Almelo). Hiervoor worden ook wel donateursacties opgezet zoals bij de Papendorp Run in Utrecht en particuliere initiatieven zoals #metersvoormeedoen.

Mooi om te zien dat het samenwerkingsnetwerk zich uitbreidt en steeds meer partners enthousiast raken. Veel dank aan alle samenwerkingspartners in 2022 voor hun bijdrage aan en vertrouwen in de programma's van Special Heroes Nederland.



#metersvoormeedoen

4. Organisatie

De uitbreiding en doorontwikkeling van thema's en activiteiten vraagt een organisatiestructuur met wendbare teams die nauw samenwerken.

In 2022 is een kanteling gerealiseerd met vier zelforganiserende implementatieteams, een supportteam, communicatieteam en kennis- en innovatieteam aangestuurd door een directieteam.

Naast de kanteling zijn de teams, op basis van toegekende financiering, ook in stappen opgezet en uitgebreid. Daarmee is de benodigde ontwikkel-, uitvoerings- en beheerscapaciteit versterkt en is daarmee ok de kwetsbaarheid van de organisatie verkleind en de continuïteit versterkt.

In het eerste kwartaal van 2023 wordt deze kanteling en uitbreiding afgerond met de laatste uitbreidingen in het kennis- en innovatieteam en de implementatieteams. Daarmee is Special Heroes Nederland in staat om het meerjarenplan uit te voeren.

4.1 Personeelsoverzicht

Tabel 2. Personeelsoverzicht

Special Heroes Nederland	Aantal FTE eind 2021	Aantal FTE eind 2022
Directieteam	1,00	1,95
Supportteam (administratieve/organisatorische ondersteuning)	1,57	1,89
Implementatieteams (noord-oost-zuid-west)	9,75	10,46
Communicatieteam	1,15	1,37
Kennis- en innovatieteam		0,5
Totaal	13,47	16,12

4.2 Raad van Toezicht en directie

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2022 uit:

- De heer H.G.T van Geffen - voorzitter
- De heer E. Lenselink - lid
- Mevrouw A.M. Woltjer - lid
- De heer N.M.J.G. Lebens - lid
- Mevrouw A.B.M. Pot - lid

In het jaar 2022 is de Raad van Toezicht zesmaal bijeengewees voor vergaderingen. De vergaderingen hebben deels live en deels online plaatsgevonden.

Aansluitend op de groei van de stichting qua programmalijnen, organisatie en samenwerkingsverbanden heeft de Raad van Toezicht met name toegezien op het bewaken, optimaliseren en de slagkracht van de organisatie met betrekking tot ontwikkeling, continuïteit en beheersbaarheid. De Raad van Toezicht heeft de portfolio, organisatie en financiën geanalyseerd in 2022 en:

- Oog gehad voor hoe de organisatie zich heeft verhouden tot de noodzakelijke coronamaatregelen, nieuw overheidsbeleid en de continuïteit (op basis van een risicoanalyse);
- Op basis van nieuw en continuïteit in beleid besloten tot benoeming van een tweede directeur om het management te versterken, kwetsbaarheid te verkleinen;
- Twee benoemde commissies gecontinueerd (financiële-/remuneratiecommissie) en besloten de derde benoemde commissie te herijken in 2023;
- De sollicitatieprocedure eind 2022 in gang gezet voor de voorzittersfunctie binnen de Raad van Toezicht in verband met het verstrijken van twee termijnen van de huidige voorzitter.

Directie

Directeur-Bestuurder van Stichting Special Heroes Nederland in 2022 was mevrouw E. Mannen.

Op basis van continuering van de financiering door het ministerie van VWS (programma's) en ZonMW (Maatschappelijke diensttijd), de groei (kansen) van de organisatie, de verkleining van de kwetsbaarheid en vertrek van een deel van het management is gekozen voor een kanteling. In de kanteling is gekozen om enerzijds over te gaan naar een tweekoppige directie en anderzijds de aansturing in de regio te beleggen bij een regio coördinator.

De directie heeft in 2022 deze kanteling tot stand gebracht, de lijnen uitgezet naar een Meerjaren programma aanvraag 2023– 2025, de teams daarin meegenomen en nieuwe partnerships aangegaan (zoals vervolg samenwerking ministerie van VWS, ZonMW, fondsen, gemeenten, kennisorganisaties) en voorbereid te zijn voor een verdere opschaling en continuering.

De partnerships kennen waarde in euro's, inzet van kennis/kunde in uren en materialen. Alle partners van Special Heroes Nederland zijn in 2022 hun verplichtingen nagekomen, waardoor de stichting door een lastige coronaperiode heen is en aan haar missie en doelstellingen heeft kunnen blijven werken. Wij stellen dit op prijs en zijn onze partners zeer erkentelijk voor hun vertrouwen en ondersteuning in het afgelopen jaar.

4.3 Communicatie

Het communicatieteam bestaat sinds november 2021 uit twee medewerkers (samen 1,37 fte). Samen zorgen zij ervoor dat de veelzijdige werkzaamheden vervuld worden. Zo wordt gewerkt aan het verbreden en versterken van de bekendheid en zichtbaarheid van Special Heroes Nederland via nieuwsbrieven, websites, sociale media, brochures, handleidingen, factsheets, flyers, etc.

Communicatie is nauw betrokken bij alle implementatie- en kennis en ontwikkelteams. Hier worden ondersteunende taken opgepakt, zoals teksten schrijven en meedenken over communicatie uitingen, maar communicatie denkt ook mee in ontwikkelingen en plannen. Enkele voorbeelden van wat communicatie heeft ontwikkeld in 2022:

- Instructiefilmpjes en een factsheet voor Sportvervoer.
- Leskaarten en handleiding Junior P.A.
- Promofilmje Team 12
- Promofilmje onderwijs in samenwerking met de Onderwijsspecialisten
- Nieuwe teksten voor zorg op de website,
- Flyers voor revalidatiecentra en ziekenhuizen en voor zorginstellingen en kinderdagcentra
- Marketingcommunicatie van Healthy Habits Coaching
- Flyers onderwijs

- Zwemkaarten voor het lesboek Plezier in bewegen voor ieder kind
- Redactie en ontwerp spelkaarten project Voetbalschieter
- Lancering ShuffleSports (opzetten website en middelen)

Naast bovenstaande werkzaamheden heeft communicatie nog meer kunnen betekenen voor de stichting. Rondom de verhuizing zijn communicatiemiddelen aangepast met de nieuwe adresgegevens en zijn er een aantal uitingen aangebracht in het nieuwe kantoor. De hosting van de website en de cloud-omgeving van Team 12 zijn overgezet naar dezelfde omgeving als die van de stichting.

Communicatie mocht ondersteunen bij twee geweldige initiatieven waarbij geld werd opgehaald voor Special Heroes: #metersvoormeedoen en de Papendorp Run. Het intranet wordt gevuld en bijgehouden door Communicatie. Medewerkers weten dit platform goed te vinden en dragen ook regelmatig informatie aan die gedeeld kan worden.

Eind 2022 is communicatie gestart met het in kaart brengen van de portfolio om afnemers nog beter te kunnen bedienen en is een verkenning gedaan voor een nieuwe positionerings-/merkenstrategie. Deze wordt in 2023 verder uitgewerkt.

4.4 Bedrijfsvoering

In 2022 heeft Special Heroes Nederland in de bedrijfsvoering ook belangrijke efficiëncyslagen in de bedrijfsvoering gemaakt. Daarbij stond de beheersing en verbetering van operationele systemen en processen centraal (versnellen en versimpelen).

HR

In 2022 is een aantal zaken gerealiseerd op het gebied van HR. Zo is, in aansluiting op de kanteling in de organisatie, een start gemaakt met het opzetten van een samenhangend functiehuis, is een verkenning gedaan naar optimalisatie van de digitale verwerking van HR-gegevens en is een aanscherping gedaan op arbeidsovereenkomsten.

Huisvesting

De stichting organiseert haar activiteiten steeds meer in regionale/lokale samenhang. Op organisatie- en personeelsniveau zijn nieuwe samenwerkingsteams en overlegstructuren opgezet. Dit heeft ook geleid tot de behoefte aan meer flexibiliteit in huisvesting.

Het coronajaar heeft laten zien dat thuiswerken noodzakelijk was en dat kantoren meer en meer ontmoetingsplekken worden. Medewerkers werken veel thuis, met daarnaast een aantal overlegsituaties op de kantoren in Arnhem en Utrecht. Het vergroot de behoefte aan meer flexibiliteit in huisvesting, maar zien ook de wens tot regelmatig ontmoeten, zowel in regioteams als ontwikkelteams. Daartoe is in 2022 de lijn ingezet om één centrale kantoorlocatie en meerdere kleinere, incidentele ontmoetingsplekken te organiseren. Dit is gelukt en vanaf september 2022 is Special Heroes Nederland gehuisvest in kantorencomplex Galgenwaard in Utrecht (deel van het stadion Galgenwaard).



ICT

Met ondersteuning van de externe ICT partner is ingezet op een stabiele ICT-omgeving waarin het flexwerken voor de medewerkers goed mogelijk is.

Met het AFAS systeem staat er nu een CRM systeem waarin contact en contractgegevens zijn vastgelegd van medewerkers en samenwerkende organisaties. Ontwikkelingen zijn met name gericht op gebruiksvriendelijke en directe invoermogelijkheden door projectleiders en klanten. In 2022 is een start gemaakt met het verder inrichten en gebruiken van AFAS (uitbreiding op HR-, project- en financiële administratie). Daar zijn processen inzichtelijker, efficiënter en simpeler voor de medewerkers.

Het AVG-proof zijn heeft structurele aandacht van de stichting in ICT, werkprocessen en eigenaarschap om te (blijven) voldoen aan de voorwaarden.

In 2023 zal, nadat een onderzoeksopzet van impactmeting op de integrale werkwijze gereed is, vervolgens worden gekeken of en hoe dat op een simpele wijze kan worden toegevoegd aan het systeem. Daarmee wordt het data-/managementsysteem verder aangevuld en versimpeld.

Financiën

Special Heroes Nederland zet uiteraard sterk in op continuïteit van de stichting en om dat te waarborgen is het van belang om een brede en gedifferentieerde financieringsmix op te bouwen en niet afhankelijk van één partij te zijn. De financieringsmix voor 2022, in vergelijking met de mix uit de afgelopen jaren, ziet er als volgt uit:

Financieringsbron	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Overheden						
<i>landelijk</i>	30,8%	41%	63%	57%	55%	46%
<i>provinciaal</i>	7%		0,1%			
<i>lokaal</i>	0,2%	2%	2%	7%	4%	10%
Fondsen en foundations	28%	38%	22,9%	16%	22%	16%
Overige inkomsten	2%	4%	2%	3%	4%	8%
Eigen bijdragen	32%	15%	10%	17%	15%	20%

Door drie meerjaren subsidies vanuit de landelijke overheid (Maatschappelijke Diensttijd, Nationaal Preventieakkoord en Services) zijn vanaf 2018 de inkomsten daarvan fors gestegen. Programma's in dat kader worden in samenwerking met lokale organisaties ontwikkeld en geïmplementeerd, waardoor de inkomsten van lokale overheden en eigen bijdragen uiteindelijk gaan meestijgen, zoals ook uit het bovenstaande overzicht blijkt. In 2022 is een groot deel van de kosten onttrokken aan de bestemmingsfondsen en kenden de bijdragen vanuit de landelijke overheid een overgangperiode (daarvan komt een groter deel van de kosten ten laste in 2023), waardoor de overheidsbijdrage in het overzicht een (tijdelijke) daling laat zien. De verwachting is dat dit in 2023 weer groeit naar 55% door de late toekenningen van zowel het ministerie van VWS als ZonMW (eind 2022) alsmede de toekenning van nieuwe aanvragen 2023-2025.

Van belang is dat in 2023-2025 goede resultaten behaald gaan worden en daarnaast de inspanning om meer financiers (lokale overheden en fondsen) te betrekken, zodat meer organisaties (scholen en instellingen) kunnen participeren en continuïteit kunnen geven aan de programma's. De meerjaren aanvraag 2023-2025 (programma's) is eind december 2022 ingediend bij het ministerie van VWS en de verwachting is dat in juni 2023 een nieuwe meerjaren aanvraag Maatschappelijke Diensttijd kan worden ingediend.

Vanaf 2016 was de financiële administratie overgedragen aan een externe partij. Samen met deze partij is de verdere ontwikkeling van de planning en control van de financiële processen opgepakt en is de periodieke managementinformatie goed beschikbaar. Deze externe partij heeft medio 2022 besloten om de dienstverlening te stoppen, waardoor is besloten om dat binnen de nieuwe huisvesting te gaan beleggen evenals de overstap naar AFAS financiële administratie te versnellen. Met ingang van kalenderjaar 2023 is de financiële administratie belegd in AFAS en binnen de organisatie in Galgenwaard.

In de bijlage is de Jaarrekening 2022 van Special Heroes Nederland toegevoegd.

Slotwoord

Het jaar 2022 was een jaar waarin Special Heroes Nederland mooie, belangrijke stappen heeft kunnen maken en realiseren. Een verdere uitwerking van een overzichtelijk en aantrekkelijk totaalprogramma gezonde en actieve leefstijl voor de doelgroep met een beperking, er is een stevig fundament qua organisatie gelegd, ondersteunende processen en systemen sluiten steeds beter aan, waarmee de organisatie is voorbereid op de toekomst.

Team Special Heroes Nederland zet zich onverminderd in voor de doelgroep met een beperking en samen maken we steeds meer mooie verhalen en impact!

**STICHTING SPECIAL HEROES NEDERLAND
TE ARNHEM**

Jaarrekening 2022

1 mei 2023

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

1	Opdracht	2
2	Samenstellingsverklaring van de accountant	2
3	Algemeen	3
4	Resultaat	4
5	Financiële positie	5

BESTUURSVERSLAG

1	Bestuursverslag over 2022	7
---	---------------------------	---

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2022	13
2	Staat van baten en lasten over 2022	15
3	Toelichting op de balans en winst-en-verliesrekening	16

OVERIGE GEGEVENS

1	Accountantscontrole	30
2	Verwerking van het resultaat 2022	30
3	Toelichting bestemmingsfondsen en reserves	31

ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan het bestuur van
Stichting Special Heroes Nederland
Herculesplein 207-B
3584 AA Utrecht

Geachte mevrouw Mannen,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2022 met betrekking tot uw stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2022 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 2.453.585 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € -398.092, samengesteld.

Het negatieve resultaat is (zoals begroot) onttrokken vanuit bestemmingsfondsen, een specificatie daarvan is opgenomen onder 3.1.

2 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

De jaarrekening van Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2022 en de staat van baten lasten over 2022 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Special Heroes Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

3 ALGEMEEN

3.1 Voorstel resultaatbestemming 2022

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2022 sluit met een negatief saldo ad € 398.092. Het saldo van de baten en lasten over 2021 bedroeg € 334.391 negatief.

Het voorstel om het resultaat ad € 398.092 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 422.396 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 14.378 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen en € 9.926 gedoteerd aan de continuïteitsreserve.

De voorgestelde resultaatbestemming is opgenomen onder de overige gegevens van het financieel verslag.

De stichting kent per balansdatum een ruim positief eigen vermogen van € 557.620, waarvan een bedrag ad € 414.737 aan vrij besteedbare reserves en € 142.883 aan bestemmingsfondsen.

3.2 Verwerking van het resultaat 2021

Het resultaat ad € 334.391 negatief is als volgt bestemd. Er is € 36 gedoteerd aan de overige reserves, € 409.604 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 74.724 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen en een bedrag ad € 488 is gedoteerd aan de continuïteitsreserve.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

4 RESULTAAT

4.1 Vergelijkend overzicht

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2022 sluit met een negatief saldo ad € 398.092. Het saldo van de baten en lasten over 2021 bedroeg € 334.391 negatief.

De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	2022		2021	
	€	%	€	%
Baten				
Baten Services	92.566	7,3	164.082	11,7
Baten Kennis & Innovatie	345.613	27,1	978.206	69,8
Baten Onderwijs Implementatie	702.216	55,1	203.771	14,5
Baten Revalidatie Implementatie	134.164	10,5	56.481	4,0
Som der baten	1.274.559	100,0	1.402.540	100,0
Besteed aan de doelstellingen				
Lasten Services	98.110	7,7	182.357	13,0
Lasten Kennis & Innovatie	503.011	39,5	938.034	66,9
Lasten Onderwijs Implementatie	892.396	69,8	414.236	29,4
Lasten Revalidatie implementatie	162.543	12,8	198.128	14,1
	1.656.060	129,8	1.732.755	123,4
	-381.501	-29,8	-330.215	-23,4
Lasten				
Personeelslasten overhead	73.458	5,8	31.699	2,3
Afschrijvingen materiële vaste activa	581	0,1	668	0,1
Overige bedrijfslasten	-59.606	-4,7	-32.361	-2,3
Som der lasten	14.433	1,2	6	0,1
Resultaat	-395.934	-31,0	-330.221	-23,5
Financiële baten en lasten	-2.158	-0,2	-4.170	-0,3
Saldo	-398.092	-31,2	-334.391	-23,8

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

5 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2022		31-12-2021	
	€	€	€	€
Beschikbaar op lange termijn:				
Kapitaal	557.620		955.712	
Vorzieningen	<u>9.001</u>		<u>10.887</u>	
		566.621		966.599
Waarvan vastgelegd op lange termijn:				
Materiële vaste activa		2.586		381
Werkkapitaal		<u>564.035</u>		<u>966.218</u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	47.526		80.941	
Liquide middelen	<u>2.403.473</u>		<u>1.259.684</u>	
		2.450.999		1.340.625
Af: kortlopende schulden		1.886.964		374.407
Werkkapitaal		<u>564.035</u>		<u>966.218</u>

Ik vertrouw erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van een nadere toelichting ben ik steeds gaarne bereid.

Hogachtend,

S.W.J. Stolwijk RA

FINANCIEEL VERSLAG

BESTUURSVERSLAG OVER 2022

Algemeen

Stichtingenregister

De stichting is statutair opgericht op 6 februari 2009 en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Midden-Nederland onder nummer 30254144.

Op 30 september 2010 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur. In 2013 heeft er een naamswijziging plaatsgevonden, waarbij de statutaire naam Stichting Gehandicaptensport Nederland gewijzigd is in Stichting Onbeperkt Sportief. Op 21 maart 2016 heeft een statutenwijziging en een naamswijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een bestuur in plaats van een Raad van Toezicht. Daarnaast is de statutaire naam Stichting Onbeperkt Sportief gewijzigd in Stichting Special Heroes Nederland. Op 28 december 2016 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft vanaf dat moment een Raad van Toezicht in plaats van een bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht en directie per balansdatum 31 december 2022:

Raad van Toezicht

De heer H.G.T. van Geffen (voorzitter), de heer E. Lenselink, mevrouw A.M. Woltjer, de heer N.M.J.G. Lebens en mevrouw A.B.M Pot.

Directie

Mevrouw E. Mannen is in 2022 directeur-bestuurder.

Doelstellingen en activiteiten

De stichting heeft ten doel het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. De stichting tracht dit te bereiken door het waar nodig behartigen van belangen van mensen met een beperking, die actief (willen) zijn en het ondersteunen van deze mensen; het vergroten van de kwaliteit en de kwantiteit van het gezondheids- en activiteiten aanbod voor mensen met een beperking; het bevorderen van de bekendheid en betekenis van een gezonde en actieve leefstijl voor en door mensen met een beperking; het stimuleren dat onderzoek plaatsvindt en het monitoren waar nodig van ontwikkelingen daarin; het bewerkstelligen van samenwerking tussen en met beleidsorganisaties op het gebied van gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking, aanbieders en andere marktpartijen; het verwerven van subsidies, fondsen en sponsors en het organiseren van acties die daaraan bijdragen; en het organiseren van diensten voor aanverwante organisaties; alles in de ruimste zin des woords.

Missie, visie en beleid

Missie

De stichting maakt zich sterk voor een gezonde en actieve leefstijl van mensen met een beperking door hen structureel te doen laten deelnemen aan een zo passend en breed mogelijk aanbod op de gebieden van sport & bewegen, kunst & cultuur, voeding & gezondheid, werk & participatie.

Visie

De visie van de stichting is dat mensen met een beperking dezelfde rechten en gelijke kansen verdienen als ieder mens en het geen betoog hoeft dat de kwaliteit van leven aantoonbaar wordt verbeterd door structureel actief te zijn (in sport/bewegen en/of cultuur) en een kader biedt voor intersectorale samenwerking.

Ambitie

Het is de ambitie van de stichting om de structurele participatie van mensen met een beperking die deelnemen aan de programma's te laten stijgen.

Beleid

Het beleid van de stichting is er op gericht om middels vier domeinen vorm te geven aan haar ambities en doelen met betrekking tot het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl voor mensen met een beperking. Deze domeinen zijn: sport en bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie. Binnen alle domeinen zijn voor de betreffende doelgroepen programma's (door) ontwikkeld die ingezet worden in het werkveld. Daarbij ligt de oorsprong van de stichting op het domein sport en bewegen, vanaf 2016 zijn programma's gestart binnen de domeinen kunst en cultuur, werk en participatie. Tenslotte is de stichting vanaf 2017 gestart met het ontwikkelen van programma's binnen het domein voeding en gezondheid. De domeinen gezamenlijk geven invulling aan de doelen van de stichting gericht op het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl.

In de periode 2019 - 2022 zijn de financieringsmogelijkheden uitgebreid voor met name voeding en gezondheid, werk en participatie. Daarnaast loopt de ontwikkeling van domeinen en werving voor financiële middelen voor alle domeinen gestaag door.

Landelijke ontwikkelingen geven daartoe mogelijkheden (in het kader van het Nationaal Preventieakkoord en Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren).

Werkwijze

De stichting realiseert haar ambities door het ontwikkelen en implementeren van programma's in Nederland waarbinnen zij een verdere (organisatorische) integratie en gerichte toeleiding vergroot vanuit speciaal onderwijs, zorg, revalidatie in (anders) georganiseerd verband, zodanig dat het aantal mogelijkheden om actief te zijn met sport en cultuur en/of de kwaliteit verbetert en dat het (minimaal) aansluit bij de vraag die kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking hebben.

De stichting is aanjager van de implementatie die een cyclus kent van het verkennen van de vraag in de sectoren onderwijs/zorg/revalidatie, het vertalen van de vraag naar en het uitvoeren van programma's binnen de domeinen, het verbinden van deze partijen in deze implementatie en het duurzaam verankeren van programma's.

Als programma implementatie organisatie zijn er samenwerkingsafspraken gemaakt met tal van organisaties binnen het domein van vrije tijd (sport en cultuur) en gezondheid, overheden, kennis- en onderwijsinstellingen (HBO en MBO).

De stichting communiceert periodiek met deelnemende scholen, verenigingen en instellingen, financiers, samenwerkingspartners.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Activiteiten 2022

In 2022 is de uitvoering van activiteiten nog kort gestagneerd door de coronamaatregelen, doordat scholen, instellingen en verenigingen nog gesloten waren. Daar waar dit mogelijk was zijn activiteiten live en online uitgevoerd. Binnen het speciaal onderwijs hebben activiteiten plaatsgevonden binnen de domeinen sport en bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie. In totaal zijn 216 kennismakingsblokken in sport & bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie georganiseerd en hebben 189 scholen geparticipeerd in deze activiteiten in 2022.

Voor het eerst, na de coronaperiode, zijn er in 2022 weer events georganiseerd, in totaal 22 in 2022.

Binnen de sector revalidatie waren 13 instellingen actief met de doorontwikkeling van een sportloket naar een leefstijlloket (sport, bewegen en voeding) en participeren 7 dag- en woonvoorzieningen.

Er zijn 6 kennisbijeenkomsten georganiseerd in 2022.

De stichting heeft de coördinatie van de Sportvervoersvoorziening (Ministerie van VWS) op zich genomen. Ook hier is door de coronapandemie in met name het eerste kwartaal nog minder gerealiseerd dan in de jaren voor 2020, omdat de sport voor deze doelgroep grotendeels stil heeft gelegen. In totaal hebben 165 teamsporters met een beperking in 2022 van de regeling gebruik gemaakt en 122.755 kilometers (vergelijk: in 2021 134 teamsporters en 68.674 kilometers, in 2020 68 teamsporters en 43.297 kilometers, in 2019 141 teamsporters en 154.582 kilometers).

Daarnaast is de stichting samen met een aantal partijen met subsidie van het Ministerie van VWS, gestart met een project om zowel sporthulpmiddelen als ook sportvervoer en sportfinanciën beter bereikbaar en beschikbaar te maken, onder meer als een vervolg op het in 2021 afgeronde project 'Sporthulpmiddelen beter beschikbaar en bereikbaar' waar binnen een handreiking voor de doelgroep en professionals is ontwikkeld en daarnaast een eindrapport met belangrijke aanbevelingen. Met deze aanbevelingen gaat de projectgroep verder aan de slag.

Activiteiten 2023

In 2022 is het voornemen om de in 2019-2022 ontwikkelde programma's verder door te ontwikkelen en uit te rollen als een integrale aanpak gezonde en actieve leefstijl voor jeugd en volwassenen met een beperking met domeinen sport en bewegen, kunst en cultuur, voeding en gezondheid, werk en participatie. In het kader van het Nationaal Preventieakkoord (Naar een gezonder Nederland: 'Meer bewegen en Gezonder eten') werkte de stichting in de periode 2019 - 2021 aan een integrale aanpak bij 85 pilots binnen scholen en instellingen, het is de intentie dit in de periode 2023-2025 op te schalen naar 250 scholen en 40 instellingen. In het eerste kwartaal heeft het Ministerie van VWS mondeling aangegeven dat het hiertoe uitgewerkte Meerjarenplan 2023-2025 rond april haar toekenning zal krijgen.

Ook zal de stichting in 2023-2025 het programma Services coördineren en is ook het door de stichting uitgewerkte totaalplan Services (als de belangrijke randvoorwaarden voor participatie in sport en cultuur: mobiliteit, hulpmiddelen, financiën) ingediend en wordt toekenning daarvan in april verwacht.

Medewerkers

Eind 2021 werken 21 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's eind 2021: 13,47 FTE.

Eind 2022 werken 23 medewerkers voor de stichting en bedraagt het aantal FTE's eind 2022: 16,12 FTE.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

VERWERKING VAN HET RESULTAAT

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2022 sluit met een negatief saldo ad € 398.092. Het voorstel om het resultaat ad € 398.092 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 422.396 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 14.378 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen en € 9.926 gedoteerd aan de continuïteitsreserve.

GEBEURTENISSEN VOOR EN NA BALANSDATUM

In 2022 zijn vele prijsstijgingen doorgevoerd, die ook invloed hebben op het organiseren van de activiteiten van de stichting (stijging energie-, huisvestings-, loonkosten), waardoor de stichting genoodzaakt is om prijsverhogingen in te voeren vanaf januari 2023.

Tevens is in december een Meerjarenplan ingediend bij het Ministerie van VWS voor de periode 2023 – 2025. Daarvan is mondeling al wel aangegeven dat de toekenning in april 2023 wordt verwacht, maar nog niet definitief is toegezonden.

CONTINUÏTEIT

Nadat, als gevolg van het coronavirus COVID-19, de Stichting Special Heroes Nederland in 2020-2021 een aantal periodes geen activiteiten heeft kunnen uitvoeren bij de aangesloten scholen en instellingen is dit vanaf de zomer 2022 weer goed opgepakt. Dit maakt dat de continuïteit in 2022 gewaarborgd was, ook financieel gezien. Ook door het feit dat de kanteling die de organisatie heeft gemaakt van louter sport en bewegen naar het brede terrein van gezonde en actieve leefstijl juist ook door Covid-19 meer aandacht krijgt en gaat krijgen.

Op basis van huidige toekenningen, de portfolio van de organisatie en de overheidsmaatregelen die worden genomen ten aanzien van gezonde en actieve leefstijl (de extra impuls 2022 als onderdeel van het regeerakkoord om gezonde en actieve leefstijl voor de doelgroep verder op te schalen en te intensiveren), en het uitgewerkte en ingediende meerjarenbeleid 2023-2025, is er geen reden om aan de positieve continuïteitsveronderstelling te twifelen.

Overig

Bezoldiging

De directeur-bestuurder is in loondienst van Stichting Special Heroes Nederland. De specificatie van de bezoldiging is in onderstaand overzicht weergegeven. In 2022 bestond de directie uit 1 fte (2021: 1 fte). Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties aan de directie verstrekt. De Raad van Toezicht is onbezoldigd.

Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De WNT is van toepassing verklaard op instellingen in de gehele publieke en semipublieke sector. Stichting Special Heroes Nederland wordt gezien als semipublieke organisatie omdat meer dan 50% van de inkomsten bestaat uit subsidies van de rijksoverheid. De wet is gericht op de beloning van topfunctionarissen, dat wil zeggen personen die leiding geven aan de gehele organisatie.

Hieronder worden in het geval van Stichting Special Heroes Nederland verstaan de directeur-bestuurder (Raad van Bestuur) en de leden van de Raad van Toezicht.

Functionaris:	E. Mannen, directeur
Deeltijdfactor:	1,0 FTE
Duur van het dienstverband:	1 januari tot en met 31 december 2022
Totaal beloning:	€ 87.000,-
Bruto onkostenvergoeding:	€ 0
Pensioenbijdrage werkgever:	€ 10.771,-
Totaal bezoldiging in kader WNT:	€ 97.771,-

Het maximum voor deze functie was in 2022 € 216.000,- (in 2021: € 201.000,-).

De Raad van Toezicht heeft in 2022 geen bezoldigingen ontvangen anders dan vergoedingen gebaseerd op de geldende vrijwilligersvergoeding. De leden van de Raad van Toezicht van 1 januari tot en met 31 december 2022 zijn:

De heer H.G.T. van Geffen (voorzitter), de heer E. Lenselink, mevrouw A.M. Woltjer, de heer N.M.J.G. Lebens en mevrouw A.B.M. Pot.

Er is in 2022 geen sprake van ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen. Eveneens zijn er geen winstdelingsregelingen of andere bijzondere variabele beloningen uitbetaald die buiten de uitzondering vallen (uitzondering bij wet: jubileumuitkeringen, mobiliteitstoelagen e.d.).

ANBI status

De Stichting heeft een ANBI status per 6 februari 2009.

Vennootschapsbelasting

De stichting is niet vennootschapsbelastingplichtig.

JAARREKENING

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022

		31 december 2022		31 december 2021	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	(1)		2.586		381
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	(2)	47.526		80.941	
Liquide middelen	(3)	<u>2.403.473</u>		<u>1.259.684</u>	
			2.450.999		1.340.625
			<u>2.453.585</u>		<u>1.341.006</u>

		31 december 2022		31 december 2021	
		€	€	€	€
PASSIVA					
RESERVES EN FONDSSEN	(4)				
Overige reserves		225.013		225.013	
Continuïteitsreserve		189.724		179.798	
Bestemmingsfondsen		142.883		550.901	
			557.620		955.712
VOORZIENINGEN	(5)		9.001		10.887
KORTLOPENDE SCHULDEN	(6)				
Crediteuren		159.122		129.246	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		71.135		38.382	
Overige schulden en overlopende passiva		1.656.707		206.779	
			1.886.964		374.407
			<u>2.453.585</u>		<u>1.341.006</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

		Realisatie 2022	Realisatie 2021
		€	€
Baten			
Baten Services	(7)	92.566	164.082
Baten Kennis & Innovatie	(8)	345.613	978.206
Baten Onderwijs Implementatie	(9)	702.216	203.771
Baten Revalidatie Implementatie	(10)	134.164	56.481
Som der baten		<u>1.274.559</u>	<u>1.402.540</u>
Lasten			
Besteed aan de doelstellingen			
Lasten Services	(11)	98.110	182.357
Lasten Kennis & Innovatie	(12)	503.011	938.034
Lasten Onderwijs Implementatie	(13)	892.396	414.236
Lasten Revalidatie implementatie	(14)	162.543	198.128
		<u>1.656.060</u>	<u>1.732.755</u>
Kosten van beheer en administratie			
Personeelslasten overhead	(15)	73.458	31.699
Afschrijvingen	(16)	581	668
Overige bedrijfslasten	(17)	-59.606	-32.361
		<u>14.433</u>	<u>6</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		<u>-395.934</u>	<u>-330.221</u>
Financiële baten en lasten	(18)	-2.158	-4.170
Saldo		<u><u>-398.092</u></u>	<u><u>-334.391</u></u>
Resultaatbestemming			
Overige reserves		-	36
Continuïteitsreserve		9.926	488
Bestemmingsfondsen		-408.018	-334.915
		<u><u>-398.092</u></u>	<u><u>-334.391</u></u>

3 TOELICHTING OP DE BALANS EN WINST-EN-VERLIESREKENING

3.1 ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Special Heroes Nederland, statutair gevestigd te Arnhem, bestaan voornamelijk uit het ontwikkelen en stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking; het geven van voorlichting daarover en het promoten daarvan, het behartigen van de belangen alsmede het functioneren als adviescentrum i.v.m. gezonde en actieve leefstijl t.b.v. mensen met een beperking.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijffnummer handelsregister

Stichting Special Heroes Nederland is feitelijk en statutair gevestigd op Herculesplein 207 te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 30254144.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Special Heroes Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

3.2 ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voorzover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

3.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn reserveringen waarbij door een derden een beperktere bestedingsmogelijkheid is aangebracht. De aard van het bestemmingsfonds wordt later toegelicht.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

3.4 GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Baten

Het exploitatiesaldo (saldo staat van baten en lasten) wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Subsidies en bijdragen

De subsidiebaten en de subsidielasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van de kostenvoortgang van subsidiabele projecten. Subsidieverliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, subsidiebaten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. De belangrijkste subsidievoorwaarden zijn de geldende subsidieregelingen van VWS.

Dit zijn:

- de Kaderwet VWS-subsidies.
- de Subsidieregeling VWS-subsidies.

Lasten algemeen

De personeelskosten en andere kosten worden toegerekend aan de bestedingen in het kader van de doelstelling, de kosten van werving van baten aan de beheerkosten.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voorzover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelslasten overhead

De personeelslasten worden doorbelast naar de projecten. Het saldo dat overblijft betreft een deel van het salaris van de directeur-bestuurder en wordt middels de overheadkosten doorbelast aan projecten.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voorzover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

3.5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

ACTIVA

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
1. Materiële vaste activa		
Bedrijfsinventaris	1.710	-
Automatisering	876	381
	<u>2.586</u>	<u>381</u>

	Bedrijfs- inventaris	Automa- tisering	Totaal
	€	€	€
<u>Boekwaarde per 1 januari 2022</u>			
Aanschaffingswaarde	-	17.329	17.329
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-	-16.947	-16.947
	<u>-</u>	<u>382</u>	<u>382</u>

Mutaties

Investeringen	1.800	985	2.785
Desinvesteringen	-	-14.898	-14.898
Afschrijving desinvesteringen	-	14.898	14.898
Afschrijvingen	-90	-491	-581
	<u>1.710</u>	<u>494</u>	<u>2.204</u>

Boekwaarde per 31 december 2022

Aanschaffingswaarde	1.800	3.416	5.216
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-90	-2.540	-2.630
	<u>1.710</u>	<u>876</u>	<u>2.586</u>

Afschrijvingspercentages

Bedrijfsinventaris	10
Automatisering	33.33

2. Vorderingen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<u>Debiteuren</u>		
Debiteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	<u>36.205</u>	<u>53.259</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Waarborgsommen	-	750
Nog te ontvangen baten	11.321	25.062
Huur	-	1.870
	<u>11.321</u>	<u>27.682</u>
3. Liquide middelen		
Rabobank zakelijke rekening, NL90 RABO 0326 1238 81	1.890.545	245.361
Rabobank Doelreserveren, NL98 RABO 3113 1063 97	490.000	999.999
ING Bank N.V.	22.928	14.324
	<u>2.403.473</u>	<u>1.259.684</u>

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2022 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

PASSIVA

4. Reserves en fondsen

	2022	2021
	€	€
Overige reserves		
Stand per 1 januari	225.013	224.977
Resultaatbestemming	-	36
Stand per 31 december	<u>225.013</u>	<u>225.013</u>
	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve	<u>189.724</u>	<u>179.798</u>
	2022	2021
	€	€
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Stand per 1 januari	179.798	179.310
Resultaatbestemming	9.926	488
Stand per 31 december	<u>189.724</u>	<u>179.798</u>
	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Bestemmingsfondsen	<u>142.883</u>	<u>550.901</u>
<u>Bestemmingsfondsen</u>		
Stand per 1 januari	550.901	885.816
Resultaatbestemming	-408.018	-334.915
Stand per 31 december	<u>142.883</u>	<u>550.901</u>

Zie voor de mutatieoverzichten en toelichtingen van de afzonderlijke bestemmingsfondsen de bijgevoegde bijlage.

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

5. Voorzieningen

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
<i><u>Voorziening jubilea</u></i>		
Stand per 1 januari	10.887	9.678
Mutatie	<u>-1.886</u>	<u>1.209</u>
Stand per 31 december	<u><u>9.001</u></u>	<u><u>10.887</u></u>

6. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
<i>Crediteuren</i>		
Crediteuren conform de openstaande postenlijst per 31 december	<u><u>159.122</u></u>	<u><u>129.246</u></u>
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	263	1.768
Loonheffing	40.589	34.220
Pensioenen	<u>30.283</u>	<u>2.394</u>
	<u><u>71.135</u></u>	<u><u>38.382</u></u>
<i>Omzetbelasting</i>		
Omzetbelasting	<u><u>263</u></u>	<u><u>1.768</u></u>
<i>Loonheffing</i>		
Loonheffing laatste periode	<u><u>40.589</u></u>	<u><u>34.220</u></u>
<i>Pensioenpremies</i>		
Pensioenen laatste periode	<u><u>30.283</u></u>	<u><u>2.394</u></u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Vakantiegeldreserve	30.633	27.875
Vakantiedagenreserve	14.245	9.654
Accountantskosten	8.035	19.723
Rente- en bankkosten	2.158	4.118
Vooruitontvangen subsidies	1.601.636	123.409
Arbeidsongeschiktheidsverzekering	-	5.000
Optimalisering AFAS	-	17.000
	1.656.707	206.779

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Stichting Special Heroes Nederland is sinds 1 september 2022 gevestigd op Herculesplein 207B in Utrecht. Het contract heeft een looptijd van 1 jaar tot en met 31-10-2023 met een optie voor nog een jaar. De maandelijkse huurprijs inclusief servicekosten is € 1.735 t/m 31-10-2023. Vanaf 1-11-2023 zal dit € 1.905 zijn.

De jaarlijkse huurlast is:

1-1-2023 t/m 31-10-2023 € 17.350,-

1-11-2023 t/m 31-12-2023 € 3.810,-

Totale huurlast 2023 € 21.160,-

3.6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	€	€
7. Baten Services		
Sportvervoersvoorziening	92.458	90.743
Sporthulpmiddelen	108	73.339
	<u>92.566</u>	<u>164.082</u>
8. Baten Kennis & Innovatie		
Kennis & Innovatie	<u>345.613</u>	<u>978.206</u>
9. Baten Onderwijs Implementatie		
Onderwijs Kunst & Cultuur	124.161	72.775
Onderwijs Voeding & Gezondheid	266.250	14.997
Onderwijs Sport & Bewegen	305.284	111.916
Onderwijs Werk & Participatie	6.521	4.083
	<u>702.216</u>	<u>203.771</u>
10. Baten Revalidatie Implementatie		
Revalidatie Healthy Habits	35.954	-
Revalidatie Leefstijlloket	98.210	56.481
	<u>134.164</u>	<u>56.481</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

Besteed aan de doelstellingen

	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	€	€
11. Lasten Services		
Sportvervoersvoorziening	78.082	72.544
Sporthulpmiddelen	20.028	109.813
	<u>98.110</u>	<u>182.357</u>
12. Lasten Kennis & Innovatie		
Kennis & Innovatie - kennismanagement	2.160	11.907
Kennis & Innovatie - onderwijs	462.672	823.292
Kennis & Innovatie - revalidatie	19.313	102.789
Kennis & Innovatie - zorg	18.866	46
	<u>503.011</u>	<u>938.034</u>
13. Lasten Onderwijs Implementatie		
Onderwijs Kunst & Cultuur	256.304	215.352
Onderwijs Voeding & Gezondheid	242.643	14.997
Onderwijs Sport & Bewegen	338.688	117.012
Onderwijs Werk & Participatie	54.761	66.875
	<u>892.396</u>	<u>414.236</u>
14. Lasten Revalidatie implementatie		
Revalidatie Healthy Habits	56.730	43.117
Revalidatie Leefstijlloket	105.813	155.011
	<u>162.543</u>	<u>198.128</u>
15. Personeelslasten overhead		
Lonen en salarissen	782.319	700.822
Sociale lasten	146.843	135.108
Pensioenlasten	77.092	67.975
Overige personeelslasten	-932.796	-872.206
	<u>73.458</u>	<u>31.699</u>

Personeelsleden

Bij de Stichting werkten per 31-12-2022 in totaal 23 medewerkers (2021: 21) en het aantal fte bedraagt eind 2022: 16,1 fte (2021: 13,5 fte)

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem
16. Afschrijvingen

	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	€	€
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Bedrijfsinventaris	90	-
Automatisering	491	668
	<u>581</u>	<u>668</u>
	<u>581</u>	<u>668</u>

17. Overige bedrijfslasten

Huisvestingslasten	21.211	19.973
Kantoorlasten	41.699	44.067
Autolasten	-	11.370
Lasten Rvt/Bestuur	5.460	9.365
Algemene lasten	-127.976	-117.136
	<u>-59.606</u>	<u>-32.361</u>

Huisvestingslasten

Huur	<u>21.211</u>	<u>19.973</u>
------	---------------	---------------

Kantoorlasten

Kantoorbenodigdheden	8.797	-
Automatiseringslasten	27.830	37.891
Telefoon en internetlasten	4.758	3.197
Porti	314	726
Contributies en abonnementen	-	767
Kopieerlasten	-	1.486
	<u>41.699</u>	<u>44.067</u>

Autolasten

Leaselasten	<u>-</u>	<u>11.370</u>
-------------	----------	---------------

Lasten RvT/Bestuur

Vergoedingen RvT	4.742	9.018
Vergaderkosten	324	29
Verblijfkosten	394	318
	<u>5.460</u>	<u>9.365</u>

Algemene lasten

Accountantslasten	8.201	8.470
Administratiekosten	25.799	26.016
Advieskosten	-	4.356
Verzekeringen	13.103	13.929
Bankkosten	608	984
Doorberekende algemene lasten	97	3
Doorberekende overhead	-175.784	-170.894
	<u>-127.976</u>	<u>-117.136</u>

Stichting Special Heroes Nederland te Arnhem

	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	€	€
18. Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-2.158	-4.170
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>		
Rente bank	-2.158	-4.170

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

1 Accountantscontrole

Aangezien de stichting valt binnen de door de wet, in artikel 2:396 lid 1 BW gestelde grenzen, is de vennootschap vrijgesteld van accountantscontrole. Om deze reden is aan de jaarrekening geen controleverklaring toegevoegd.

2 Verwerking van het resultaat 2022

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2022 sluit met een negatief saldo ad € 398.092.

Het voorstel om het resultaat ad € 398.092 negatief te bestemmen is als volgt. Er wordt € 422.396 onttrokken aan de bestemmingsfondsen, € 14.378 gedoteerd aan de bestemmingsfondsen en € 9.926 gedoteerd aan de continuïteitsreserve.